



Οδηγός για Ανέργους Δικαιώματα και Υποχρεώσεις





- Μεταφορά της σορού στην Ελλάδα
- Επιστημονικό προσωπικό ειδικά καταρτισμένο
- Επικοινωνία με τις αρμόδιες Υπηρεσίες, διευθέτηση εγγράφων και μεταφράσεις πιστοποιητικών
- Οργάνωση Κηδειών και χαίρετισμών

- Überführung des Leichnams nach Griechenland
- Wissenschaftlich qualifiziertes Personal
- Kontakt mit den zuständigen Behörden, Erledigung der Formalitäten und Übersetzung der Bescheinigungen
- Organisation von Bestattungen und Trauerfeiern

Εγγυόμαστε:

- Προσιτές τιμές - ειδικά για εσάς
- Υψηλά standards - άριστη ποιότητα
- Συνέπεια, υπευθυνότητα και επαγγελματισμό

Wir garantieren:

- Erschwingliche Preise – speziell für Sie
- Hohe Standards – ausgezeichnete Qualität
- Konsequenz, Verantwortung und Professionalität

«Στο δύσκολο μονοπάτι του αποχαιρετισμού,
είμαστε ο άνθρωπός σας
και στεκόμαστε μαζί σας, δίπλα σας»

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ
ΜΕΛΟΣ ΤΩΝ FIAT IFTA

📍 Albert-Roßhaupter-Str.78 München 81369 | 📞 +49 (0) 89 500 777 00 | 📠 +49 (0) 89 500 777 01

📍 MÜNCHEN +49 15 14 13 000 13 | 📍 STUTTGART +49 15 14 13 000 16 | 📍 DÜSSELDORF +49 17 62 40 961 34

📍 FRANKFURT +49 15 16 60 224 21 | 📍 BERLIN +49 15 14 13 007 07

🌐 www.alphaomega.de.com | ✉ information.alphaomega@gmail.com

Το γραφείο μας λειτουργεί 24 ώρες το 24ωρο
και 365 ημέρες το χρόνο.



Unser Büro ist 24 Stunden am Tag,
365 Tage im Jahr besetzt.



Αυτό το διάστημα επεκτείνουμε την δουλειά μας και φάχνουμε για καινούργια στελέχη στην εταιρεία μας. Πρόκειται για αυτοαπασχόληση δίχως minimum ή maximum αμοιβών, και όχι για υπαλληλική-μισθωτική θέση. Δυνατότητα συνεργασίας τόσο για συμπληρωματικό όσο και για κύριο εισόδημα.
Στοιχεία επικοινωνίας:

Business Owner
Maria P. Tsoutsou
☎ 0170 99 69 619 • ✉ mtsoutsou@yahoo.de

Business Owner
Maria Zikyri
☎ 0152 33 53 28 15 • ✉ mariazikyri@gmail.com

Gemeinschaftspraxis
Dr. med. Ilse Vogel
Dr. med. Irmgard Groß
Dr. med. Makarios Paschalidis
Ειδικοί Παθολόγοι
Αγγειολογία - Διαβητολογία
Ορθομοριακή Διατροφολογία
Βοτανοθεραπεία - Βελονισμός
Ομοιοπαθητική - Χειροθεραπευτική

Allacherstr. 263 - 80997 München
Tel.: 089 / 8 12 12 85

info@medizin-muenchen-west.eu
www.medicin-muenchen-west.eu





6ος ΟΔΗΓΟΣ Οδηγός για Ανέργους Δικαιώματα και Υποχρεώσεις

Αγαπητές φίλες και φίλοι,

Ο 6ος ΟΔΗΓΟΣ του ΔΟΡΥΦΟΡΟΥ με χρήσιμες πληροφορίες για του Έλληνες που ζουν στη Γερμανία έχει πληροφορίες για την ανεργία, με στοιχεία από την Agentur für Arbeit, καθώς και την LVA (φορέας συνταξιοδότησης).

Το παρών έντυπο εντάσσεται στο σχεδιασμό δράσεων του «ΔΟΡΥΦΟΡΟΥ» που στοχεύουν στην καλύτερη ενημέρωση και τη στήριξη των νεο-μεταναστών, αλλά και γενικότερα του Ελληνισμού που ζει, εργάζεται ή σπουδάζει στη Γερμανία.

Ελπίζουμε το έντυπο αυτό να απαντά σε βασικές απορίες και ερωτήματα που προκύπτουν σε κάθε πολίτη που έχει επιλέξει να ζήσει στη Γερμανία.

Επίσης, πρέπει να επισημάνουμε ότι όλα τα στοιχεία που καταγράφονται στο έντυπο αφορούν το χρόνο που γράφτηκαν και ισχύουν. Για όποιες τυχόν αλλαγές πραγματοποιηθούν στο μέλλον δεν φέρουμε καμία ευθύνη. Πάντως σε, κάθε περίπτωση προσπαθούμε να ανανεώνουμε τις πληροφορίες.

Η παρούσα έκδοση στηρίχτηκε στην μετάφραση (αφιλοκερδώς) των κειμένων από την μεταφράστρια και διερμηνέα, κα. Ελένη Βούλγαρη, την οποία και θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε δημόσια.

Στο 6ο ΟΔΗΓΟ για το σχεδιασμό του εξωφύλλου, του λογότυπου και των γραφιστικών συνεργαστήκαμε με την εταιρεία ES smart graphic design.

Τέλος, θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε τους χορηγούς της έκδοσης, χάρη στους οποίους έγινε εφικτή η εκτύπωση του εντύπου.

Με φιλικούς χαιρετισμούς

Κώστας Τάσης
Υπεύθυνος Έκδοσης

Οκτώβριος 2018

Οι διαφημίσεις Musikinstitut GENIMA, Restaurant POLITEIA u. Minoa, Farbkopierermieten.de αποτελούν δωρεάν διαφήμιση καθώς έχουν αναλάβει τη χορηγία της 4ης φιλανθρωπικής εκδήλωσης ελληνικών συλλόγων και φορέων στο Μόναχο στις 9.12.2018

Doryforos e.V. Verein zur Förderung des Dialogs der Jugend in Europa, Parkstr 17, 80 339 München,
www.doryforos.org - www.doryforos-europa.blogspot.com
e-mail: doryforos@email.de - info@doryforos.org

Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις σας

Το Γραφείο Εργασίας έχει στη διάθεσή του μια πληθώρα πληροφοριών για σας.

Για συμπληρωματικές πληροφορίες, ειδικά για ενημερωτικές εκδηλώσεις και ηλεκτρονικά μέσα, που μπορείτε να τα χρησιμοποιήσετε επί τόπου, σας ενημερώνει το Γραφείο Εργασίας ευχαρίστως.

Στα Κέντρα Διαδικτύου (Internet-Center) των Γραφείων Εργασίας ή από οποιαδήποτε σύνδεση με το Διαδίκτυο μπορείτε να χρησιμοποιήσετε στη διεύθυνση www.arbeitsagentur.de τις πολυάριθμες προσφορές online των λεγόμενων ηλεκτρονικών υπηρεσιών „Meine eServices“ καθώς και μια ενδιαφέρουσα συλλογή πληροφοριών από όλους τους τομείς δραστηριοποίησης του Ομοσπονδιακού Ιδρύματος για την Απασχόληση (Bundesagentur für Arbeit).

Το πορτάλ εργασίας και υπηρεσιών www.arbeitsagentur.de προσφέρει επιπλέον και διάφορες διαδραστικές προσφορές για τους πολίτες. Μπορείτε να κάνετε αίτηση για το επίδομα ανεργίας με ηλεκτρονικό τρόπο online, να δηλώσετε ότι αναζητείτε εργασία, να καταχωρήσετε το προφίλ σας ως υποψήφιος ή και να το αλλάξετε και να ψάξετε νέα θέση εργασίας. Για να κάνετε αίτηση για χρηματικές παροχές ή για να κοινοποιήσετε αλλαγές, έχετε στη διάθεσή σας στο σημείο „eServices Geldleistungen“ (ηλεκτρονικές υπηρεσίες χρηματικές παροχές) τον προσωπικό σας τομέα ως χρήστης.

Εδώ μπορείτε μετά την εγγραφή να δείτε τις πληρωμές που έχετε λάβει και να χρησιμοποιείτε τις πολυάριθμες λειτουργίες που συνεχώς αυξάνονται. Εκτός από την προσφορά στο σημείο „eServices Geldleistungen“ σας προσφέρουμε τη δυνατότητα να δηλωθείτε στη λεγόμενη «Αγορά εργασίας» «JOBBOERSE», όπου μπορείτε με ταχύ και απλό τρόπο να δημιουργήσετε ένα ντοσιέ αίτησης που είναι κατάλληλο για όλες τις προσφορές εργασίας και για τις αιτήσεις που θα στείλετε με δική σας πρωτοβουλία.

Μπορείτε να συνεργάζεστε online με το σύμβουλό σας στο Γραφείο Εργασίας. Θα σας δοθεί πρόσβαση στα προφίλ σας ως υποψήφιος που έχουν αποθηκευτεί στο Γραφείο Εργασίας και σε προτάσεις θέσεων εργασίας και έτσι μπορείτε άμεσα να κάνετε αίτηση στις θέσεις που σας έχουν προταθεί. Με τη βοήθεια της λειτουργίας γραμματοθυρίδας μπορείτε να κάνετε επίσης άμεσες ερωτήσεις στο σύμβουλό σας. Επικοινωνήστε με το κέντρο εξυπηρέτησης ή στη ρεσεψιόν του Γραφείου Εργασίας, αν επιθυμείτε περισσότερες πληροφορίες για τη διαδικασία και τα πλεονεκτήματα.

Φυσικά θα βρείτε εκτενέστερες υπηρεσίες και πληροφορίες στην ιστοσελίδα www.arbeitsagentur.de.

Σας περιμένουν πολύτιμες συμβουλές για θέματα όπως εκπαίδευση, επαγγελματική κατάρτιση, επιλογή επαγγέλματος και σπουδών, δια βίου μάθηση, σημαντικές πληροφορίες για χρηματικές παροχές καθώς και ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών από το Α ως το Ω.



Πρόλογος

Ο στόχος του φυλλαδίου είναι να σας πληροφορήσει για τα σημαντικότερα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις σας σύμφωνα με το Τρίτο Βιβλίο του γερμανικού κοινωνικού κώδικα (SGB III), όταν έχετε κάνει αίτηση για επίδομα ανεργίας ή και όταν σας χορηγείται ήδη αυτό το επίδομα. το φυλλάδιο σκοπεύει να σας υποστηρίξει, ώστε να συμπληρώνετε τα έντυπα των αιτήσεων γρήγορα και σωστά και να αποδεικνύετε τα στοιχεία που ζητούνται με τον κατάλληλο τρόπο.

το ενημερωτικό φυλλάδιο ενημερώνει για

- τις υποχρεώσεις σας για να λήξει η ανεργία (ατομικές προσπάθειες και διαθεσιμότητα),
- τις περαιτέρω προϋποθέσεις που πρέπει να πληροίτε, για να δικαιούστε να λαμβάνετε επίδομα ανεργίας,
- τη διάρκεια της χορήγησης του επιδόματος ανεργίας,
- το ύψος του επιδόματος ανεργίας,
- το επίδομα ανεργίας κατά τη διάρκεια συνεχούς επαγγελματικής κατάρτισης,
- τις υποχρεώσεις σας για συνεργασία και κοινοποίηση.

Περιέχει επίσης σημαντικές πληροφορίες σε περίπτωση που δεν επιθυμείτε να κάνετε αίτηση ή δεν μπορείτε να λάβετε χρηματικές παροχές.

Ειδικές παράγραφοι ασχολούνται με θέματα κοινωνικής ασφάλισης για όσους λαμβάνουν χρηματικές παροχές και με την προστασία προσωπικών δεδομένων.

Μια άλλη παράγραφος με περαιτέρω βοηθήματα περιέχει συμπληρωματικές υποδείξεις για άλλες χρηματικές παροχές του Ομοσπονδιακού Ιδρύματος για την Απασχόληση (Bundesagentur für Arbeit) και χρηματικές παροχές άλλων φορέων.

Εκεί θα βρείτε επίσης πληροφορίες για τις **χρηματικές παροχές που αφορούν το ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα για αναζητούντες εργασία (Grundsicherung für Arbeitsuchende)**, το λεγόμενο (Arbeitslosengeld II/Sozialgeld), για το οποίο πιθανόν να υπάρχει δικαίωμα καταβολής όταν δεν πληρώνεται καθόλου το επίδομα ανεργίας ή όταν κόβεται προσωρινά ή όταν δεν επαρκεί το ποσό που πληρώνεται.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ

Το παρόν είναι ένα φυλλάδιο που ενημερώνεται μια φορά ετησίως.

Χρησιμεύει ως εργαλείο γενικής ενημέρωσης και δεν μπορεί να εξαντλήσει όλο το φάσμα των κανονισμών.

Σε περίπτωση που έχετε περαιτέρω ερωτήσεις ή απορίες, προτείνουμε να επικοινωνήσετε με το Κέντρο Εξυπηρέτησης ή τη ρεσεψιόν στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας.

Τηλεφωνικά θα βρείτε το Γραφείο Εργασίας από Δευτέρα έως Παρασκευή, 8:00 π.μ. έως 6 μ.μ. στον αριθμό άνευ χρέωσης 0800 4 5555 00.

Το Γραφείο Εργασίας προσφέρει επίσης σε τακτικά διαστήματα κι ενημερωτικές εκδηλώσεις. Ενημερωθείτε από το Γραφείο Εργασίας ποιες από τις εκδηλώσεις που προσφέρονται είναι οι κατάλληλες για σας.

Στην αρχή τα πιο σημαντικά:

12 σημεία που πρέπει να θυμάστε!

- Μόλις λήξει μια εργασία ή μια επαγγελματική εκπαίδευση (μαθητεία) είστε υποχρεωμένοι να δηλώσετε αυτοπροσώπως ότι ψάχνετε εργασία το αργότερο τρεις μήνες πριν από τη λήξη. Αν πληροφορηθείτε για τη λήξη σε λιγότερο από τρεις μήνες, τότε πρέπει να δηλωθείτε εντός τριών ημερών. Για να τηρηθούν οι προθεσμίες και για να σας διευκολύνουμε με τη δήλωση αναζήτησης εργασίας, μπορείτε να μας κοινοποιήσετε π.χ. τηλεφωνικώς ότι λήγει η εργασία σας και να κλείσετε ένα ραντεβού, για να καταθέσετε αυτοπροσώπως τη δήλωση αναζήτησης εργασίας. Εκτός από την τηλεφωνική δήλωση υπάρχει και η δυνατότητα να κάνετε **μια online δήλωση αναζήτησης εργασίας στη σελίδα www.arbeitsagentur.de**. Αν δεν δηλωθείτε έγκαιρα, διατρέχετε κίνδυνο χρονικής αναστολής.
Για περισσότερες πληροφορίες, βλ. στην **Παράγραφο 1**.
 - Για να μην αφήσετε να προκύψει ή για να τελειώσετε την ανεργία, είστε υποχρεωμένοι να ψάξετε απασχόληση με δική σας πρωτοβουλία ή να δεχτείτε μια εύλογη απασχόληση ή να λάβετε μέρος σε μέτρα επαγγελματικής επανένταξης.
Αν το απαιτήσει το Γραφείο Εργασίας, θα πρέπει να μπορείτε να αποδείξετε τις προσπάθειες που έχετε καταβάλει. Για περισσότερες πληροφορίες, βλ. στην **Παράγραφο 2.4**.
 - Ενδεχομένως θα πρέπει να αντιμετωπίσετε ότι θα διακοπούν οι χρηματικές παροχές ή ότι θα προκύψει χρονική αναστολή τους, σε περίπτωση που
 - δεν προσπαθείτε οι ίδιοι ενεργά να βρείτε εργασία,
 - δεν μπορείτε να αποδείξετε απέναντι στο Γραφείο Εργασίας ότι καταβάλετε τις απαιτούμενες δικές σας πρωτοβουλίες για να βρείτε εργασία,
 - δεν επωφελείστε από εύλογες δυνατότητες για εργασία,
 - απορρίπτετε μέτρα επανένταξης (π.χ. μέτρα επαγγελματικής επιμόρφωσης ή μέτρα ενεργοποίησης και επαγγελματικής επανένταξης)
- ή
- δεν τηρείτε μια προτροπή να δηλώσετε παρουσία ή να παρουσιαστείτε σε ραντεβού για εξετάσεις.
 - Παρακαλούμε να κοινοποιείτε στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας αμέσως κάθε αλλαγή που πιθανόν επηρεάζει τις απαιτήσεις σας για χρηματικές παροχές – αυτό ισχύει ακόμη και όταν άλλοι ενεργούν για σας με εντολή του Γραφείου Εργασίας. Αμέσως πρέπει να δηλώνετε ειδικά κάθε αλλαγή της οικογενειακής σας κατάστασης, της φορολογικής σας κατηγορίας και του φορολογικού παράγοντα. Όταν αλλάζετε φορολογική κατηγορία με το/τη σύζυγό σας ή με τον/την εταίρο συμβίωσής σας, πρέπει οπωσδήποτε να αναζητήσετε συμβουλές στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας αναφορικά με τις οικονομικές συνέπειες/επιδράσεις αυτής της αλλαγής. Για περισσότερες πληροφορίες, βλ. **Παράγραφο 8.2. και Παράγραφο 4**.
 - Παρακαλούμε να κοινοποιείτε εκ των προτέρων στο Γραφείο Εργασίας κάθε μετακόμιση (αλλαγή διεύθυνσης) ή μια προγραμματισμένη απουσία από τον τόπο διαμονής (διακοπές ταξίδια). Για περισσότερες πληροφορίες, βλ. **Παράγραφο 8.2**.
 - το επίδομα ανεργίας θα αρχίσει να καταβάλλεται το νωρίτερο από την ημέρα που δηλώσατε αυτοπροσώπως την ανεργία στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας. Για δικό σας όφελος προτείνουμε να παρουσιαστείτε αμέσως στο Γραφείο Εργασίας μόλις προκύψει η ανεργία σας. Η δήλωση ανεργίας ισχύει ταυτόχρονα ως αίτηση για το επίδομα ανεργίας.

- Η χρηματική παροχή καταβάλλεται με τραπεζικό έμβασμα, δηλ. όχι με μετρητά. Παρακαλούμε να ανοίξετε ένα λογαριασμό σε τράπεζα, σε περίπτωση που δεν έχετε ήδη.
- Η απόφαση για την αίτησή σας θα σας κοινοποιηθεί γραπτώς.
- Όταν σας χορηγούνται οι χρηματικές παροχές, έχετε ασφάλιση υγείας, περίθαλψης, σύνταξης και ατυχήματος. Σε περίπτωση που υπάρχει πιθανόν κάποιο εμπόδιο να εργαστείτε, παρακαλούμε να το δηλώσετε αμέσως στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας. Όταν διακοπεί η χρηματική παροχή, θα πρέπει σε συγκεκριμένες περιπτώσεις να δηλώσετε ξανά την ανεργία.
- το Γραφείο Εργασίας έχει το δικαίωμα να σας καλέσει να δηλώσετε παρουσία αυτοπροσώπως, να ζητήσει περισσότερες πληροφορίες καθώς και να διεξάγει έρευνες για την πραγματική κατάσταση μιας περίπτωσης. Σ' αυτά τα μέτρα συμπεριλαμβάνονται και η εντολή διεξαγωγής ιατρικών ή ψυχολογικών εξετάσεων.
- Παρακαλούμε να φυλάγετε προσεκτικά όλα τα έγγραφα/δικαιολογητικά που εκδίδει για σας το Γραφείο Εργασίας.
- Παρακαλούμε λάβετε υπόψη ότι όλα τα δικαιολογητικά που καταθέτετε στο Γραφείο Εργασίας μετατρέπονται σε ηλεκτρονική μορφή και καταστρέφονται, αφού φυλαχτούν για 6 εβδομάδες. Σε περίπτωση που χρειάζεστε να σας επιστραφούν τα πρωτότυπα δικαιολογητικά σας, θα πρέπει να το κοινοποιήσετε έγκαιρα και γραπτώς.

1. Τι πρέπει να κάνετε όταν κινδυνεύετε να μείνετε άνεργος;

Αρχικά μια παρατήρηση σχετικά με τους όρους που χρησιμοποιούνται παρακάτω, δηλ. «δήλωση αναζήτησης εργασίας» και «δήλωση ανεργίας».

Με τη δήλωση αναζήτησης εργασίας δηλώνετε στο Γραφείο Εργασίας ότι λήγει η σχέση εργασίας σας και αναζητάτε εργασία λόγω επικείμενης ανεργίας. Έτσι το Γραφείο Εργασίας μπορεί να αναλάβει το ρόλο του μεσίτη στην αναζήτηση εργασίας και ενδεχομένως να βοηθήσει να αποφύγετε ή να μειώσετε την ανεργία. Γι' αυτό το λόγο ο νομοθέτης έχει καθιερώσει την υποχρέωση της έγκαιρης δήλωσης της αναζήτησης εργασίας.

Πρέπει να ξεχωρίζουμε τη δήλωση αναζήτησης εργασίας από τη δήλωση ανεργίας. Με τη δήλωση ανεργίας δηλώνετε ότι έχει ήδη προκύψει ή ότι θα προκύψει σύντομα η ανεργία. Η δήλωση ανεργίας είναι η προϋπόθεση, για να εδραιωθεί η απαίτηση για το επίδομα ανεργίας.

Επειδή οι νόμιμες προθεσμίες για την έγκαιρη δήλωση αναζήτησης εργασίας και την προσωπική δήλωση ανεργίας είναι διαφορετικές, μπορεί να χρειαστεί να παρουσιαστεί συμπληρωματικά και αυτοπροσώπως στο Γραφείο Εργασίας για τη δήλωση ανεργίας. Παρακαλούμε δώστε προσοχή στις υποδείξεις στο παρόν φυλλάδιο και στις υποδείξεις που σας δίνουν οι συνεργάτες των Γραφείων Εργασίας. Έτσι αποφεύγετε τυχόν δυσμενείς επιπτώσεις.

Έγκαιρη δήλωση αναζήτησης εργασίας

Είστε υποχρεωμένοι να δηλώσετε αυτοπροσώπως ότι ψάχνετε εργασία το αργότερο τρεις μήνες πριν από τη λήξη. Αν πληροφορηθείτε για τη λήξη της εργασίας ή της μαθητείας σε λιγότερο από τρεις μήνες, τότε πρέπει να δηλώσετε παρουσία εντός τριών ημερών αφού μάθετε για το χρονικό σημείο της λήξης. Για να τηρηθούν οι προθεσμίες και για να σας διευκολύνουμε με τη δήλωση αναζήτησης εργασίας, μπορείτε να μας κοινοποιήσετε π.χ. online (στη διεύθυνση „eServices Vermittlung und Beratung“ στην ιστοσελίδα www.arbeitsagentur.de) ή τηλεφωνικώς ότι λήγει η εργασία σας και να κλείσετε ένα ραντεβού, για να καταθέσετε αυτοπροσώπως τη

δήλωση αναζήτησης εργασίας. Η δήλωσή σας αποκτά ισχύ μόνο όταν έχετε παρουσιαστεί στο προγραμματισμένο ραντεβού στο Γραφείο Εργασίας.

- Ακόμη και αν ο εργοδότης σας έχει δώσει προοπτικές ότι θα συνεχίσει να σας απασχολεί ή αν διεκδικήσετε τη συνέχιση της απασχόλησης ή της μαθητείας μέσω της δικαστικής οδού, συνεχίζει να υφίσταται η υποχρέωση της δήλωσης.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ

Μια χρονική αναστολή διάρκειας μιας εβδομάδας μπορεί να προκύψει αν δεν δηλωθείτε – όπως περιγράφεται παραπάνω – ότι ψάχνετε εργασία σε ένα Γραφείο Εργασίας. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την υποχρέωση της έγκαιρης αναζήτησης εργασίας θα βρείτε στο Διαδίκτυο στη σελίδα www.arbeitsagentur.de.

2. Τι πρέπει να κάνετε μόλις προκύψει η ανεργία;

2.1. Δήλωση ανεργίας

Θα λάβετε χρηματικές παροχές μόνο όταν έχετε δηλώσει αυτοπροσώπως την ανεργία σας στο αρμόδιο Γραφείο Εργασίας – κάνοντας τη δήλωση ανεργίας ισχύει συγχρόνως ότι έχετε κάνει αίτηση για τη χρηματική παροχή. Γι' αυτό είναι σημαντικό να παρουσιαστείτε στο Γραφείο Εργασίας το αργότερο την πρώτη ημέρα της ανεργίας για να κάνετε τη δήλωση ανεργίας. Αυτό μπορείτε να το κάνετε επίσης εντός 3 μηνών πριν αρχίσει η ανεργία. Παρακαλούμε προσέξτε εντούτοις οπωσδήποτε τις σημειώσεις σχετικά με τη δήλωση αναζήτησης εργασίας στην **Παράγραφο 1.**

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Η δήλωση ανεργίας που πρέπει να κάνετε αυτοπροσώπως είναι μια απαραίτητη προϋπόθεση για την παροχή επιδόματος ανεργίας! Αν δεν έχει δηλώσετε ότι είστε άνεργος και αρρωστήσετε και δεν μπορείτε να εργαστείτε, αυτό μπορεί να έχει αρνητικές συνέπειες όχι μόνο στο επίδομα ανεργίας αλλά και στο επίδομα ασθενείας, δηλ. να το χάσετε.

Αν δεν μπορέσετε να δηλωθείτε αυτοπροσώπως άνεργος την πρώτη μέρα μετά τη λήξη της απασχόλησης, επειδή το Γραφείο Εργασίας είναι κλειστό (π.χ. Σάββατο, Κυριακή ή αργία) δεν έχετε να φοβηθείτε κάτι, θα πρέπει απλώς να παρουσιαστείτε στο Γραφείο Εργασίας την επόμενη ημέρα που θα ανοίξει πάλι. Σε περίπτωση ασθενείας συνιστούμε να παρουσιαστείτε το αργότερο την τελευταία ημέρα που έχετε αναρρωτική άδεια, σε περίπτωση που το Γραφείο Εργασίας είναι κλειστό την πρώτη ημέρα που θα έχετε αναρρώσει.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Η απασχόληση λήγει στις 30 Απριλίου. Η πρώτη ημέρα της ανεργίας είναι η 1η Μαΐου. Αυτήν την ημέρα, που είναι αργία, το Γραφείο Εργασίας είναι κλειστό. Αν συντρέχουν όλες οι άλλες προϋποθέσεις ωστόσο, το επίδομα ανεργίας θα πληρωθεί από την 1η Μαΐου, όταν γίνει η δήλωση ανεργίας αυτοπροσώπως την 2α Μαΐου.

2.2 Υποβολή αίτησης

Η αίτηση για το επίδομα ανεργίας ισχύει ότι έγινε με τη δήλωση ανεργίας, αν δεν καταθέσετε κάποια άλλη δήλωση. Για να ελέγξουμε ότι δικαιούστε το επίδομα ανεργίας, θα σας δώσουμε το έντυπο αίτησης που πρέπει να συμπληρώσετε προσεκτικά ή θα καταθέσετε την αίτηση με την άνεσή σας online μέσω της ιστοσελίδας www.arbeitsagentur.de „Meine eServices“ » „eServices Geldleistungen“.

Μπορείτε να βοηθήσετε να διεκπεραιώσουμε γρήγορα την αίτησή σας τηρώντας τα εξής:

- Να έχετε πρόχειρα όλα τα σημαντικά δικαιολογητικά, δηλ.
- Ταυτότητα ή διαβατήριο και το τρέχον πιστοποιητικό δήλωσης στο δήμο (Meldebescheinigung) (για να ελέγξουμε τα στοιχεία και τη διεύθυνσή σας), όταν θα παρουσιαστείτε αυτοπροσώπως,
- Δικαιολογητικά εργασίας (τουλάχιστον βεβαίωση εργασίας),
- Παραστατικό εισφορών (υποχρεωτική ασφάλιση στην ασφάλιση ανεργίας).
- Συμπληρώστε προσεκτικά, εξ ολοκλήρου και με ευανάγνωστα γράμματα το έντυπο της αίτησης και όλα τα συμπληρωματικά φύλλα. Την αίτησή σας μπορείτε να την **καταθέσετε και online** μέσω της διεύθυνσης www.arbeitsagentur.de στο σημείο „Meine eServices“ » „eServices Geldleistungen“.

Σ' αυτήν την περίπτωση θα έχετε ως υποστήριξη υποδείξεις και επεξηγήσεις καθώς και μια δωρεάν τηλεφωνική γραμμή εξυπηρέτησης.

- Αν δεν το έχετε ήδη κάνει, προσπαθήστε έγκαιρα να ζητήσετε βεβαιώσεις εργασίας από τους προηγούμενους εργοδότες σας. Οι βεβαιώσεις εργασίας θα σας παραδοθούν είτε αυτοπροσώπως, όταν τις ζητήσετε, είτε θα σταλούν ηλεκτρονικά στο Ομοσπονδιακό Ίδρυμα για την Απασχόληση (Bundesagentur für Arbeit). Όταν η αποστολή γίνει ηλεκτρονικά, θα λάβετε από το Ομοσπονδιακό Ίδρυμα για την Απασχόληση (Bundesagentur für Arbeit) ταχυδρομικώς μια εκτύπωση της βεβαίωσης εργασίας που μας στάλθηκε. Παρακαλούμε φροντίστε να μην λείπουν στοιχεία από τη βεβαίωση εργασίας.
- Παραθέστε με λεπτομέρεια σε ένα ξεχωριστό φύλλο χαρτί τους λόγους που προκάλεσαν να χάσετε την εργασία σας,
- σε περίπτωση που δηλώσατε εσείς ο ίδιος την παραίτηση ή λύσατε το συμβόλαιο μέσω ακύρωσης
- σε περίπτωση που κλείσατε τη λεγόμενη συμφωνία διακανονισμού, αν σας απέλυσε ο εργοδότης σας ή αν κλείσατε άλλες συμπληρωματικές συμφωνίες με τον εργοδότη σας – π.χ. για την πληρωμή αποζημίωσης -.
- σε περίπτωση που η απόλυσή σας έγινε από τον εργοδότη χωρίς να τηρηθεί η προθεσμία καταγγελίας ή σε περίπτωση που η απόλυση είναι παράνομη ή αντισυμβατική με βάση κάποια συλλογική σύμβαση
- σε περίπτωση που απολυθήκατε από τον εργοδότη επειδή δώσατε (ή υποτίθεται ότι δώσατε) αφορμή παραβιάζοντας με τη συμπεριφορά σας τις συμβατικές σας υποχρεώσεις, βλ. επίσης **Παράγραφο 6 (περίοδος αναστολής)**.



HWP

ΕΛΕΝΗ ΒΟΥΛΓΑΡΗ
HELENA WULGARI-POPP
ΟΡΚΩΤΗ ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΡΙΑ
ΚΑΙ ΔΙΕΡΜΗΝΕΑΣ
ΔΙΕΡΜΗΝΕΑΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ

Beeidigte Übersetzerin & Dolmetscherin
Konferenzdolmetscherin

ΕΛΛΗΝΙΚΑ - ΑΓΓΛΙΚΑ - ΓΕΡΜΑΝΙΚΑ
GRIECHISCH - ENGLISCH - DEUTSCH

Barbarossastr. 14/2. Stock,
81677 München, U4 Böhmerwaldplatz

Tel.: 089 9827522, Fax: 089 9827523

Mobil: 0172 8505887

E-Mail: Helena.W-Popp@t-online.de

Web: www.translations-hwp.de

Τα στοιχεία σας για την απαίτηση χρηματικών παροχών

Θα ελέγξουμε αρχικά αν και από πότε πληροίτε τις προϋποθέσεις για να σας χορηγηθεί το επίδομα ανεργίας με βάση τα στοιχεία που θα συμπληρώσετε στο έντυπο της αίτησης και τα δικαιολογητικά που θα καταθέσετε.

Πιθανόν να χρειαστεί το Γραφείο Εργασίας συμπληρωματικές πληροφορίες ή να πρέπει να ελέγξει συγκεκριμένα στοιχεία. Σ' αυτήν την περίπτωση έχει το δικαίωμα να αναζητήσει αυτές τις πληροφορίες. Φυσικά όλες οι πληροφορίες όπως και τα δικά σας στοιχεία προστατεύονται από το νόμο προστασίας προσωπικών δεδομένων. Το Γραφείο Εργασίας θα μεταβιβάσει τέτοια στοιχεία μόνο στα πλαίσια νόμιμης πληρεξουσιότητας σε τρίτους.

Έντυπο αίτησης και συμπληρωματικά φύλλα

Η διαδικασία της αίτησης σχεδιάστηκε για να είναι όσο πιο εύκολη κι απλή για σας. Αρχικά συμπεριλαμβάνει τη «βασική αίτηση» που περιέχει όσο το δυνατόν λίγες ερωτήσεις και στοιχεία, για να καταγραφούν τα συχνότερα δεδομένα. Την αίτηση θα την πάρετε από το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας. Μπορείτε επίσης να χρησιμοποιήσετε και το online έντυπο, που μπορείτε να το κατεβάσετε στο Διαδίκτυο στη σελίδα www.arbeitsagentur.de „Meine eServices“ „eServices Geldleistungen“.

Κατά την καταγραφή των στοιχείων το έντυπο σας καθοδηγεί σε όλες τις φάσεις και σας υποστηρίζει με ανάλογες υποδείξεις κι επεξηγήσεις. Σε περίπτωση που συναντήσετε δυσκολίες κατά το συμπλήρωμα θα σας βοηθήσει μια δωρεάν τηλεφωνική γραμμή εξυπηρέτησης. Το Γραφείο Εργασίας θα ελέγξει διαρκώς ποια δικαιώματα έχετε ήδη κατοχυρώσει ή και ποια μπορείτε να απαιτήσετε συμπληρωματικά.

Τα «συμπληρωματικά φύλλα» θα τα λάβετε μόνο όταν το Γραφείο Εργασίας κρίνει αναγκαίο ότι χρειάζεται και άλλα στοιχεία για την αίτησή σας (π.χ. ιδιαιτερότητες για τη διαθεσιμότητα φοιτητών ή περιόδους άδειας για φροντίδα τέκνων ή για ειδικές περιπτώσεις της ασφάλισης ασθενείας, περίθαλψης και σύνταξης όταν χορηγείται η χρηματική παροχή).

Αρκετά από τα προσωπικά σας δεδομένα θα έχουν ήδη τυπωθεί στο έντυπο της αίτησης πριν σας το παραδώσουν στο Γραφείο Εργασίας. Παρακαλούμε ελέγξτε ξανά με προσοχή όλα τα δεδομένα πριν καταθέσετε την αίτηση. Ίσως έχουν προκύψει κάποιες αλλαγές που πρέπει να διορθωθούν, π.χ. αν έχετε αλλάξει διεύθυνση κατοικίας.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Συμπληρώστε με προσοχή όλα τα στοιχεία που ζητά η αίτηση, έτσι δεν χρειάζεται να γίνονται μετέπειτα διασαφηνίσεις και ο χρόνος επεξεργασίας μειώνεται.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Μπορείτε να καταθέσετε την αίτηση για επίδομα ανεργίας και online μέσω της ιστοσελίδας www.arbeitsagentur.de στο σημείο „Meine eServices“ „eServices Geldleistungen“. Όταν συμπληρώνετε την αίτηση, έχετε υποστήριξη που σας καθοδηγεί μέσα από τις φάσεις της αίτησης και σας υποδεικνύει ενδεχομένως ποια δικαιολογητικά πρέπει να καταθέσετε επιπλέον. Αυτά τα απαραίτητα δικαιολογητικά μπορείτε να τα ανεβάσετε άμεσα όσο βρίσκεστε στο σημείο „eServices Geldleistungen“ και να τα προσθέσετε στην αίτησή σας. Έχετε τη δυνατότητα να αποθηκεύσετε την αίτησή σας και να την μεταβιβάσετε άμεσα και online στο Γραφείο Εργασίας.

Η έγκαιρη αποστολή των δικαιολογητικών σας βοηθά στη γρήγορη επεξεργασία της αίτησής σας και στην απόφαση αν δικαιούστε χρηματικές παροχές. Για να έχετε εικόνα της κατάστασης, σας προσφέρουμε έναν πίνακα όπου μπορείτε να τσεκάρτε ποια δικαιολογητικά έχετε στείλει και ποια λείπουν ακόμη.

2.3 Άνευ απασχόλησης

Για να λαμβάνετε το επίδομα ανεργίας, θα πρέπει να είστε χωρίς απασχόληση. Χωρίς απασχόληση είστε όταν δεν υφίσταται προσωρινά μια σχέση εργασίας. Θεωρείστε ότι δεν έχετε εργασία όταν εξασκείτε μια απασχόληση ως υπάλληλος σε εξαρτημένη εργασία για λιγότερο από 15 ώρες την εβδομάδα ή μια δραστηριότητα ως ανεξάρτητα εργαζόμενος ή ως βοηθός σε οικογενειακή επιχείρηση.

Δεν θεωρείστε ότι είστε χωρίς απασχόληση όταν έχετε απαλλαγθεί από την εργασία και χρησιμοποιείτε διαθέσιμα ποσά (περιουσία) σύμφωνα με τα άρθρα 7 και επόμενα του κοινωνικού κώδικα SGB IV που πρέπει να ασφαλιζονται. Μόλις αναλάβετε κάθε εργασία ή δραστηριότητα ή χρήση διαθέσιμων ποσών, το Γραφείο Εργασίας θα ελέγξει αν συνάδει η περίπτωση της ανεργίας και η αξίωση για επίδομα ανεργίας. το δικαίωμα για επίδομα ανεργίας διαγράφεται όταν π.χ. η εργασία ή η δραστηριότητα που εξασκείτε απαιτεί τουλάχιστον 15 ώρες την εβδομάδα.

Για το δικό σας συμφέρον πρέπει να δηλώνετε στο Γραφείο Εργασίας εκ των προτέρων κάθε εργασία ή δραστηριότητα ή τη χρήση διαθέσιμων ασφαλιστέων περιουσιακών ποσών. Κατά τη χρήση διαθέσιμων περιουσιακών ποσών πρέπει να γίνει η δήλωση πριν την πρώτη ημέρα ισχύος αυτών των περιουσιακών ποσών. Αν δεν δηλωθεί μια εργασία ή δραστηριότητα, η οποία είναι ακυρωτική για την ανεργία, ή αν δηλωθεί καθυστερημένα, θα δικαιούστε χρηματικές παροχές μόνο αφού καταθέσετε ξανά τη δήλωση ανεργίας. Αυτό ισχύει επίσης και στην περίπτωση που κάνετε χρήση διαθέσιμων περιουσιακών ποσών.

Η δήλωση στο κέντρο εργασίας (Jobcenter) δεν αρκεί σε τέτοιες περιπτώσεις, και αν η δήλωση δεν γίνει έγκαιρα, θα έχετε πιθανόν σημαντικές οικονομικές κυρώσεις (βλ. της **Παράγραφο 8.2**).

Σε περίπτωση που κινδυνεύετε να μείνετε άνεργος έστω και αν βρήκατε μια νέα θέση εργασίας, πρέπει να δηλώσετε ξανά ότι ψάχνετε εργασία (βλ. **Παράγραφο 1**). Για τις προθεσμίες και τη διαδικασία για τη δήλωση αναζήτησης εργασίας παρακαλούμε να ενημερωθείτε στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας. Για να αποφύγετε δυσμενείς επιπτώσεις, πρέπει και πάλι – το αργότερο την πρώτη μέρα της ανεργίας – να δηλώσετε αυτοπροσώπως στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας ότι είστε άνεργος (βλ. **Παράγραφο 2.1**).

Αν εξασκείτε χωρίς αμοιβή μια επίτιμη δραστηριότητα, αυτό δεν είναι εμπόδιο για την ανεργία, αν δεν παρακωλύει την ένταξή σας στην επαγγελματική ζωή. Πληροφορίες θα σας δώσει και γι' αυτό το Γραφείο Εργασίας.

Η επίτιμη δραστηριότητα γενικά δεν είναι εμπόδιο για την ανεργία ακόμη και αν διαρκεί 15 ώρες ή παραπάνω την εβδομάδα και η πάγια αμοιβή εξόδων παράστασης δεν υπερβαίνει τα 200 Ευρώ μηνιαίως. Είστε υποχρεωμένοι να δηλώνετε στο Γραφείο Εργασίας κάθε επίτιμη δραστηριότητα που διαρκεί τουλάχιστον 15 ώρες την εβδομάδα πριν την ξεκινήσετε.

Ειδικές υποδείξεις:

Διακοπή των χρηματικών παροχών, ενδιάμεση απασχόληση

Για να αποφύγετε δυσμενείς συνέπειες όσον αφορά τις χρηματικές παροχές, θα πρέπει να ενημερώνετε εκ των προτέρων το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας για κάθε περίπτωση που διακόπτει την ανεργία σας. Συγκεκριμένα ισχύουν οι εξής μεμονωμένες περιπτώσεις:

Διακοπή της ανεργίας το **ανώτερο για 6 εβδομάδες:**

- όταν διακοπεί η ανεργία σας ή η καταβολή παροχών για ένα διάστημα έως και 6 εβδομάδες, επειδή π.χ. δεν είστε στη διάθεση του Γραφείου Εργασίας, θα συνεχίσετε να λαμβάνετε τις χρηματικές παροχές χωρίς εκ νέου αυτοπρόσωπη δήλωση ανεργίας και κατάθεση αίτησης. Ενημερώστε έγκαιρα για την αρχή και το τέλος της διακοπής. Πρέπει να κοινοποιήσετε την αρχή το αργότερο την πρώτη ημέρα της διακοπής και το τέλος το αργότερο την ημέρα μετά τη διακοπή.
- Μια εκ νέου αυτοπρόσωπη δήλωση ανεργίας δεν είναι απαραίτητη ακόμη και αν αναλάβετε μια απασχόληση για τουλάχιστον 15 ώρες την εβδομάδα ή μια δραστηριότητα ως ανεξάρτητα εργαζόμενος ή ως βοηθός σε οικογενειακή επιχείρηση με την ανάλογη διάρκεια. Η μόνη προϋπόθεση είναι να **ενημερώσετε άμεσα** το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας για την έναρξη της εργασίας και τη διάρκεια της απασχόλησης.

Διακοπή της ανεργίας **για περισσότερο από 6 εβδομάδες:**

Αν η διακοπή της ανεργίας σας διήρκεσε για περισσότερο από 6 εβδομάδες, οι χρηματικές παροχές θα συνεχίζονται να πληρώνονται μόνο μετά από **νέα αυτοπρόσωπη κατάθεση της δήλωσης ανεργίας**.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Αν έχετε αμφιβολίες αν πρέπει να δηλώσετε την ανεργία αυτοπροσώπως μετά από μια διακοπή, παρακαλούμε να επικοινωνήσετε έγκαιρα και πριν το τέλος της διακοπής με το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας, για να ενημερωθείτε τι πρέπει να κάνετε.

Για τα χρονικά διαστήματα που δεν συμπληρώνονται όλες οι προϋποθέσεις για το δικαίωμα καταβολής, δεν μπορεί να πληρώσει το Γραφείο Εργασίας χρηματικές παροχές. Αυτό ισχύει επίσης και σε περίπτωση που ξεδλωθήκατε από την πληρωμή χρηματικών παροχών, επειδή σκοπεύατε να ξεκινήσετε να εργάζεστε, αλλά τελικά δεν αρχίσατε την εργασία.

2.4 Υποχρεώσεις σύμφωνα με το συμφωνητικό επανένταξης, ατομικές προσπάθειες

Η απαίτηση για την καταβολή χρηματικών παροχών προϋποθέτει ότι χρησιμοποιείτε όλες τις δυνατότητες για την επανένταξή σας στην επαγγελματική ζωή. Σ' αυτές ανήκουν και οι υποχρεώσεις που συμπεριλαμβάνονται στο συμφωνητικό επανένταξης – ειδικά δε οι καθορισμένες ατομικές σας προσπάθειες, τις οποίες πρέπει να εκπληρώνετε. Η υποχρέωση που διατύπωσε ο νομοθέτης τονίζει ότι πρέπει ενεργά να προσπαθείτε εσείς οι ίδιοι κατ' εξοχήν, για να λήξει η ανεργία.

Ο αρμόδιος σύμβουλος στο Γραφείο Εργασίας θα σας συμβουλεύει και θα σας υποστηρίξει σ' αυτές σας τις προσπάθειες.

Οι ενέργειες που καθορίζει το συμφωνητικό επανένταξης και οι ατομικές σας προσπάθειες είναι π.χ. οι γραπτές αιτήσεις, η αξιολόγηση των αγγελιών εργασίας σε εφημερίδες, ειδικευμένα περιοδικά και άλλα μέσα ενημέρωσης, οι συνεντεύξεις σε επιχειρήσεις, η χρήση της «αγοράς εργασίας» (Job-Börse) και του πορτάλ εξυπηρέτησης στην ιστοσελίδα www.arbeitsagentur.de, η αναζήτηση εργασίας με αγγελίες, η επίσκεψη σε μπαζάρ προσφοράς εργασίας και παρόμοια. Για όλες τις ενέργειες που καταβάλετε θα πρέπει να κρατάτε ημερολόγιο.

Στο συμφωνητικό επανένταξης ή και στο γραπτό πλάνο των ατομικών σας προσπαθειών θα βρείτε τις συγκεκριμένες ενέργειες που πρέπει να κάνετε για να βρείτε εργασία και για το πώς θα πρέπει να τις αποδεικνύετε. Σε περίπτωση που δεν εκπληρώνετε αυτά τα καθήκοντα, δηλ. τις ατομικές προσπάθειες για εύρεση εργασίας, καθόλου ή όχι έγκαιρα ή όχι σε όλο το απαιτούμενο πλαίσιο, θα επέλθει μια χρονική αναστολή (βλ. επίσης **Παράγραφο 6**).

Αν δεν θέλετε να εκπληρώσετε αυτά τα καθήκοντα σύμφωνα με το συμφωνητικό επανένταξης και αν δεν καταβάλετε ατομικές προσπάθειες, τότε δεν δικαιούστε χρηματικές παροχές ή μπορεί να απορριφθεί – ενδεχομένως και αναδρομικά - αυτό το δικαίωμα.

2.5 Διαθεσιμότητα

Για να δικαιούστε το επίδομα ανεργίας, πρέπει να **βρίσκεστε στη διάθεση** του αρμόδιου Γραφείου Εργασίας, ώστε να μπορεί να διαμεσολαβεί στην εξεύρεση θέσεων εργασίας. Πρέπει

- να **αποδέχεστε και να ακολουθείτε τις προτάσεις του Γραφείου Εργασίας για την επαγγελματική επανένταξη με χρονική και τοπική άμεση αντίδραση**. Πρέπει να **εξασφαλίσετε ότι το Γραφείο Εργασίας μπορεί να σας βρίσκει αυτοπροσώπως κάθε εργάσιμη ημέρα στη διεύθυνση που καταθέσατε (κατοικία) μέσω ταχυδρομικής επιστολής**. Αν σκοπεύετε εντούτοις να διαμείνετε σε άλλη διεύθυνση, παρακαλούμε να ενημερώσετε το Γραφείο Εργασίας έγκαιρα, αν είναι δυνατόν μια εβδομάδα πριν την προγραμματισμένη απουσία ή το ταξίδι. Το Γραφείο Εργασίας θα σας ενημερώνει αν και κάτω από ποιες προϋποθέσεις είναι δυνατή μια παραμονή χωρίς να επηρεαστούν οι χρηματικές παροχές. Αν ταξιδέψετε χωρίς να ενημερώσετε για την απουσία σας και χωρίς να πάρετε έγκριση από το αρμόδιο για σας **Γραφείο Εργασίας**, η έγκριση της χρηματικής παροχής θα ακυρωθεί αναδρομικά από την έναρξη του ταξιδιού (βλ. **Υποδείξεις για την υποχρέωση επιστροφής χρηματικών παροχών στην Παράγραφο 8.3**)
- να **μπορείτε και να επιτρέπεται να εξασκείτε μια ασφαλισμένη απασχόληση για τουλάχιστον 15 ώρες κάτω από τις συνήθεις εργασιακές συνθήκες της αγοράς εργασίας**. Αν φροντίζετε παιδιά που απαιτούν επιτήρηση ή άτομα που χρειάζονται φροντίδα, θα πρέπει να είναι εξασφαλισμένη η συνεχής φροντίδα, όταν θα αποδεχτείτε μια απασχόληση. Το Γραφείο Εργασίας μπορεί να απαιτήσει να προσκομίσετε τα απαραίτητα παραστατικά. Ένας περιορισμός για μερική απασχόληση επιτρέπεται μόνο όταν η μερική απασχόληση ανταποκρίνεται στις συνήθεις συνθήκες της αγοράς εργασίας που είναι ενδεχομένως κατάλληλη για σας,

- να είστε πρόθυμος να αποδεχτείτε όλες τις κατάλληλες προτάσεις για συμμετοχή σε **μέτρα επαγγελματικής επανένταξης**,
- να είστε πρόθυμος να αποδεχτείτε κάθε εύλογη απασχόληση. Μια απασχόληση μπορεί να χαρακτηριστεί ως εύλογη ακόμη και αν
- δεν ανταποκρίνεται οπωσδήποτε στην εκπαίδευσή σας ή στην μέχρι τώρα επαγγελματική σας δραστηριότητα,
- η νέα θέση εργασίας είναι πολύ πιο μακριά από την κατοικία σας από την προηγούμενη,
- χρειαστεί να μετακομίσετε για να αναλάβετε τη νέα θέση εργασίας,
- οι συνθήκες εργασίας είναι λιγότερο ευνοϊκές από τις προηγούμενες, π.χ. 30% χαμηλότερος μισθός,
- η διάρκεια, η τοποθεσία ή και ο καταμερισμός των ωρών εργασίας είναι χειρότερα από ό,τι στην προηγούμενη εργασία.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Όταν διεξάγετε μια επαγγελματική επιμόρφωση που δεν επιχορηγείται από το Γραφείο Εργασίας, μπορεί να συνεχίζεται η πληρωμή του επιδόματος ανεργίας κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις. Μια προϋπόθεση είναι συν τοις άλλοις να δώσει εκ των προτέρων την έγκρισή του το Γραφείο Εργασίας. Παρακαλούμε να ενημερώνετε πριν την έναρξη της επιμόρφωσης στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας, τι πρέπει να προσέξετε σ' αυτήν την περίπτωση.

Πληροφορίες για την παροχή επιδόματος ανεργίας σε περίπτωση επιμόρφωσης που επιχορηγείται από το Γραφείο Εργασίας θα βρείτε στην **Παράγραφο 5**.

Όταν συμμετέχετε σε μέτρα που βελτιώνουν τις προοπτικές επανένταξης (μέτρα ενεργοποίησης και επαγγελματικής ένταξης), μπορείτε να συνεχίσετε να λαμβάνετε το επίδομα ανεργίας, όταν το Γραφείο Εργασίας έχει εγκρίνει τη συμμετοχή και σας έχει κατατάξει σ' αυτό το μέτρο.

Μετακόμιση/απουσία από τον τόπο κατοικίας

Το Γραφείο Εργασίας πρέπει να μπορεί να σας βρίσκει. Αυτό σημαίνει, σύμφωνα με τις νομικές διατάξεις, ότι μπορείτε να λαμβάνετε γνώση **κάθε εργάσιμη ημέρα** στην κατοικία σας σε περίπτωση που υπάρχει αλληλογραφία από το Γραφείο Εργασίας. Γι' αυτό θα πρέπει να **αδειάζετε το γραμματοκιβώτιό σας τουλάχιστον μια φορά κάθε εργάσιμη ημέρα**. Τα Σαββατοκύριακα ή τις καθημερινές πριν από αργίες αρκεί να αδειάζετε το γραμματοκιβώτιό σας την επόμενη Κυριακή ή την αργία. Γι' αυτό θα πρέπει να ειδοποιείτε το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας έγκαιρα όταν μετακομίζετε (επίσης και μέσα στα όρια της ίδιας κοινότητας/πόλης) ή όταν θα λείψετε ολόκληρα μια καθημερινή. Αν δεν επιθυμείτε δυσμενείς οικονομικές συνέπειες, πρέπει να κοινοποιείτε κάθε μετακόμιση στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας έγκαιρα και πριν την ημερομηνία της μετακόμισης, στην ιδανική περίπτωση μια εβδομάδα πριν. Αν έχετε ρυθμίσει να στέλνεται η αλληλογραφία στην επόμενη διεύθυνσή σας όταν έχετε μετακομίσει, δεν σημαίνει ότι είστε προσβάσιμος για τις υπηρεσίες.

Αν δεν μπορεί να σας βρει **ολοήμερα** το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας για μία ή για πολλές εργάσιμες ημέρες (**απουσία από τον τόπο κατοικίας**), δεν θα έχετε περικοπές στις χρηματικές

παροχές σας, μόνο όταν το Γραφείο Εργασίας έχει εγκρίνει την απουσία σας εκ των προτέρων.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Κοινοποιήστε τη νέα σας διεύθυνση στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας, **αν είναι δυνατόν**, το αργότερο 1 εβδομάδα πριν την μετακόμιση. Μπορείτε να συμπληρώσετε το έντυπο „**Veränderungsmitteilung**“ (κοινοποίηση αλλαγής) για αυτό το σκοπό. Αλλαγές μπορείτε να τις κοινοποιείτε με ευκολία και online μέσω της ιστοσελίδας www.arbeitsagentur.de „**Meine eServices**“.

Συχνά μια μετακόμιση σε άλλη πόλη σημαίνει ότι αλλάζει και η αρμοδιότητα του Γραφείου Εργασίας. Όταν ειδοποιήσετε έγκαιρα για την μετακόμισή σας, θα ενημερωθείτε από το Γραφείο Εργασίας, ποιο Γραφείο Εργασίας θα είναι εφεξής αρμόδιο για σας. Το νέο Γραφείο Εργασίας θα σας ζητήσει να παρουσιαστείτε εκεί. Φροντίστε να τηρήσετε οπωσδήποτε αυτό το ραντεβού. Αν ενημερώσετε για την μετακόμισή σας μετά την ημέρα της μετακόμισης, οι χρηματικές παροχές σας θα εγκριθούν πάλι μόνο μετά από την ημέρα της κοινοποίησης. Για το θέμα της απουσίας από τον τόπο κατοικίας θα βρείτε πληροφορίες και στην **Παράγραφο 2.5**.

Αν είστε **μαθητής ή φοιτητής** σε σχολείο, πανεπιστήμιο ή άλλο εκπαιδευτικό ίδρυμα, δεν μπορείτε κατά κανόνα να λάβετε επίδομα ανεργίας. Για τους φοιτητές δεν μπορεί να διαμεσολαβήσει το Γραφείο Εργασίας για την εξεύρεση εργασία μόλις αρχίσει επίσημα το εξάμηνο. Εξαιρέσεις γίνονται μόνο όταν μπορείτε να αποδείξετε ότι η παράλληλη εξάσκηση μιας εργασίας με τις σπουδές για τουλάχιστον 15 ώρες την εβδομάδα δεν εμποδίζει αντικειμενικά τις απαιτήσεις των σπουδών ή ότι η εργασία εκτελείται μεταξύ της εγγραφής και της επίσημης έναρξης των πανεπιστημιακών παραδόσεων.

Όταν **συμμετέχετε σε μέτρα για την διαπίστωση της επαγγελματικής επάρκειας ή σε μια δοκιμαστική εργασία στα πλαίσια της προώθησης της συμμετοχής στην επαγγελματική ζωή**, πρέπει να είστε και τότε διαθέσιμοι για το Γραφείο Εργασίας.

Αν για **λόγους υγείας** αναμένεται ότι δεν μπορείτε να εργαστείτε **για πάνω από 6 μήνες και μόνο για λιγότερο από 15 ώρες την εβδομάδα** και αν ο φορέας του ταμείου συντάξεων δεν έχει ακόμη καθορίσει αν υπάρχει πλήρης αναπηρία, μπορείτε να συνεχίσετε να λαμβάνετε χρηματικές παροχές, μέχρι να διασαφηνιστεί αυτό το ζήτημα, αλλά μόνο το πολύ για τη διάρκεια που υφίσταται αυτή η αξίωση.

Αν δεν ευθύνεστε για την **ανικανότητα εργασίας** θα συνεχίζετε να λαμβάνετε επίδομα ανεργίας για μέχρι και **έξι εβδομάδες**. Η προϋπόθεση για τη συνεχή πληρωμή είναι να έχει προκύψει η ανικανότητα εργασίας **κατά τη διάρκεια της νόμιμης πληρωμής των χρηματικών παροχών**. Οι παροχές θα καταβάλλονται διαρκώς και σε περίπτωση περιθάλψης σε νοσοκομείο καθώς και σε περίπτωση ανικανότητας για εργασία που προκλήθηκε από στείρωση λόγω ασθένειας ή μιας νόμιμης έκτρωσης.

Αν αρρωστήσετε και δεν μπορείτε να εργαστείτε μετά την κατάθεση της αίτησης ή κατά τη διάρκεια της πληρωμής των χρηματικών παροχών, παρακαλούμε να δηλώσετε άμεσα ότι δεν μπορείτε να εργαστείτε στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας και επισυνάψτε μια ιατρική βεβαίωση ότι δεν μπορείτε να εργαστείτε και για πόσο χρονικό διάστημα. Αν η ανάρρωση διαρκέσει περισσότερο από το χρονικό διάστημα που βεβαίωσε ο γιατρός, θα πρέπει να το αποδείξετε προσκομίζοντας ακόμη μια ιατρική βεβαίωση.

Όταν μπορείτε να εργαστείτε ξανά, θα πρέπει να ενημερώσετε επίσης αμέσως και το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας. Για την κοινοποίηση χρησιμοποιείστε, αν γίνεται, το έντυπο „Veränderungsmittteilung“ (κοινοποίηση αλλαγής). Την κοινοποίηση μπορείτε να την καταθέσετε επίσης και online στην ιστοσελίδα www.arbeitsagentur.de στο σημείο „Meine eServices“.

Αν υπάρχει ιατρική βεβαίωση που να αποδεικνύει ότι υπάρχει ανάγκη για την επιτήρηση, περίθαλψη ή περιποίηση ενός άρρωστου παιδιού σας, τότε πιθανόν να είναι δυνατή η συνέχιση της καταβολής των χρηματικών παροχών και σε μια τέτοια περίπτωση. Η διάρκεια πληρωμής εξαρτάται από τις μεμονωμένες περιστάσεις. Για τις εκάστοτε προϋποθέσεις μπορείτε να ενημερωθείτε από το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας.

Αν είστε εσείς ο ίδιος υπαίτιος που είστε ανίκανος για εργασία ή αν άλλα άτομα έχουν προξενήσει αυτήν την ανικανότητα (π.χ. σε αυτοκινητιστικό ατύχημα), πρέπει να ενημερώνετε συμπληρωματικά και το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας προσθέτοντας στη δήλωση ασθενοίας και τα τυχόν διαθέσιμα δικαιολογητικά (π.χ. έκθεση ατυχήματος, όνομα του ατόμου που προξένησε το ατύχημα).

Αν η **ανικανότητα εργασίας διαρκεί πάνω από έξι εβδομάδες**, θα συνεχίζετε κατά κανόνα να λαμβάνετε το επίδομα ασθενοίας, σε περίπτωση που είστε στην υποχρεωτική ασφάλιση, από το αρμόδιο για σας ταμείο ασθενοίας και το οποίο θα αντιστοιχεί στις χρηματικές παροχές που σας χορηγούσε πρόσφατο το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Μετά τη χορήγηση του επιδόματος ασθενοίας για πάνω 6 εβδομάδες θα πρέπει να δηλωθείτε ξανά άνεργος αυτοπροσώπως στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας, για να συνεχιστεί η πληρωμή του επιδόματος ανεργίας.

Αν η ανικανότητα για εργασία προέκυψε πριν αρχίσει η καταβολή των χρηματικών παροχών ή κατά τη διάρκεια διαστήματος αδράνειας, π.χ. κατά τη διάρκεια χρονικής αναστολής, δεν μπορεί να συνεχιστεί η καταβολή χρηματικών παροχών.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Αν ήδη όταν καταθέσετε αυτοπροσώπως τη δήλωση ανεργίας δεν μπορείτε να εργαστείτε λόγω ασθενοίας, τότε δεν σας έχει στη διάθεσή του η υπηρεσία διαμεσολάβησης και δεν έχετε αξιώσεις για επίδομα ανεργίας.

Επισκεφτείτε μετά την ανάρρωσή σας αμέσως και αυτοπροσώπως το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας. Μέχρι τότε το ταμείο ασθενοίας είναι αρμόδιο για να καταβάλει χρηματικές παροχές. Διαβάστε με προσοχή και τις υποδείξεις για την αυτοπρόσωπη δήλωση ανεργίας στην Παράγραφο

2.1.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Αφού περάσει ένας μήνας μετά τη συμπλήρωση της ηλικίας για το δικαίωμα συνταξιοδότησης λόγω γήρατος σύμφωνα με τον Κοινωνικό Κώδικα SGB VI, δεν υπάρχει πλέον δικαίωμα για επίδομα ανεργίας.

3. Δικαίωμα για επίδομα ανεργίας

Δικαίωμα για επίδομα ανεργίας έχετε σε περίπτωση ανεργίας ή όταν λαμβάνετε μέρος σε μια επιχορηγούμενη επαγγελματική επιμόρφωση.

3.1 Χρόνος προσδοκίας δικαίωματος (Anwartschaftszeit)

Με την αυτοπρόσωπη δήλωση ανεργίας έχετε ήδη εκπληρώσει μια σημαντική προϋπόθεση για το δικαίωμα παροχής.

Επίδομα ανεργίας μπορείτε να λάβετε εντούτοις μόνο όταν συνάδει για σας και ο λεγόμενος χρόνος προσδοκίας δικαίωματος (**Anwartschaftszeit**) – εκτός βέβαια και από τις προϋποθέσεις δικαίωματος που αναφέρονται στη Παράγραφο 2.

Ο χρόνος προσδοκίας δικαίωματος έχει εκπληρωθεί όταν τα τελευταία δύο χρόνια πριν τη δήλωση ανεργίας και την έναρξη της ανεργίας έχετε εργασθεί τουλάχιστον 12 μήνες (αυτό ισοδυναμεί σε 360 ημερολογιακές ημέρες, ο κάθε μήνας υπολογίζεται με 30 ημέρες) σε απασχόληση με υποχρέωση κοινωνικής ασφάλισης. Εδώ προσμετράνε επίσης και χρονικά διαστήματα απασχόλησης χωρίς πληρωμή μισθού μέχρι και έναν μήνα. Επίσης συνυπολογίζονται πλήρως χρονικά διαστήματα χωρίς μισθό αλλά με μισθό μερικής ανεργίας (Kurzarbeitergeld) (επίσης η λεγόμενη μεταβατική και εποχιακή μερική ανεργία (Transfer- και Saisonkurzarbeitergeld). Χρονικά διαστήματα της υποχρεωτικής ασφάλισης στην ασφάλεια ανεργίας μπορούν επίσης να ληφθούν υπόψη.

Πιθανόν να πληροίτε επίσης τις προϋποθέσεις του χρόνου προσδοκίας δικαίωματος για επίδομα ανεργίας, αν τα τελευταία δύο χρόνια πριν τη δήλωση ανεργίας δουλέψατε λιγότερο από δώδεκα μήνες σε απασχόληση με υποχρέωση κοινωνικής ασφάλισης. Αυτός ο „μειωμένος“ χρόνος προσδοκίας πληροί τις προϋποθέσεις όταν

- δεν πληροίτε τις προϋποθέσεις του κανονικού χρόνου προσδοκίας δικαίωματος γιατί δεν υπήρξατε ασφαλισμένος στην υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση για τουλάχιστον 360 ημερολογιακές ημέρες εντός των τελευταίων δύο ετών και
- τα τελευταία δύο χρόνια πριν τη δήλωση ανεργίας υπήρξατε ασφαλισμένος στην υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση και
- απασχοληθήκατε ως επί το πλείστον σε εργασίες που ήταν χρονικά περιορισμένες εξ αρχής σε όχι περισσότερο από δέκα εβδομάδες και
- ο μεικτός σας μισθός τους τελευταίους δώδεκα μήνες, υπολογίζοντας αναδρομικά από την τελευταία ημέρα της απασχόλησής σας, δεν έχει υπερβεί το ύψος παροχής σύμφωνα με το άρθρο 18 παρ. 1 του κοινωνικού κώδικα SGB IV, όπου το ύψος της παροχής ανέρχεται το 2018 στις 36.540 Ευρώ (δυτικός τομέας Γερμανίας) και 32.340 Ευρώ (ανατολικός τομέας Γερμανίας) και
- καταθέσετε και αποδείξετε απέναντι στο Γραφείο Εργασίας αυτά τα πραγματικά γεγονότα.

Το Γραφείο Εργασίας δεν μπορεί πιθανόν να εκτιμήσει αν συνάδουν αυτά τα πραγματικά γεγονότα για εσάς. Επιπλέον εκ νόμου είστε υποχρεωμένοι να καταθέσετε τα πραγματικά γεγονότα. Γι' αυτό πρέπει να ενημερώσετε το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας, αν επιθυμείτε να επωφεληθείτε απ' αυτόν τον κανονισμό. Επίσης θα πρέπει να αποδείξετε με τεκμήρια τον μισθό που πληρωνόσασταν τους τελευταίους δώδεκα μήνες, αν αυτός δεν αναφέρεται στη βεβαίωση εργασίας. Ως μισθός θεωρείται η αμοιβή για τις οποίες δεν γίνονται κρατήσεις

κοινωνικής ασφάλισης ή αμοιβή από περιστασιακή απασχόληση. Ο κανονισμός όσον αφορά το μειωμένο χρόνο προσδοκίας έληξε σύμφωνα με το ισχύον δίκαιο στις 31/07/2018.

Αν λαμβάνετε μεταβατική αμοιβή επειδή παρακολουθήσατε μέτρα επαγγελματικής επιμόρφωσης και μπορείτε να αποδείξετε αυτά τα χρονικά διαστήματα, μπορεί να παραταθεί η διετής προθεσμία μέχρι και σε 5 χρόνια κι έτσι να ληφθεί υπόψη ενδεχομένως μια αναδρομικά μεγαλύτερη χρονική περίοδος απασχόλησης.

Επίσης τα εξής χρονικά διαστήματα μπορούν να παρατείνουν το χρόνο προσδοκίας:

- εθελοντική κοινωνική υπηρεσία
- χρονικά διαστήματα κατά τα οποία ήσασταν ασφαλισμένος λόγω του **επιδόματος μητρότητας, ανάρρωσης, αναρρωτικής περίθαλψης, τραυματισμού, μεταβατικής ασφάλισης λόγω ιατρικής αποκατάστασης, ημερησίου επιδόματος ασθενείας (για ιδιωτικά ασφαλισμένους), υποστηρικτικού επιδόματος περίθαλψης** ή μιας (χρονικά περιορισμένης) σύνταξης λόγω **πλήρους μείωσης ικανότητας βιοπορισμού,**
- χρονικά διαστήματα, στα οποία αναθρέψατε ένα παιδί μέχρι να γίνει τριών ετών και είχατε ασφαλιστική υποχρέωση,
- χρονικά διαστήματα περίθαλψης σύμφωνα με το άρθρο § 3 παρ. 1 του νόμου περί χρόνου περίθαλψης,
- χρονικά διαστήματα περίθαλψης από την 01/01/2017,
- χρονικά διαστήματα χρήσης περιουσιακών αξιών σύμφωνα με τα άρθρα 7 επόμενου του κοινωνικού κώδικα SGB IV,
- χρονικά διαστήματα της υποχρεωτικής ασφάλισης με αίτηση (π.χ. ως ελεύθερος επαγγελματίας),
- **χρονικά διαστήματα ασφάλισης ή απασχόλησης σε κράτος-μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) ή του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ) ή στην Ελβετία.**

Προϋπόθεση για την αναγνώριση χρονικών διαστημάτων από κράτη-μέλη της ΕΕ ή του ΕΟΧ ή της Ελβετίας είναι η εξάσκηση μιας υποχρεωτικά ασφαλισμένης απασχόλησης εντός της Γερμανίας πριν τη δήλωση ανεργίας και την υποβολή της αίτησης.

Αν εκπληρώνεται ο χρόνος προσδοκίας, εξαρτάται η **διάρκεια ισχύος του δικαιώματος** από την ηλικία σας και από τους χρόνους ασφάλισης των τελευταίων πέντε ετών. Τυχόν «υπόλοιπο» δικαίωμα θα ληφθεί υπόψη μέχρι να συμπληρωθεί το εκάστοτε ανώτατο όριο (βλ. **Παράγραφο 3.2**).

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Θα αποφύγετε καθυστερήσεις στην επεξεργασία της αίτησής σας όταν αποδεικνύετε τα χρονικά διαστήματα χωρίς διαλείμματα.

3.2 Διάρκεια ισχύος δικαιώματος

Η διάρκεια ισχύος δικαιώματος για επίδομα ανεργίας εξαρτάται από το χρονικό διάστημα κατά το οποίο ήσαστε υπόχρεος ασφάλισης στο Ομοσπονδιακό Ίδρυμα για την Απασχόληση στην προθεσμία που παρατάθηκε κατά 3 χρόνια, δηλ. στα τελευταία 5 χρόνια. Η διάρκεια ισχύος δικαιώματος αναγράφεται στον παρακάτω πίνακα.

Δωρεάν διαφήμιση στους χορηγούς της 4ης
φιλανθρωπικής εκδήλωσης στο Μόναχο
(9.12.2018)

MINOA

RESTAURANT



Kretische & Mittelmeesspezialitäten

Preiswerte Mittagmenüs

Tageskarte saisonsbedingt

Großer sonniger Biergarten

Nebenraum bis 60 Personen

4 Bundeskegelbahnen

Partyservice

Täglich geönet 15.00 bis 24.00 Uhr,

Samstag, Sonntag, feiertags 11.00
bis 24.00 Uhr

RESTAURANT MINOA - Zwingerstraße 28 - 85579 Neubiberg
T.: 089 6066665 - E.: minoa-neubiberg@web.de - www.restaurant-minoa.com

Αν σας απασχολούν

Αποταμίευση

Ασφάλιση

Συνταξιοδότηση

Επένδυση

Χρηματοδότηση

Απόκτηση ιδιόκτητης
κατοικίας με
το χαμηλότερο επιτόκιο

Αν ζητάτε

σωστή και επαγγελματική

ενημέρωση

από έμπειρους

οικονομολόγους

στη δική σας γλώσσα

Τότε

Θα χαρούμε πολύ να

φανούμε

χρήσιμοι και να σας

εξυπηρετήσουμε!



Δωρεάν διαφήμιση
στους χορηγούς της 4ης
φιλανθρωπικής εκδήλωσης στο
Μόναχο (9.12.2018)

Ιωάννης Δεληγιάννης

+49 (0)89 - 23901098

+49 (0)89 - 23901113

+49 (0)171 - 6016666

ioannis.deligiannis@db.com

Promenadeplatz 15

80333 München

Κωνσταντίνος Ορφανίδης

+49 (0)89 - 23901033

+49 (0)89 - 23901113

+49 (0)171 - 2424247

konstantin.orfanidis@db.com

Promenadeplatz 15

80333 München

Διάρκεια ισχύος δικαιώματος

Σχέσεις υποχρεωτικής ασφάλισης που διήρκησαν συνολικά τουλάχιστον ... (μήνες*)	συμπληρωμένο έτος ηλικίας ...	μήνες/ ημερολογιακές ημέρες
12		6/180
16		8/240

Σχέσεις υποχρεωτικής ασφάλισης που διήρκησαν συνολικά τουλάχιστον ... (μήνες*)	συμπληρωμένο έτος ηλικίας ...	μήνες/ ημερολογιακές ημέρες
20		10/300
24		12/360
30	50**)	15/450
36	55**)	18/540
48	58**)	24/720

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Δουλέψατε στο πλαίσιο της παράτασης της προθεσμίας 16 μήνες. Έχετε δικαίωμα για 6 μήνες επίδομα ανεργίας. Αλλά θα πρέπει να έχετε δουλέψει τουλάχιστον 12 μήνες τα τελευταία 2 χρόνια.

Αν πληροίτε τις προϋποθέσεις για το „μειωμένο“ χρόνο προσδοκίας δικαιώματος (βλ. **Παράγραφο 3.1**), ισχύει τότε για σας η εξής διάρκεια ισχύος δικαιώματος (άρθρο 147 παρ. 3 κοινωνικός κώδικας SGB III):

Διάρκεια ισχύος δικαιώματος

Σχέσεις υποχρεωτικής ασφάλισης που διήρκησαν συνολικά τουλάχιστον ... (μήνες*)	μήνες/ ημερολογιακές ημέρες
6	3/90
8	4/120
10	5/150

*) εντός του πλαισίου της προθεσμίας, δεν υπολογίζεται πιο αναδρομικά από τη δημιουργία ενός προηγούμενου δικαιώματος επιδόματος ανεργίας.

**) Αν συμπληρώνετε ένα από αυτά τα έτη ηλικίας όταν αρχίζει το δικαίωμα για επίδομα ανεργίας, συνιστούμε να ζητήσετε τη συμβουλή από το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας σχετικά με την έναρξη του δικαιώματός σας. Αυτό πρέπει να γίνει οπωσδήποτε πριν σας εγκριθεί το επίδομα ανεργίας.

Γι' αυτό το „μειωμένο“ χρόνο προσδοκίας θα ληφθούν υπόψη μόνο σχέσεις υποχρεωτικής ασφάλισης που υπήρξαν εντός των δύο ετών πριν προκύψει το δικαίωμα για επίδομα ανεργίας. Αν τα τελευταία 5 χρόνια είχατε ήδη κατοχυρώσει ήδη μια φορά δικαίωμα για επίδομα ανεργίας και δεν εξαντλήσατε εντελώς το νέο κατοχυρωμένο δικαίωμα, τότε το νεοαποκτηθέν δικαίωμα αυξάνεται και προστίθεται σ' αυτό το παλιό αχρησιμοποίητο υπόλοιπο, το ανώτατο όμως μέχρι τη μέγιστη διάρκεια για το εκάστοτε έτος ηλικίας (για κάτω από 50 ετών έως 360 ημερολογιακές ημέρες, από 50 ετών έως 450, από 55 ετών έως 540 και από 58 ετών έως και 720 ημερολογιακές ημέρες).

3.3 Τι πρέπει να προσέχετε όταν δεν υφίσταται ή δεν υφίσταται πλέον δικαίωμα για επίδομα ανεργίας;

Αν δεν υπάρχει στην περίπτωση σας κανένα δικαίωμα για επίδομα ανεργίας επειδή λείπουν οι προϋποθέσεις ή επειδή έχει εξαντληθεί ή παραγραφεί το δικαίωμα, παρακαλείσθε να επικοινωνήσετε αμέσως με το αρμόδιο για σας Κέντρο Εργασίας (Jobcenter). Αυτή η υπηρεσία θα ελέγξει αν δικαιούστε χρηματικές παροχές με βάση το ελάχιστο όριο διαβίωσης για όσους αναζητούν εργασία (το λεγόμενο Arbeitslosengeld II/Sozialgeld).

Αν ήδη λαμβάνετε την παροχή ως επιχορήγηση ίδρυσης ιδιωτικής επιχείρησης, μειώνεται αυτό το δικαίωμα επιδόματος ανεργίας ως προς το χρονικό διάστημα της άνω παροχής. Μ' αυτόν τον τρόπο πιθανόν να εξαντληθεί το δικαίωμά σας για επίδομα ανεργίας. Μετέπειτα αλλαγές στο δικαίωμά σας για επίδομα ανεργίας, π.χ. αλλαγές του ποσού επιδόματος ανεργίας ή η έναρξη μιας χρονικής αναστολής, θα επηρεάσουν την επιδότησή σας για την ίδρυση επιχείρησης. Προσέξτε επίσης τις υποδείξεις για την επιδότηση ίδρυσης ιδιωτικής επιχείρησης στην Παράγραφο 16.

3.4 Πότε δεν γίνεται να διεκδικήσετε πλέον το επίδομα ανεργίας;

Δεν μπορείτε να διεκδικήσετε το επίδομα ανεργίας μετά την παραγραφή του. Η παραγραφή μπορεί να προκύψει για τους εξής λόγους:

Παραγραφή λόγω εκπνοής της προθεσμίας:

Το δικαίωμά σας για επίδομα ανεργίας σας παραμένει ανέπαφο για 4 χρόνια από τη στιγμή που θα δημιουργηθεί ως δικαίωμα. Αυτό σημαίνει ότι μέσα σ' αυτήν την προθεσμία ότι μπορείτε να επωφεληθείτε από μια μη εξαντληθείσα διάρκεια του δικαιώματος, σε περίπτωση που δεν πληροίτε εκ νέου τις προϋποθέσεις χρόνου προσδοκίας επειδή βρήκατε νέα απασχόληση ή επειδή προέκυψαν άλλοι χρόνοι υποχρεωτικής ασφάλισης.

Μετά από 4 χρόνια από τη στιγμή δημιουργίας του δικαιώματος παραγράφεται το δικαίωμα και δεν μπορείτε να το διεκδικήσετε πλέον.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Ο κύριος Α. έχει έγκριση του επιδόματος ανεργίας για 360 ημερολογιακές ημέρες για πρώτη φορά από την 1η Ιουλίου 2015. Μετά από 35 ημέρες που έπαιρνε το επίδομα βρίσκει μια απασχόληση για 6 μήνες. Αυτή η απασχόληση δεν τον αφήνει να εκπληρώσει ξανά το χρόνο προσδοκίας (γι' αυτό θα χρειαζόταν απασχόληση για 360 ημερολογιακές ημέρες). Ο κύριος Α. δηλώνεται άνεργος μετά το τέλος της απασχόλησης και κάνει αίτηση για νέα έγκριση του επιδόματος ανεργίας. Το επίδομα ανεργίας θα του εγκριθεί για το χρονικό διάστημα των υπόλοιπων 325 ημερολογιακών ημερών.

Το δικαίωμα που απέκτησε την 1η Ιουλίου 2015 μπορεί να το διεκδικήσει μέχρι και την 1η Ιουλίου 2019. Στις 2 Ιουλίου 2019 θα παραγραφεί το δικαίωμα λόγω της τετραετούς προθεσμίας και δεν μπορεί να το διεκδικήσει πλέον.

Παραγραφή λόγω χρονικής αναστολής:

Το δικαίωμα για επίδομα ανεργίας θα παραγραφεί όταν δώσετε αφορμή για την ανάκυψη μιας χρονικής αναστολής συνολικής διάρκειας 21 εβδομάδων ή περισσότερο (π.χ. 2 χρονικές αναστολές διάρκειας 12 εβδομάδων εκάστοτε). [Περισσότερες πληροφορίες στο θέμα χρονική αναστολή θα βρείτε στην **Παράγραφο 6** (χρονική αναστολή)].

Δημιουργία νέου δικαιώματος για επίδομα ανεργίας:

Το δικαίωμα για επίδομα ανεργίας θα παραγραφεί όταν προκύψει νέο δικαίωμα. Και αυτό ισχύει όταν έχει εκπληρωθεί ξανά ο χρόνος προσδοκίας όταν προκύψει η ανεργία, δηλ. εντός του πλαισίου προθεσμίας των τουλάχιστον 360 ημερολογιακών ημερών με χρόνους υποχρεωτικής ασφάλισης μετά την δημιουργία του τελευταίου δικαιώματος. Το παραγραμμένο δικαίωμα μπορεί ενδεχομένως να οδηγήσει σε μεγαλύτερη διάρκεια ισχύος δικαιώματος. Λεπτομέρειες θα βρείτε στην Παράγραφο 3.2 (διάρκεια ισχύος δικαιώματος).

4. Το ύψος των παροχών

Σημαντικό για το ύψος του επιδόματος ανεργίας είναι:

- ο μισθός στον οποίο εφαρμόστηκαν κρατήσεις για τα κοινωνικά ταμεία («ένσημα»), τον οποίο κερδίσατε τον τελευταίο χρόνο πριν δημιουργηθεί το δικαίωμα για παροχή (διαπίστωση του μισθού υπολογισμού, βλ. **Παράγραφο 4.1**),
- η φορολογική κατηγορία στην οποία ανήκετε (διαπίστωση των κρατήσεων, βλ. **Παράγραφο 4.2**),
- το ερώτημα αν πρέπει να ληφθεί ένα παιδί υπό την έννοια του άρθρου § 32 παρ. 1, 3 έως 5 του νόμου φορολόγησης εισοδήματος (για να αποφασιστεί αν δικαιούστε το γενικό ή το αυξημένο ποσό, βλ. Παράγραφο 4.3).

Το Γραφείο Εργασίας θα υπολογίσει με βάση τα παραπάνω στοιχεία ένα ημερήσιο επίδομα ανεργίας.

Το επίδομα ανεργίας καταβάλλεται για κάθε ημερολογιακή ημέρα.

Αν πρέπει να πληρώνεται για έναν πλήρη μήνα, τότε ο μήνας υπολογίζεται με 30 ημέρες.

Η απόφαση έγκρισης περιέχει τα δεδομένα της βάσης υπολογισμού για την παροχή σας. Στο πεδίο δεδομένων „Berechnungsgrundlagen“ (βάσεις υπολογισμού) θα βρείτε μια ανάλυση όλων των σημαντικών στοιχείων για την απόφαση έγκρισης του επιδόματός σας.

Μπορείτε επίσης να υπολογίσετε μόνοι σας στην ιστοσελίδα www.arbeitsagentur.de το ύψος του επιδόματός σας ανεργίας με το πρόγραμμα „Selbstberechnung επίδομα ανεργίας“ (υπολογίστε μόνοι σας το επίδομα ανεργίας).

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Μισθός υπολογισμού βλ. Παράγραφο 4.1 καθημερινά	55,50 Ευρώ
Φορολογική κατηγορία, βλ. Παράγραφο 4.2/ Πίνακας φορολογικών κατηγοριών έτος	III/2018
Πάγιο κοινωνικής ασφάλισης καθημερινά (21%)	11,66 Ευρώ
Κράτηση φόροι μισθού	0,00 Ευρώ
Κράτηση εισφορά αλληλεγγύης	0,00 Ευρώ
Πληρωμή παροχής ημερησίων	43,84 Ευρώ
Ποσοστό βλ. Παράγραφο 4.3	67
Ύψος παροχής ημερησίων	29,37 Ευρώ
Μείον ημερήσιο ποσό συνυπολογισμού, π.χ. από συμπληρωματικό εισόδημα	0,00 Ευρώ

4.1 Ο μισθός εργασίας ως βάση υπολογισμού

Το Γραφείο Εργασίας διαπιστώνει αρχικά ένα χρονικό διάστημα ως βάση υπολογισμού που προέρχεται από τα χρονικά διαστήματα με υποχρεωτική ασφάλιση και προέκυψε τον τελευταίο χρόνο πριν την έναρξη της ανεργίας (πλαίσιο υπολογισμού) και για το οποίο έγινε εκκαθάριση μισθού την ημέρα που έληξε η απασχόληση. Αν αυτό δεν ανέρχεται σε τουλάχιστον 150 ημέρες με δικαίωμα μισθού, τότε το πλαίσιο υπολογισμού παρατείνεται στα δύο χρόνια. Αν δεν είναι δυνατόν να διαπιστωθούν οι 150 ημέρες με δικαίωμα αμοιβής ούτε σ' αυτήν τη χρονική παράταση υπολογισμού, τότε θα ληφθεί υπόψη ένας πλασματικός μισθός ως βάση για τον υπολογισμό του επιδόματος ανεργίας.

Ο πλασματικός μισθός προσανατολίζεται αρχικά ως προς το είδος της απασχόλησης που θα προσπαθήσει να σας βρει το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας και την ομάδα κατάρτισης. Περισσότερες πληροφορίες θα λάβετε από το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας.

Αν υπάρχει ένα χρονικό διάστημα υπολογισμού με τουλάχιστον 150 ημέρες δικαιώματος για επίδομα ανεργίας, τότε θα υπολογισθεί από τη συνολική αμοιβή του διαστήματος υπολογισμού ένας ημερήσιος μέσος όρος ως βάση (ο λεγόμενος μισθός υπολογισμού): Αν έχετε εκπληρώσει το „μειωμένο“ χρόνο προσδοκίας (**βλ. Παράγραφο 3.1**), τότε αντί για τις παραπάνω 150 ημέρες, ισχύουν 90 ημέρες.

Ο μισθός υπολογισμού που είναι η βάση της παροχής προκύπτει από τη διαίρεση του συνόλου των μισθών στο χρονικό διάστημα υπολογισμού με τον αριθμό των ημερών που συμπεριλαμβάνουν τα χρονικά διαστήματα εκκαθάρισης μισθού κατά το χρονικό διάστημα του υπολογισμού (**ημερήσιος μισθός υπολογισμού**).

4^η φιλανθρωπική εκδήλωση φορέων και συλλόγων Μονάχου



Κυριακή 9.12.2018

Freizeitheim Westend, Westendstr 66a. (U-Bahn 4,5 Station ή Λεωφορείο 53 στάση Schwanthalerhöhe ή Τραμ 18 /19 στάση Schrenkstr.

Από ώρα 10.00 π.μ. έως 17.30 - Είσοδος ελεύθερη

Όλα τα έσοδα της εκδήλωσης θα διατεθούν στο **Λύκειο Ίδρυμα** που βρίσκεται στο Νέο Βουτζά και το οποίο κήκε ολοσχερώς από τη φονική πυρκαγιά στην Αττική του Ιουλίου.

Ποιοι φορείς και σύλλογοι διοργανώνουν την εκδήλωση :

Δορυφόρος, Ενορία του Αγ. Γεωργίου και οι σύλλογοι Αιγαίου, Ελασσονιτών, Επτανησίων, Ηπειρωτών, Θρακιωτών, Κοζανιτών, Κρητών, Μακεδόνων, Ποντίων καθώς επίσης του "Ελληνικού Σπιτιού", του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων Μονάχου και του Multikulturelles Jugendzentrum Westend.

Ποιοι σύλλογοι στηρίζουν την εκδήλωση:

Η Ενορία των Αγίων Πάντων, το Ίδρυμα ΠΑΛΛΑΔΙΟΝ, τα Τμήματα Ελληνικής Γλώσσας (ΤΕΓ), η Λέσχη Ελλήνων Επιστημόνων, ο πολιτιστικός σύλλογος «Λύκειον των Ελληνίδων», η Φιλαρμονία, ο σύλλογος Σερραίων.



Τι ακριβώς είναι η φιλανθρωπική

- Στη φιλανθρωπική εκδήλωση 11 φορείς προσφέρουν έναντι μόλις 1 € το κομμάτι πίτες, γλυκά και εδέσματα που οι ίδιοι έχουν ετοιμάσει αφιλοκερδώς.
- Επιπλέον γλυκά και εδέσματα φέρνουν και μεμονωμένοι πολίτες αλλά και ελληνικά ζαχαροπλαστεία.
- Από τις 10 π.μ. έως στις 17.30 μπορεί ο καθένας να έρθει και να αγοράσει γλυκό, να πειε καφέ.
- Στις αίθουσες υπάρχουν καθίσματα για περίπου 100 άτομα, συνήθως όμως ο κόσμος είναι περαστικός και αυτός είναι ο στόχος μας.
- Αφιλοκερδώς θα συνοδεύουν την εκδήλωση με μουσική τα «ΗΧΟΧΡΩΜΑΤΑ» τα «ΠΑΙΔΙΑ του Μονάχου» και ο καλλιτέχνης Άρης Αρστοφάνους.
- Στο πλαίσιο της εκδήλωσης θα υπάρχει και φέτος παζάρι βιβλίου με ελληνικά και γερμανικά βιβλία.



Πως μπορείτε να βοηθήσετε:

- Οικονομικά: Χρήματα μπορείτε να φέρετε την ημέρα της εκδήλωσης ή να τα εμβάσετε στον τραπεζικό λογαριασμό.
(Για τα χρήματα θα λάβετε απόδειξη την οποία μπορείτε να καταθέσετε στην εφορία για απαλλαγή του ποσού. Μέχρι 200 € απλή απόδειξη, άνω των 200 € ειδική απόδειξη.
- Φέρνοντας γλυκά, πίτες ή εδέσματα την ημέρα της εκδήλωσης .
- Προσφέροντας νερά και άλλα μη αλκοολούχα ποτά.
- Δηλωθείτε εθελοντής και ελάτε να βοηθήσετε την ημέρα της εκδήλωσης ή πριν την εκδήλωση στην ενημέρωση του Ελληνισμού
- Φέρνοντας ελληνικά βιβλία που θα μπορούμε να διαθέσουμε στο παζάρι βιβλίου που πραγματοποιείται στο πλαίσιο της εκδήλωσης στο ίδιο χώρο.



Στόχος της φιλανθρωπικής:

Στόχος μας δεν είναι απλά η συγκέντρωση χρημάτων για ένα ίδρυμα.



Στόχος μας είναι :

- ✓ Η ευαισθητοποίηση του Ελληνισμού σε θέματα κοινωνικά
- ✓ Η συμμετοχική και συλλογική διαδικασία και δράση φορέων και συλλόγων του Μονάχου
- ✓ Η δυνατότητα συμμετοχής του Ελληνισμού ανεξάρτητα οικονομικής δυνατότητάς του



ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Κατά το χρονικό διάστημα υπολογισμού που περιλαμβάνει 300 ημέρες ο άνεργος είχε ένα μηνιαίο μισθό από την εργασία του για τον οποίο γίνονταν κρατήσεις από την ασφάλιση ανεργίας. Συνολικά πρέπει να ληφθούν υπόψη για τις 300 ημέρες 21.000 Ευρώ.

Απ' αυτό προκύπτει ένας ημερήσιος μισθός υπολογισμού των 21.000 Ευρώ : 300 ημέρες = 70,00 Ευρώ.

Κατά τον υπολογισμό θα ληφθεί υπόψη ο μισθός εργασίας για τον οποίο γίνονται κρατήσεις καθώς και οι εφάπαξ πληρωμές (π.χ. επίδομα Χριστουγέννων, άδειας, κλπ.).

Αν πρόκειται να λάβετε το μισθό σας μεταγενέστερα, π.χ. μετά από δίκη στο εργατικό δικαστήριο, τότε θα πρέπει να υποβάλετε στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας μια διορθωμένη βεβαίωση εργασίας και να καταθέσετε δικαιολογητικά απ' όπου μπορεί να αναγνωρίσει το Γραφείο Εργασίας ότι ο μισθός που θα λάβετε μεταγενέστερα δημιουργήθηκε ήδη στο χρονικό διάστημα υπολογισμού. Μετά θα γίνει έλεγχος αν μπορεί να σας εγκριθεί μεταγενέστερα μια υψηλότερη χρηματική παροχή.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Αναδρομικές αυξήσεις μισθού με βάση τις συλλογικές διαπραγματεύσεις δεν μπορούν να ληφθούν υπόψη, όταν συμφωνηθούν αφού σταματήσετε να εργάζεστε.

τον ημερήσιο μισθό υπολογισμού, το ημερήσιο ποσό της παροχής και υποδείξεις για τον υπολογισμό της παροχής θα βρείτε στην απόφαση της έγκρισης.

Ειδικές προδιαγραφές για την αποφυγή μειονεκτημάτων για τους άνεργους

Για τις παρακάτω περιστάσεις υπάρχουν ειδικές προδιαγραφές ώστε να αποφεύγεται η μειονεκτική μεταχείριση κατά τον υπολογισμό του επιδόματος ανεργίας:

- όταν ο μισθός σας και οι κατά μέσο όρο εβδομαδιαίες ώρες εργασίας
 - ο λόγω ανατροφής και φροντίδας ενός παιδιού είχαν μειωθεί και παίρνατε επίδομα γονέων ή επίδομα ανατροφής (ή δεν παίρνατε επίδομα ανατροφής λόγω του εισοδήματος) ή φροντίσατε και αναθρέψατε ένα παιδί κάτω των 3 ετών, ή
 - ο είχαν μειωθεί λόγω της περίθαλψης ενός συγγενικού σας προσώπου που απαιτούσε φροντίδα κι εσείς χρησιμοποιήσατε ένα χρονικό διάστημα περίθαλψης σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 1 εδ. 1 του νόμου περί χρονικού διαστήματος περίθαλψης, δεν θα υπολογιστεί αυτό το χρονικό διάστημα κατά τον καθορισμό της βάσης υπολογισμού. Αυτό ισχύει και για χρονικά διαστήματα οικογενειακής περίθαλψης σύμφωνα με τον αντίστοιχο νόμο.
- Αν τα τελευταία 3,5 χρόνια, αφού δουλέψατε χωρίς διακοπή για 6 μήνες, έπρεπε να μειώσετε το χρόνο εργασίας για τουλάχιστον 5 ώρες με βάση μια συμφωνία μερικής απασχόλησης και αν ο υπόλοιπος χρόνος εργασίας ήταν λιγότερος από 80% της κανονικής ώρας εργασίας ενός υπαλλήλου με πλήρη απασχόληση, τότε δεν θα υπολογιστεί η μειωμένη ώρα εργασίας κατά τον καθορισμό της βάσης υπολογισμού.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Ο κύριος Α. εργάζεται λόγω μιας συμφωνίας μερικής απασχόλησης από την 1.1.2017 έως την 31.12.2017 μόνο 30 ώρες, και ο μηνιαίος μισθός του είναι 1.500 Ευρώ. το 2016 δούλεψε 40 ώρες. Συνάδελφοί του συνεχίζουν να δουλεύουν 40 ώρες/εβδομάδα. Η απόλυση έγινε στις 31.12.2017, η βάση υπολογισμού είναι τα χρονικά διαστήματα της μισθολογικής εκκαθάρισης για το 2016, το 2017 δεν θα ληφθεί υπόψη.

- Αν τα τελευταία δύο χρόνια πριν την έναρξη της ανεργίας ήταν ο μισθός σας κατά μέσο όρο 10% υψηλότερος από τον τελευταίο χρόνο, θα ληφθούν υπόψη κατά τον υπολογισμό του επιδόματος ανεργίας οι μισθοί αυτών των δύο ετών. Επειδή κατά κανόνα το Γραφείο Εργασίας δεν γνωρίζει ωστόσο ότι ο μισθός σας ήταν υψηλότερος τον ένα χρόνο, θα πρέπει να ζητήσετε ρητά να επεκταθεί το χρονικό διάστημα υπολογισμού στα δύο χρόνια και να καταθέσετε τα απαραίτητα δικαιολογητικά (βεβαίωση εργοδότη, εκκαθαριστικά σημειώματα μισθού).

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Ο κύριος Α. είχε ως τον Ιανουάριο 2017 μηνιαίο μισθό 2.600 Ευρώ. Μετά έχασε τη θέση εργασίας. Στη νέα θέση εργασίας βγάζει από τον Φεβρουάριο 2017 μόνο 2.000 Ευρώ το μήνα. Στο τέλος του χρόνου χάνει κι αυτήν τη θέση εργασίας. Το Γραφείο Εργασίας δεν θα υπολογίσει το επίδομα ανεργίας μόνο με βάση το μισθό του 2017 αλλά με το μισθό του 2016 και 2017.

- Αν λαμβάνετε επίδομα ανεργίας ήδη τα τελευταία δύο χρόνια πριν προκύψει το τρέχον δικαίωμα παροχής (κατά κανόνα ισχύει η πρώτη ημέρα της ανεργίας), η προηγούμενη βάση υπολογισμού παροχής προστατεύεται ως προκαθορισμένη βάση.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Ο κύριος Α. έλαμβανε μέχρι και πριν 18 μήνες επίδομα ανεργίας. Η βάση υπολογισμού ήταν 36 Ευρώ ημερησίως. Βρήκε μια απασχόληση που πληρωνόταν λιγότερο (30 Ευρώ ημερησίως). Κατά τον υπολογισμό του επιδόματος ανεργίας λαμβάνονται ως βάση τα 36 Ευρώ.

4.2 Η σημασία της φορολογικής κατηγορίας

Το καθημερινό ποσό της παροχής υπολογίζεται με βάση μια πάγια καθαρή αμοιβή εργασίας (ποσό παροχής).

Το ημερήσιο ποσό υπολογισμού μειώνεται αφαιρώντας μια πάγια κράτηση προς όφελος της κοινωνικής ασφάλισης (21% του ποσού υπολογισμού), την εισφορά αλληλεγγύης και τους φόρους μισθού λαμβάνοντας υπόψη ως χαρακτηριστικό κράτησης φόρων τη φορολογική κατηγορία (στην κατηγορία IV ενδεχομένως και με ανάλογο φορολογικό παράγοντα).

Ως βάση εκλαμβάνεται η φορολογική κατηγορία που υπήρχε στην αρχή της χρονιάς που προέκυψε το δικαίωμα ως χαρακτηριστικό κράτησης φόρων, δηλ. που ήταν η βάση με την οποία ο εργοδότης διεξήγαγε τη διαδικασία κράτησης φόρων. Αν επιλέξατε με το/τη σύζυγό σας ή τον εταίρο συμβίωσης τη διαδικασία με φορολογικό παράγοντα, τότε αυτός ο παράγοντας θα ληφθεί υπόψη κατά τον υπολογισμό της κράτησης φόρων μισθού. Η ισχύς του παράγοντα αυτή τη στιγμή είναι περιορισμένη το ανώτατο σ' ένα ημερολογιακό έτος.

Αν επιθυμείτε να ισχύει ο φορολογικός παράγοντας και για το επόμενο έτος, θα πρέπει να το αποδείξετε με μια βεβαίωση της τοπικής σας εφορίας. Η πάγια καθαρή αμοιβή εργασίας έχει απόκλιση κατά κανόνα από τον τελευταίο σας πραγματικό καθαρό μισθό.

Μεταγενέστερες **αλλαγές** της φορολογικής κατηγορίας θα ληφθούν υπόψη από την ημέρα από την οποία υπήρχαν οι προϋποθέσεις για τις εν λόγω αλλαγές, π.χ. όταν αλλάξετε τη φορολογική κατηγορία μετά από γάμο. Μεταγενέστερες αλλαγές του φορολογικού παράγοντα θα ληφθούν υπόψη από την ημέρα που απέκτησε ισχύ η καταχώριση.

Ενημερώστε άμεσα το Γραφείο Εργασίας για κάθε αλλαγή της οικογενειακής σας κατάστασης, της φορολογικής κατηγορίας και του φορολογικού παράγοντα.

Όταν ανακοινώσετε μια αλλαγή της οικογενειακής κατάστασης, το επίδομα ανεργίας θα εγκριθεί σύμφωνα με την νέα φορολογική κατηγορία ως εξής:

- από την ημέρα του γάμου/της σύστασης συμφώνου συμβίωσης η φορολογική κατηγορία IV
- σε περίπτωση μόνιμης διάστασης, διαζυγίου ή λύση του γάμου/του συμφώνου συμβίωσης από την έναρξη του επόμενου ημερολογιακού έτους η φορολογική κατηγορία I
- με την αποβίωση του/της συζύγου από την έναρξη του επόμενου μήνα η φορολογική κατηγορία III, αν δεν ζούσατε σε μόνιμη διάσταση από τον/την σύζυγο. Από την έναρξη του μεθεπόμενου ημερολογιακού έτους – σε περίπτωση που παίρνετε επίδομα ανεργίας – η φορολογική κατηγορία I.

Θα λάβετε κοινοποίηση αλλαγής που θα σας ενημερώνει ότι λήφθηκε υπόψη η αλλαγή φορολογικής κατηγορίας. Αν δεν είναι σωστή η φορολογική κατηγορία, ενημερώστε άμεσα το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας. Η εφορία θα σας δώσει πληροφορίες για την φορολογική σας κατηγορία.

ΠΡΟΣΟΧΗ!

Το Γραφείο Εργασίας δεν ενημερώνεται αυτόματα από άλλες υπηρεσίες, όπως η εφορία ή ο δήμος, για αλλαγές της φορολογικής σας κατηγορίας, της οικογενειακής σας κατάστασης ή του φορολογικού παράγοντα. Φροντίστε εσείς να ενημερώσετε άμεσα το Γραφείο Εργασίας για τέτοιες αλλαγές – βλ. επίσης την **Παράγραφο 8.2**.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Η αλλαγή της φορολογικής κατηγορίας μπορεί να σας κοστίσει πολλά. Αναζητήστε συμβουλές πριν είναι αργά! Αν **αλλάξατε** φορολογική κατηγορία εσείς και ο/η σύζυγό σας – ο/η σύντροφός σας, η νέα φορολογική κατηγορία θα ληφθεί υπόψη μόνο αν η αλλαγή κατηγορίας

- καταλήγει σε μια μικρότερη κοινή κράτηση φόρων μισθού, είναι δηλ. σκόπιμη, ή
- έχει χαμηλότερη απόδοση.

Αυτό ισχύει επίσης και όταν εσείς ή ο/η σύζυγό σας – ο/η σύντροφός σας κάνατε/έκανε αίτηση για αλλαγή μόνος σας/του στην εφορία.

Πρέπει να δηλώνετε άμεσα στο Γραφείο Εργασίας την αλλαγή της φορολογικής σας κατηγορίας μετά την υποβολή αίτησης για παροχές υποκατάστασης.

Τον πιο σκόπιμο συνδυασμό φορολογικών κατηγοριών σε περίπτωση αλλαγής θα τον διαπιστώσει κατά κανόνα το Γραφείο Εργασίας χρησιμοποιώντας το ενημερωτικό δελτίο „Πίνακας επιλογής φορολογικών κατηγοριών“, που εκδίδει κάθε χρόνο το Ομοσπονδιακό Υπουργείο Οικονομικών.

Στην περίπτωση αλλαγής δεν θα ληφθεί υπόψη η έλλειψη μισθού όταν έτσι τεκμηριώνεται ένα δικαίωμα για αφορολόγητες παροχές υποκατάστασης (π.χ. για επίδομα ανεργίας).

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Η αλλαγή της φορολογικής κατηγορίας μπορεί – ακόμη και αν συμφέρει για φορολογικούς λόγους – να έχει ως αποτέλεσμα χαμηλότερες χρηματικές παροχές. Αν σκοπεύετε να αλλάξετε **εσείς, ο/η σύζυγος ή ο/η σύντροφός σας** τη φορολογική σας κατηγορία, **πρέπει οπωσδήποτε από πριν να ζητήσετε τη συμβουλή από το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας** σχετικά με τις συνέπειες της αλλαγής στις χρηματικές παροχές. Μόνο έτσι θα αποφύγετε σημαντικές οικονομικές απώλειες. Προσκομίστε παραστατικά του εισοδήματος του/της συζύγου σας – του/της συντρόφου σας για τον μήνα που απέκτησε ισχύ η αλλαγή της φορολογικής κατηγορίας.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Οι σύζυγοι/οι σύντροφοι βγάζουν ο καθένας των 2.000 Ευρώ μισθό το μήνα και ο καθένας έχει την φορολογική κατηγορία IV/IV (τέσσερα/τέσσερα). Όταν προκύψει ανεργία για τον ένα, αλλάζουν το συνδυασμό φορολογικών κατηγοριών σε III/V (τρία/πέντε). Όταν ο μισθός και των δύο είναι σχεδόν ίδιος, ο συνδυασμός των κατηγοριών IV/IV (τρία/πέντε) είναι ο σκοπιμότερος, γιατί έχει ως αποτέλεσμα τις χαμηλότερες κοινές κρατήσεις φόρων. Αν δηλωθεί για τον άνεργο σύζυγο/σύντροφο η φορολογική κατηγορία III, δεν θα ληφθεί υπόψη η αλλαγή φορολογικής κατηγορίας, γιατί δεν είναι σκόπιμη. Αν έχει την κατηγορία V, η οποία επίσης δεν είναι σκόπιμη, θα ληφθεί υπόψη γιατί θα μειώσει τις παροχές.

4.3 Γενικό ή αυξημένο ποσό παροχών

Το επίδομα ανεργίας καθορίζεται από το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας στο ύψος ενός ημερήσιου ποσού παροχών. Το γενικό ποσό της τάξης 60% της αμοιβής εγκρίνεται όταν δεν υπάρχουν παιδιά. Το αυξημένο ποσό (67% αντί για 60%) το δικαιούστε όταν εσείς ή ο/η σύζυγος ή ο/η σύντροφος που ζείτε συνεχώς μαζί και είναι επίσης υπόχρεοι φορολόγησης έχετε τουλάχιστον ένα παιδί υπό την έννοια του άρθρου 32 παρ. 1, 3 έως 5 του νόμου φορολογίας εισοδήματος (EStG).

Αυτό συμπεριλαμβάνει

- τα φυσικά (βιολογικά) παιδιά,
- υιοθετημένα/θετά παιδιά,
- παιδιά σε μέριμνα (όχι υιοθετημένα).

Ο αριθμός των παιδιών δεν παίζει ρόλο. Σημαντικό είναι ότι είτε εσείς ή ο/η σύζυγος ή ο/η σύντροφός σας έχετε τουλάχιστον ένα παιδί που πρέπει να ληφθεί υπόψη.

Αν εσείς ή ο/η σύζυγος ή ο/η σύντροφός σας δεν έχετε παιδιά κάτω των 18 ετών, αλλά ένα ή περισσότερα παιδιά που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας, θα πρέπει να πληροίτε τους ειδικούς όρους του άρθρου 32 παρ. 4 και 5 του νόμου φορολογίας εισοδήματος για να δικαιούστε το αυξημένο ποσό. Αυτοί οι όροι π.χ. είναι δεδομένοι όταν το παιδί

- δεν έχει γίνει 21 ετών, δεν εργάζεται και είναι δηλωμένο ότι αναζητά εργασία εγχώρια στο Γραφείο Εργασίας ή
- δεν έχει γίνει 25 ετών *) και
- κάνει επαγγελματική εκπαίδευση ή
- δεν μπορεί να ξεκινήσει ή να συνεχίσει την επαγγελματική εκπαίδευση επειδή δεν βρίσκει θέση μαθητείας ή
- βρίσκεται σε μεταβατική περίοδο 4 μηνών το ανώτατο ανάμεσα σε δύο χρονικά διαστήματα

εκπαίδευσης/σπουδών ή

- δεν μπορεί να φροντίσει το ίδιο το παιδί για τον βιοπορισμό του λόγω σωματικής, πνευματικής ή ψυχικής αναπηρίας. Απαιτείται ως προϋπόθεση να έχει προκύψει η αναπηρία πριν συμπληρώσει το παιδί το 25ο έτος της ηλικίας. Λαμβάνονται υπόψη επίσης παιδιά των οποίων η αναπηρία προέκυψε πριν από την 1η Ιανουαρίου 2007 και στο διάστημα από τότε που έγιναν 25 ετών και πριν συμπληρώσουν το 27ο έτος της ηλικίας.

*** Σε αυτές τις περιπτώσεις θα ληφθεί υπόψη το παιδί, όταν έχει ήδη τελειώσει την πρώτη μαθητεία ή τις πρώτες σπουδές, μόνο όταν δεν έχει εργασία από την οποία να προκύπτει η διαγραφή του παιδικού επιδόματος. Αυτό ισχύει και στις περιπτώσεις που η πρώτη μαθητεία ολοκληρώθηκε ήδη πριν κλείσει το παιδί το 18ο έτος της ηλικίας του.**

Πώς μπορείτε να αποδείξετε στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας ότι έχετε ένα παιδί που δικαιολογεί την παροχή του αυξημένου ποσού του επιδόματος;

Όταν το παιδί είναι κάτω των 18 ετών, μπορείτε να το αποδείξετε πολύ εύκολα προσκομίζοντας δικαιολογητικά όπου φαίνεται ότι κατά την κράτηση φόρων μισθού λαμβάνεται υπόψη το ανήλικο παιδί (π.χ. από το μισθολογικό σας σημείωμα) ή από το εκκαθαριστικό σημείωμα της εφορίας όπου αποθηκεύεται το ανήλικο παιδί ως χαρακτηριστικό φορολόγησης (π.χ. με βεβαίωση της εφορίας με τα επίκαιρα χαρακτηριστικά φορολόγησης).

Τα ενήλικα παιδιά τα αποδεικνύετε μέσω του επιδόματος τέκνων. Δηλώστε τον αριθμό της παροχής επιδόματος τέκνων που έχετε λάβει από το οικογενειακό ταμείο (Familienkasse), όπου κάνατε την αίτηση για το επίδομα τέκνων. Το οικογενειακό ταμείο θα ελέγξει αν συνάδουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 32 παρ. 4 και 5 του νόμου φορολόγησης εισοδήματος, το οποίο θα χρησιμοποιήσει και το Γραφείο Εργασίας.

Ως χρονικό κριτήριο ισχύει ο **μήνας**, δηλ. το αυξημένο ποσό δικαιούστε να το λάβετε μόνο έως το τέλος του μήνα, στον οποίο το παιδί ολοκληρώνει το 18ο έτος της ηλικίας του ή όταν τα παιδιά είναι ήδη ενήλικα όταν συμπληρωθούν οι όροι του άρθρου 32 παρ. 4 και 5 του νόμου φορολόγησης εισοδήματος.

Δεν παίζει ρόλο αν κατά τη διαδικασία κράτησης φόρων μισθού έχει ληφθεί υπόψη ή θα είχε ληφθεί υπόψη το πάγιο αφορολόγητο ποσό τέκνων για εσάς, το/τη σύζυγο ή το/τη σύντροφό σας.

4.4 Τι πρέπει να προσέχετε όταν υπάρχει μόνο ένα ελάχιστο δικαίωμα για επίδομα ανεργίας;

Αν στην περίπτωση σας δεν υφίσταται παρά μόνο ένα ελάχιστο δικαίωμα για δικαίωμα ανεργίας επειδή π.χ. στην προηγούμενη εργασία σας ο μισθός ήταν πολύ χαμηλός, τότε παρακαλείσθε να επικοινωνήσετε άμεσα με το αρμόδιο για σας Κέντρο Εργασίας (Jobcenter). Αυτή η υπηρεσία θα ελέγξει αν δικαιούστε χρηματικές παροχές με βάση το ελάχιστο όριο διαβίωσης για όσους αναζητούν εργασία (το λεγόμενο Arbeitslosengeld II/Sozialgeld).

4.5 Περαιτέρω κανονισμοί

Το επίδομα ανεργίας μειώνεται σε περίπτωση που δεν θέλετε ή δεν μπορείτε να παράσχετε τις ώρες εργασίας τις οποίες δουλεύατε στο χρονικό διάστημα του υπολογισμού (π.χ. επειδή μπορείτε να εργάζεστε μόνο μισή ημέρα γιατί φροντίζετε ένα παιδί ή γιατί μειώθηκε η αποδοτικότητα σας). Παρακαλείσθε να ενημερώνετε άμεσα το Γραφείο Εργασίας όταν προκύψουν ή όταν εκλείψουν οι λόγοι που περιορίζουν την εβδομαδιαία ώρα εργασίας.

5. Το δικαίωμα για επίδομα ανεργίας κατά τη διάρκεια επαγγελματικής επιμόρφωσης

Αν είναι απαραίτητο να λάβετε μέρος σε επιμόρφωση για την επαγγελματική σας επανένταξη, θα σας δώσει το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας ένα κουπόνι επιμόρφωσης.

Αυτό το κουπόνι επιμόρφωσης καλύπτει τις δαπάνες συμμετοχής σε μια επαγγελματική επιμόρφωση με την προϋπόθεση ότι το μέτρο και ο φορέας που επιλέξατε έχουν εγκριθεί και είναι δικαιούχοι για την επαγγελματική επιχορήγηση.

Για το χρονικό διάστημα μιας επιμόρφωσης που επιχορηγείται από το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας συνεχίζεται η πληρωμή των χρηματικών παροχών.

Οι κανονισμοί για το επίδομα ανεργίας ισχύουν ανέπαφοι επίσης και κατά την επιμόρφωση.

Ιδιαίτερη περίπτωση:

Κατά τη διάρκεια μιας επιχορηγούμενης επιμόρφωσης μειώνεται η διάρκεια ισχύος του δικαιώματος για κάθε δύο ημέρες παροχής του επιδόματος ανεργίας μόνο κατά μια ημέρα εκάστοτε.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Κατά τη συμμετοχή σε επιχορηγούμενη επιμόρφωση από την 1η Ιουνίου έως την 30η Σεπτεμβρίου (τέσσερις μήνες) θα πληρωθεί το επίδομα ανεργίας λόγω επαγγελματικής επιμόρφωσης.

Η διάρκεια ισχύος δικαιώματος μειώνεται σε αναλογία 2 προς 1, έτσι ώστε προκύπτει μια μείωση στη διάρκεια της καταβολής της παροχής κατά δύο μήνες.

Μια μείωση της διάρκειας ισχύος δικαιώματος δεν θα προκύψει καθόλου, όταν στην αρχή της επιμόρφωσης η διάρκεια ισχύος του δικαιώματος ήταν 30 ημέρες ή λιγότερο. Όταν ολοκληρωθεί κατά τη διάρκεια της επιμόρφωσης ένα δικαίωμα 30 ημερών, δεν θα προκύψει μια περαιτέρω μείωση της διάρκειας ισχύος δικαιώματος.

Έτσι εξασφαλίζεται ότι θα συνεχίσει να υπάρχει και μετά το τέλος της επιμόρφωσης, εφόσον συνεχίζεται η ανεργία, ακόμη το δικαίωμα για επίδομα ανεργίας για τουλάχιστον 30 ημέρες. Αν στην έναρξη της επιμόρφωσης υπήρχε μόνο ένα υπόλοιπο δικαίωμα λιγότερο των 30 ημερών, τότε δεν μπορείτε να διεκδικήσετε παρά μόνο αυτό το υπόλοιπο δικαίωμα και όχι παραπάνω.

Αν θέλετε να λάβετε μέτρα επαγγελματικής επιμόρφωσης για τα οποία δεν είναι δυνατή η κάλυψη των δαπανών με επιχορήγηση, τότε θα συνεχίσετε να πληρώνετε το επίδομα ανεργίας για τη διάρκεια της επιμόρφωσης, όταν

- το Γραφείο Εργασίας έχει εγκρίνει τη συμμετοχή σας **εκ των προτέρων**,
- είστε πρόθυμος να διακόψετε την επιμόρφωση μόλις παρουσιαστεί η δυνατότητα για επαγγελματική ενσωμάτωση και
- έχετε συμφωνήσει με τον φορέα της επιμόρφωσης τη δυνατότητα της διακοπής ανά πάσα στιγμή.

Περισσότερες πληροφορίες θα σας δώσει το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας.

6. Χρονική αναστολή

Οι σχέσεις εργασίας λήγουν κατά κανόνα με την καταγγελία (Kündigung) (απόλυση από πλευρά του εργοδότη ή παραίτηση από πλευρά του εργαζόμενου) ή εν κοινή συναινέσει με τη σύμβαση ακύρωσης (Aufhebung). Συχνά ο εργαζόμενος συνηθίζεται να λαμβάνει με τη λήξη του συμβολαίου του και μια αποζημίωση, επανόρθωση ή μια παρόμοια παροχή.

Μια χρονική αναστολή θα προκύψει όταν λύσετε τη σχέση εργασίας χωρίς σημαντική αιτία ή όταν μια παραβατική συμπεριφορά ως προς τους όρους του συμβολαίου προκάλεσε τη διάλυση της σχέσης εργασίας και έτσι ακολούθησε η ανεργία από πρόθεση ή από σοβαρή αμέλεια.

Λύνετε τη σχέση εργασίας όταν

- **δώσετε οι ίδιοι την παραίτηση**,
- έχετε συνάψει μια **σύμβαση ακύρωσης** (Aufhebungsvertrag) με τον εργοδότη σας,
- κλείσατε μια **συμφωνία** με τον εργοδότη σας για τη **λήξη της απασχόλησης**,
- συμφωνείτε με την καταγγελία (απόλυση) ως **μακροχρόνια εργαζόμενος/η** και ο εργοδότης σας απαγγέλλει (νόμιμες) καταγγελίες (απολύσεις) σε περιπτώσεις μακροχρόνιας απασχόλησης στην επιχείρηση μόνο κατόπιν κοινής συμφωνίας.

Επιπλέον θα προκύψει μια χρονική αναστολή όταν

- **απορρίψετε** μια εργασία ή **δεν παρουσιαστείτε** σε θέση εργασίας που σας προσφέρει το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας ή όταν η συμπεριφορά σας παρακωλύσει την υλοποίηση μιας σχέσης εργασίας – αυτό ισχύει επίσης και για προσωρινές θέσεις εργασίας,
- **αρνηθείτε να λάβετε μέρος**, σε μέτρα επαγγελματικής επιμόρφωσης και κατάρτισης, σε μέτρα ενεργοποίησης κι επαγγελματικής ενσωμάτωσης ή σε μέτρα συμμετοχής στην επαγγελματική ζωή,
- διακόψετε τη συμμετοχή σε ένα από τα παραπάνω μέτρα ή δώσετε αφορμή με αντικανονική συμπεριφορά για να σας αποκλείσουν από ένα μέτρο,
- δεν αποδεικνύετε εγγράφως τις **προσωπικές σας προσπάθειες κατά τη διάρκεια της ανεργίας** που απαιτεί το Γραφείο Εργασίας παρόλες τις υποδείξεις για τις νομικές συνέπειες (βλ. επίσης υποδείξεις στην **Παράγραφο 2.4**),
- **δεν είστε συνεπείς στις υποχρεώσεις σας** να δηλώνετε παρουσία ή να εμφανίζεστε σε ιατρικά ή ψυχολογικά ραντεβού εξετάσεων παρόλες τις υποδείξεις για τις νομικές συνέπειες και την **πρόσκληση του Γραφείου Εργασίας** (Αμέλεια δήλωσης παρουσίας, βλ. επίσης υποδείξεις για την υποχρέωση δήλωσης παρουσίας στην **Παράγραφο 8.1**),
- δηλώσετε με καθυστέρηση ότι **ζητάτε εργασία** (βλ. **Παράγραφο 1**).

Restaurant
POLITIA

πολιτεία

IM BÜRGERHAUS UNTERFÖHRING

MÜNCHNER STR. 65, 85774 UNTERFÖHRING, TEL. 089-90 770 582

FÜR EINE GEZIELTE
WERBUNG...

Visitenkarten	Gutscheine	PVC Poster
Briefpapier	Aufkleber	Plakate
Briefumschläge	Labels/Etiketten	Post/Klappkarten
Broschüren	Bücher	Corporate Identity
Blöcke/ Quittungsblöcke	Lieferscheine/ Rechnungen	Logogestaltung
Kataloge	Urkunden/ Zeugnisse	Webdesign
Umschläge/Tüten	Speisekarten	Innenraum
Flyer		Fotografie
		Werbeartikel

ES smart graphic design - T: 0174 20 11 306

E: info@es-sgd.com - www.es-sgd.com

f ES smart graphic design



Η συνέπεια μιας χρονικής αναστολής είναι ότι δεν θα μπορείτε να πληρωθείτε το επίδομα ανεργίας για δώδεκα εβδομάδες – σε ιδιαίτερες περιστάσεις για τρεις ή έξι εβδομάδες -. Η διάρκεια μιας χρονικής αναστολής, όταν δεν επαρκούν οι προσωπικές σας προσπάθειες, είναι δύο εβδομάδες, για την αμέλεια δήλωσης παρουσίας και για την καθυστερημένη δήλωση αναζήτησης εργασίας από μια εβδομάδα.

Κατά την χρονική αναστολή **το δικαίωμα αναστέλλεται**, η διάρκεια ισχύος δικαιώματος μειώνεται επιπλέον ως προς τις ημέρες της χρονικής αναστολής, που σημαίνει στην περίπτωση χρονικής αναστολής δώδεκα εβδομάδων για τουλάχιστον ένα τέταρτο (π.χ. όταν η διάρκεια ισχύος δικαιώματος είναι 18 μήνες, η μείωση είναι 4,5 μήνες). Η διάρκεια ισχύος δικαιώματος δεν μειώνεται όταν η χρονική αναστολή προέκυψε νωρίτερα από ένα χρόνο πριν συμπληρωθούν οι προϋποθέσεις για το δικαίωμα του επιδόματος ανεργίας.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Μια χρονική αναστολή δεν θα προκύψει αν έχετε σοβαρούς λόγους για τη συμπεριφορά σας. Σοβαροί λόγοι είναι αυτοί που, **λαμβάνοντας υπόψη όλες τις περιστάσεις**, έκαναν αδύνατη μια άλλη συμπεριφορά εκτός από αυτή που επιδείξατε και προκαλέσατε την χρονική αναστολή.

Για την **παραίτηση ή την απόρριψη** μιας εργασίας υπάρχει σοβαρός λόγος, όταν

- δεν τηρούνται δεσμευτικές προδιαγραφές για τις συνθήκες εργασίας,
- δεν τηρούνται δεσμευτικές προδιαγραφές για τα προστατευτικά μέτρα εργασίας,
- η εργασία είναι ακατάλληλη για σας λόγω της σωματικής ή της πνευματικής σας αποδοτικότητας,
- η θέση εργασίας είναι ελεύθερη λόγω απεργίας ή ανταπεργίας και σας τη δώσανε μόνο για τη διάρκεια της απεργίας ή ανταπεργίας,
- το προσφερόμενο κατάλυμα είναι ανθυγιεινό ή ανήθικο,
- η εργασία παραβαίνει ένα νόμο ή είναι κατά των χρηστών ηθών,
- θέλετε να μετακομίσετε στο/στη σύζυγο ή στο/στη σύντροφό σας υπό την έννοια του νόμου περί συμβίωσης.

Ένας σοβαρός λόγος **μπορεί** να υπάρχει, όταν

- δεν μπορείτε να δεχτείτε / να ξεκινήσετε την εργασία επειδή πληρώνετε κάτω από τις ταρίφες των συλλογικών διαπραγματεύσεων και μπορείτε να αποδείξετε τη δέσμευσή σας στις συλλογικές ταρίφες,
- θέλετε να μετακομίσετε στο/στη σύντροφό σας και να ζήσετε σε συμβίωση παρόμοια του γάμου,
- θέλετε να αποκαταστήσετε (ξανά) με το/στη σύντροφό σας την κοινωνία ανατροφής τέκνων προς όφελος των κοινών σας παιδιών,
- αλλάζετε από μια χρονικά αόριστη σε χρονικά περιορισμένη απασχόληση και μπορείτε να αποδείξετε σοβαρούς λόγους όπως π.χ. καλύτερο μισθό ή την ευκαιρία να συνεχιστεί η απασχόληση μετά την πάροδο του περιορισμού,
- προλάβετε την κανονική απόλυση μέσω του εργοδότη στα πλαίσια της συναινετικής απόλυσης και λάβατε ένα μπόνους (π.χ. μια αποζημίωση) που δεν θα την είχατε λάβει υπό άλλες συνθήκες ή
- προλάβετε την κανονική απόλυση μέσω του εργοδότη στα πλαίσια της συναινετικής απόλυσης και φοβόσαστε δυσμενείς επιπτώσεις για την επαγγελματική σας εξέλιξη ή λάβατε μια αποζημίωση έως και 0,5 μηνιαίο μισθό ανά έτος απασχόλησης. **Δεν** μπορείτε να ισχυριστείτε ότι υπήρχαν δυσμενείς επιπτώσεις για την επαγγελματική σας εξέλιξη σε

περίπτωση που επωφεληθήκατε από έναν κανονισμό πρόωρης συνταξιοδότησης. Το ίδιο ισχύει όταν λαμβάνετε μια αποζημίωση που έχει στόχο μια μεταβατική περίοδο προς τη σύνταξη.

Για να αναγνωριστεί ένας λόγος ως σοβαρός προϋποθέτει εντούτοις ότι καταβάλατε όλες τις εύλογες προσπάθειες για να αποφύγετε την ανεργία σας ή για να την καθυστερήσετε όσο το δυνατόν περισσότερο ή ότι μπορείτε να αποδείξετε όλες τις αντίστοιχες έγκαιρες προσωπικές σας προσπάθειες.

Δεν θεωρείται σοβαρός λόγος, ειδικά όταν

- διαφορετικά θα έμενε άνεργος ένας άλλος εργαζόμενος,
- έγινε σύμβαση ακύρωσης για να προλάβει μια απόλυση μέσω του εργοδότη, αλλά ο εργοδότης όμως δεν επιτρεπόταν να απολύσει ή δεν επιτρεπόταν να απολύσει στο ίδιο χρονικό σημείο ή αν έγινε μήνυση στο εργατικό δικαστήριο με το στόχο να εμποδιστεί μια χρονική αναστολή μέσω ενός μεταγενέστερου συμβιβασμού.

Στην **Παράγραφο 2.5** (αρ. 4) θα βρείτε αντιρρήσεις κατά μιας προσφοράς εργασίας του αρμόδιου για σας Γραφείου Εργασίας, που δεν αναγνωρίζονται ως σημαντικοί λόγοι.

ΠΡΟΣΟΧΗ!

Θα διαγραφεί το δικαίωμά σας για παροχές συνολικά αν δώσετε αφορμή να προκύψουν χρονικές αναστολές με μια συνολική διάρκεια 21 εβδομάδων και άνω (π.χ. 2 χρονικές αναστολές από 12 εβδομάδες ή κάθε μία). Ο λόγος για τις μεμονωμένες χρονικές αναστολές δεν παίζει κανένα ρόλο. Θα ληφθούν υπόψη χρονικές αναστολές που έχουν προκύψει με τη δημιουργία του δικαιώματός σας, που προέκυψαν μετά και σε χρονικό διάστημα δώδεκα μηνών πριν δημιουργηθεί το δικαίωμά σας.

Αν δεν μπορείτε να ζήσετε από τους δικούς σας χρηματικούς πόρους κατά τη διάρκεια μιας χρονικής αναστολής, παρακαλείσθε να επικοινωνήσετε άμεσα με το Κέντρο Εργασίας Jobcenter που είναι αρμόδιο για σας. Αυτή η υπηρεσία θα ελέγξει αν δικαιούστε χρηματικές παροχές με βάση το ελάχιστο όριο διαβίωσης για όσους αναζητούν εργασία (το λεγόμενο Arbeitslosengeld II/ Sozialgeld).

Όταν διαταχθεί μια χρονική αναστολή οι τυχόν χρηματικές παροχές του ελάχιστου ορίου διαβίωσης θα εγκριθούν μόνο μειωμένες λόγω της ποινικής ρήτρας που προκύπτει. Το ίδιο ισχύει και για συμπληρωματικές χρηματικές παροχές.

7. Αναστολή του δικαιώματος

Όταν ανασταλεί το δικαίωμα για επίδομα ανεργίας, δεν πληρώνεται η παροχή μερικώς ή ολικώς, παρόλο που οι προϋποθέσεις εκπληρώνονται κατά κανόνα. Εκτός από την χρονική αναστολή (βλ. Παράγραφο 6) το δικαίωμα αναστέλλεται επίσης και στις παρακάτω περιπτώσεις:

7.1 Αναστολή όταν πληρώνονται κοινωνικές παροχές

Αν είστε αποδέκτης συγκεκριμένων άλλων κοινωνικών παροχών (βοήθημα επαγγελματικής κατάρτισης, επίδομα ανάρρωσης, επίδομα περίθαλψης και τραυματιών, επίδομα μητρότητας, μεταβατικό επίδομα, σύντομα λόγω μειωμένης ικανότητας για εργασία ή λόγω ανικανότητας για εργασία, σύνταξη γήρατος από την κρατική ασφάλιση σύνταξης, αντισταθμιστικές παροχές

του ταμείου Knappschaft ή παρόμοιες χρηματικές παροχές δημόσιας νομικής φύσης), τότε το δικαίωμα για επίδομα ανεργίας αναστέλλεται μερικώς ή ολικώς. Οι αντίστοιχοι νομικοί κανονισμοί έχουν σκοπό να εμποδίζουν μια «διπλή πληρωμή». Αν είστε αποδέκτης επιδόματος γονέων, αυτό δεν είναι εμπόδιο για την παροχή του επιδόματος ανεργίας. Θα πρέπει εντούτοις να είστε πρόθυμος και σε θέση να αποδεχτείτε μια απασχόληση για τουλάχιστον 15 ώρες την εβδομάδα υπό τις συνθήκες συνθήκες της αγοράς εργασίας.

Ενημερωθείτε όσο το δυνατό νωρίτερα όχι μόνο από το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας, αλλά και από τον φορέα που πληρώνει τις άλλες παροχές σας, π.χ. το ταμείο συντάξεων, για τις επιπτώσεις όταν συμπίπτει η παροχή με το επίδομα ανεργίας.

Πιθανόν να μην υπάρχουν επιπτώσεις για το επίδομα ανεργίας από την άλλη παροχή, εντούτοις αν πληρωθεί επίδομα ανεργίας, πιθανόν να καταργηθεί η άλλη παροχή.

Κοινωνικές παροχές από άλλες χώρες έχουν τις ίδιες επιπτώσεις όπως οι συγκρίσιμες εγχώριες κοινωνικές παροχές.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Αν ένας φορέας εγκρίνει αναδρομικά κάποιες χρηματικές παροχές, πρέπει κανονικά να επιστραφούν οι χρηματικές παροχές που πλήρωσε το Γραφείο Εργασίας για το ταυτόσημο χρονικό διάστημα στο Γραφείο Εργασίας.

7.2 Αναστολή όταν καταβάλλει παροχές ο εργοδότης

Το επίδομα ανεργίας αναστέλλεται για το χρονικό διάστημα για το οποίο ο πρόωγ εργοδότης σας πληρώνει ακόμη το μισθό ή αποζημίωση για την άδεια ή σε περίπτωση που μπορείτε να απαιτήσετε τέτοιες πληρωμές.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Αν λήξει η απασχόληση στις 15 Μαΐου, ενώ ο εργοδότης πληρώνει το μισθό μέχρι το τέλος της σχέσης εργασίας στις 31 Μαΐου, μπορείτε να λάβετε χρηματικές παροχές από το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας μόνο από την 1η Ιουνίου.

Αν λήξει η εργασία/απασχόληση π.χ. μια Δευτέρα και σας πληρωθεί αποζημίωση για την άδεια για 3 ημέρες, όταν δουλεύετε πενταήμερο, τότε αναστέλλεται το δικαίωμά σας μέχρι και την Πέμπτη (τελευταία ημέρα της άδειας). Το επίδομα ανεργίας μπορεί να πληρωθεί από την Παρασκευή. Ακόμη και αν λάβετε μια αποζημίωση **απόλυσης (αποζημίωση, επανόρθωση ή άλλη παροχή), αναστέλλεται το δικαίωμά σας για παροχές για ένα ορισμένο χρονικό διάστημα αν δεν ήταν δυνατόν να απολυθείτε ή αν η απόλυση μέσω του εργοδότη έγινε χωρίς να τηρηθεί η προθεσμία καταγγελίας.**

Το δικαίωμά σας για παροχές μπορεί επίσης να ανασταλθεί υπό ορισμένες προϋποθέσεις, σε περίπτωση που κλείσατε με τον εργοδότη σας μια συμφωνία πρόωρης συνταξιοδότησης και η οποία καθορίζει ότι θα λαμβάνετε τουλάχιστον 65% του μεικτού μισθού σας που παίρνατε τους τελευταίους έξι μήνες πριν από τις παροχές της πρόωρης συνταξιοδότησης. Δεν παίζει ρόλο αν χρησιμοποιείται η ονομασία «συμφωνία πρόωρης συνταξιοδότησης» ή «παροχή πρόωρης συνταξιοδότησης».

7.3 Αβλαβείς χρηματικές παροχές

Οι χρηματικές παροχές που δεν επηρεάζουν το επίδομα ανεργίας είναι

- το **επίδομα τέκνων**,
- το **επίδομα ενουικίου**,
- το **επίδομα ανεργίας II/κοινωνικό επίδομα «Arbeitslosengeld II/Sozialgeld»**, το οποίο καταβάλλεται με καταλογισμό του επιδόματος ανεργίας (εφόσον η παροχή του Γραφείου Εργασίας δεν πρέπει να συμψηφιστεί με παροχή που πληρώνεται προκαταβολικά).

8. Προσοχή στις άλλες υποχρεώσεις

8.1 Υποχρέωση δήλωσης παρουσίας

Όταν έχετε δηλωθεί ότι ψάχνετε εργασία και διεκδικείτε επίδομα ανεργίας, είστε υποχρεωμένος να δηλώνετε παρουσία στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας ή άλλη υπηρεσία του Ομοσπονδιακού Ιδρύματος για την Απασχόληση και αν χρειαστεί να παρουσιάζεστε σε ιατρικές ή ψυχολογικές εξετάσεις, όταν σας ζητηθεί από το Γραφείο Εργασίας.

Μια τέτοια πρόσκληση μπορεί να είναι αναγκαία για επαγγελματική συμβουλευτική, για διαμεσολάβηση μιας θέσης εργασίας ή μαθητείας, για την προετοιμασία για ενεργή μέτρα προώθησης της εργασίας και για αποφάσεις της διαδικασίας έγκρισης παροχών καθώς και για τον έλεγχο των απαιτούμενων προϋποθέσεων για τις παροχές (π.χ. προσωπικές προσπάθειες και διαθεσιμότητα). Το Γραφείο Εργασίας πιθανόν να καθορίσει ότι μια πρόσκληση για δήλωση παρουσίας συνεχίζει να ισχύει και την πρώτη ημέρα μετά από μια αποδεδειγμένη ανικανότητα για εργασία. Αν ισχύει αυτό και περιλαμβάνεται στην πρόσκληση που θα λάβετε και την ημέρα που πρέπει να παρουσιαστείτε είστε άρρωστος, τότε **την πρώτη ημέρα που θα μπορείτε πάλι να δουλέψετε**, πρέπει να δηλώσετε παρουσία στο Γραφείο Εργασίας.

Ακόμη και αν αναστέλλεται το δικαίωμά σας, π.χ. κατά τη διάρκεια μιας χρονικής αναστολής ή όταν δεν πληρώνεται επίδομα ανεργίας στα πλαίσια μια εκδίκασης αντίρρησης ή σε διαδικασία κοινωνικής δικαιοδοσίας, ισχύει η υποχρέωση δήλωσης παρουσίας για το χρονικό διάστημα που κάνετε ή κάνατε αίτηση για χρηματικές παροχές.

ΠΡΟΣΟΧΗ!

Αν υπάρχει κάποιο εμπόδιο την ημέρα ή την ώρα που πρέπει να εμφανιστείτε, ειδοποιήστε αμέσως το Γραφείο Εργασίας και πείτε επίσης το λόγο. Αυτό είναι προς δικό σας όφελος, γιατί αν χάσετε ένα τέτοιο ραντεβού χωρίς σημαντικό λόγο, τότε προκύπτει μια χρονική αναστολή που διαρκεί μια εβδομάδα.

Η διάρκεια ισχύος του συνολικού σας δικαιώματος για επίδομα ανεργίας μειώνεται ως προς τις μέρες της χρονικής αναστολής. Περισσότερες πληροφορίες για το θέμα «χρονική αναστολή» θα βρείτε στην **Παράγραφο 6**.

8.2 Υποχρέωση συνεργασίας και κοινοποίησης

Ήδη από τη στιγμή της αίτησης για επίδομα ανεργίας και επίσης αργότερα όταν το πληρώνετε είναι απαραίτητη η συνεργασία σας (βλ. επίσης τον αριθμό 2.2). Πρέπει να δηλώσετε όλα τα στοιχεία που σας ρωτάει η αίτηση και είναι σημαντικά για την παροχή. Αν απαιτηθούν πληροφορίες από τρίτους, πρέπει να συμφωνήσετε να χορηγηθούν. Αν απαιτούνται αποδεικτικά στοιχεία (π.χ. επίσημα έγγραφα, δικαιολογητικά) πρέπει να τα αναφέρετε ή να τα προσκομίσετε. Αν σας ζητηθεί από το Γραφείο Εργασίας, πρέπει να δηλώσετε παρουσία αυτοπροσώπως ή να παρουσιαστείτε σε ραντεβού ιατρικών ή ψυχολογικών εξετάσεων. Η συμμετοχή στις εξετάσεις μπορεί μεν να είναι εθελοντική, αλλά σκεφτείτε ότι πιθανόν να προκύψουν περικοπές στις χρηματικές παροχές αν δεν συνεργάζεστε σε εξετάσεις που είναι απαραίτητες, για να ληφθεί απόφαση για την έγκριση των παροχών.

Επιπλέον είστε υποχρεωμένοι, χωρίς να σας ζητηθεί και αμέσως, να ενημερώνετε το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας για όλες τις μεταγενέστερες αλλαγές των στοιχείων που καταθέσατε. Μόνο έτσι είναι δυνατόν να πληρώνονται τα σωστά ποσά των χρηματικών παροχών ή να αποφεύγονται υπερβολικές πληρωμές.

Αν είστε αποδέκτης επιδόματος ανεργίας και λαμβάνετε συμπληρωματικά επίσης το επίδομα ανεργίας II, υπάρχει υποχρέωση συνεργασίας και κοινοποίησης και προς τους δύο φορείς που σας πληρώνουν τις παροχές, δηλ. απέναντι στο Γραφείο Εργασίας αλλά και στο Κέντρο Εργασίας (Jobcenter).

Η υποχρέωση κοινοποίησης υπάρχει και όταν αναστέλλεται το δικαίωμα, δηλ. π.χ. κατά τη διάρκεια μιας χρονικής αναστολής. Αν υπάρχουν αλλαγές που μπορούν να επηρεάσουν αναδρομικά την πληρωμή χρηματικών παροχών, π.χ. η αναδρομική έγκριση σύνταξης και παρόμοιες αλλαγές, έχετε υποχρέωση της κοινοποίησης και πέραν από το τέλος της χορήγησης της παροχής. Αν έχετε αμφιβολίες αν επηρεάζει μια αλλαγή το δικαίωμα χορήγησης της παροχής, παρακαλείσθε να ενημερώνετε το Γραφείο Εργασίας.

Ειδικά πρέπει να ενημερώνετε αμέσως το Γραφείο Εργασίας όταν

- λαμβάνετε ακόμη το μισθό σας από μια προηγούμενη απασχόληση, ή αποζημίωση για άδεια ή μια αποζημίωση λόγω απόλυσης (αποζημιώσεις, επανορθώσεις ή παρόμοιες χρηματικές παροχές),
- αρχίζετε μια επαγγελματική δραστηριότητα – είτε ως ελεύθερος επαγγελματίας ή ως βοηθός σε οικογενειακή επιχείρηση. Δεν αρκεί η κοινοποίηση του εργοδότη σας στο ταμείο ασθένειας ότι αρχίσατε δουλειά. **Μην επαναπαυθείτε ότι κάποιοι άλλοι, π.χ. ο εργοδότης σας, θα δηλώσει ότι πιάσατε δουλειά** στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας. **Για αυτό αποκλειστικά υπεύθυνος είστε εσείς ο ίδιος.** Αυτό ισχύει επίσης και για τις λεγόμενες εργασίες υπό δοκιμή. Αν η σχέση εργασίας αρχίσει μια αργία (Σάββατο, Κυριακή, γιορτή) πρέπει να δηλωθεί αυτή η ημέρα ως έναρξη της εργασίας, έστω και αν πήγατε για δουλειά στην πραγματικότητα αργότερα,
- αρρωσταίνετε και δεν μπορείτε να εργαστείτε και όταν θα μπορούσατε να εργαστείτε ξανά. Αν ευθύνεστε εσείς ή ένας τρίτος που δεν μπορείτε να εργαστείτε (π.χ. οδικό ατύχημα) ή σε λήψη οργάνου/ιστών (π.χ. για δωρεά μυελού των οστών) ή σε αποστείρωση, παρακαλείσθε να δηλώσετε ξεχωριστά,

- ο/η γιατρός σας έχει εκδώσει βεβαίωση με ατομική απαγόρευση εργασίας σύμφωνα με το νόμο προστασίας μητρότητας,
- έχετε κάνει αίτηση ή λαμβάνετε επίδομα μητρότητας ή παρόμοιες χρηματικές παροχές ή μεταβατικό επίδομα (π.χ. λόγω μιας ιαματικής θεραπείας ή μέτρα ιατρικής αποκατάστασης). Παρακαλείσθε να καταθέσετε την αντιστοιχη απόφαση έγκρισης,
- έχετε κάνει αίτηση ή λαμβάνετε συντάξεις κάθε είδους, ειδικά συντάξεις αναπηρικές ή γήρατος,
- ασκείτε ή αρχίζετε μια συμπληρωματική εργασία που διαρκεί λιγότερο από 15 ώρες την εβδομάδα, ακόμη και αν δεν υπάγεται σε φορολόγηση ή σε κοινωνική ασφάλιση,
- αυξηθεί το εισόδημα (το καθαρό) ή η χρονική διάρκεια της συμπληρωματικής εργασίας,
- είστε μαθητής/μαθήτρια και φοιτάτε σε σχολείο ή παρόμοιο εκπαιδευτικό ίδρυμα ή γραφτήκατε ως φοιτητής σε πανεπιστήμιο,
- φύγετε από τον τόπο κατοικίας σας,
- αλλάξει η διεύθυνσή σας,
- παντρευτείτε ή συνάψετε σύμφωνο συμβίωσης, ζείτε μόνιμα σε διάσταση ή έχει λήξει ο γάμος ή το σύμφωνο συμβίωσης,
- αλλάξει η οικογενειακή σας κατάσταση και δεν συμφωνεί η φορολογική σας κατηγορία με την κατηγορία που ήταν η βάση για την απόφαση έγκρισης/αλλαγής,
- αλλάξει για οποιοδήποτε λόγο η φορολογική σας κατηγορία ή όταν επιλέξετε με το/τη σύζυγο ή το/τη σύντροφο τη διαδικασία φορολογικού παράγοντα, ή όταν αλλάξει ή εξαλειφθεί ο παράγοντας (βλ. επίσης την Παράγραφο 4.2),
- προκύψουν αλλαγές στα χρονικά διαστήματα που εσείς ή ο/η σύζυγος ή ο/η σύντροφός σας μπορούν να διεκδικήσουν επίδομα τέκνων, ή όταν για εσάς ή για το/τη σύζυγο ή το/τη σύντροφό σας έχει σημειωθεί στην εφορία για ένα ή για πολλά παιδιά ως χαρακτηριστικό κράτησης φόρων το πάγιο αφορολόγητο τέκνων κι έχουν εξαλειφθεί πλέον οι προϋποθέσεις που ίσχυαν για τα παιδιά (π.χ. όταν το μοναδικό ενήλικο παιδί τέλειωσε τη μαθητεία κι αρχίζει να δουλεύει σε πλήρες ωράριο - βλ. επίσης και την Παράγραφο 4.3),
- εξασκείτε μια επίτιμη δραστηριότητα για 15 ώρες ή παραπάνω την εβδομάδα,
- κάνετε εθελοντική στρατιωτική ή κοινωνική θητεία (μόνο για Γερμανούς πολίτες)
- όταν χρησιμοποιείτε περιουσιακές αξίες που πρέπει να ασφαλίζονται για τα χρονικά διαστήματα της απαλλαγής από εργασία (άρθρα 7 επόμεν. κοινωνικός κώδικας SGB IV).

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Τις αλλαγές έχετε τη δυνατότητα εύκολα και απλά να τις κοινοποιείτε online μέσω της ιστοσελίδας www.arbeits-agentur.de στο σημείο „Meine eServices“.

Εναλλακτικά μπορείτε να χρησιμοποιήσετε το έντυπο «Κοινοποίηση Αλλαγής» (Veränderungsmitteilung), το οποίο λάβατε από το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας.

8.3 Υποχρέωση επιστροφής

Αν έχετε λάβει χρηματικές παροχές χωρίς να τις δικαιούστε, πρέπει να τις επιστρέψετε, μόλις γίνει η άρση της έγκρισης.

Σύμφωνα με τις προδιαγραφές του Κοινωνικού Κώδικα πρέπει να αρθεί μια έγκριση για παροχές όταν ο ενδιαφερόμενος δεν δικαιούταν να λάβει τις εγκεκριμένες χρηματικές παροχές και σε περίπτωση που αυτός κατέθεσε

- από πρόθεση ή σοβαρή αμέλεια **λανθασμένα ή ελλιπή στοιχεία** ή δεν ανακοίνωσε έγκαιρα μια αλλαγή της προσωπικής του κατάστασης,
- ήξερε ή μπορούσε εύκολα να αναγνωρίσει ότι δεν είχε καθόλου δικαίωμα παροχής ή μόνο για μικρότερη παροχή, ή
- έβγαλε **εισόδημα** που ή θα εξάλειφε ή θα μείωνε το δικαίωμα της παροχής του.

Εκτός από την επιστροφή των ποσών που πληρώθηκαν άδικα πρέπει επίσης να πληρωθούν και οι εισφορές στα ταμεία ασθένειας και περίθαλψης. Το ποσό αυτό είναι περίπου 35% της παροχής.

ΠΡΟΣΟΧΗ!

Φροντίστε να είναι τα στοιχεία σας πλήρη και σωστά και ενημερώστε αμέσως το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας για τυχόν αλλαγές. Είναι προς το όφελός σας να τηρείτε τις υποχρεώσεις συνεργασίας. Αν καταθέσετε λανθασμένα ή ελλιπή στοιχεία, δεν πρέπει μόνο να φοβάστε ότι θα πρέπει να επιστρέψετε τα χρήματα που πήρατε αδικαιολόγητα, αλλά υπάρχει κίνδυνος για χρηματικό πρόστιμο ή για ποινική δίωξη. Η κατάχρηση παροχών αποκαλύπτεται με μοντέρνες μεθόδους της ηλεκτρονικής επεξεργασίας δεδομένων, διώκεται και τιμωρείται προστατεύοντας τους πολίτες που πληρώνουν εισφορές και φόρους. Το Γραφείο Εργασίας συνεργάζεται για τέτοια θέματα με άλλες υπηρεσίες.

9. Η ασφάλιση ασθενείας, περίθαλψης, σύνταξης και ατυχήματος

Εκτός από το επίδομα ανεργίας το Ομοσπονδιακό Ίδρυμα για την Απασχόληση επιβαρύνεται και με τις δαπάνες της κοινωνικής ασφάλισης ξοδεύοντας συμπληρωματικά περίπου ένα 70% από το επίδομα ανεργίας που δικαιούστε. Οι εισφορές πληρώνονται κατευθείαν στους φορείς της κοινωνικής ασφάλισης, αυτό σημαίνει ότι π.χ. για ένα επίδομα ανεργίας των 900 Ευρώ πληρώνονται εισφορές της τάξης των 630 Ευρώ περίπου στα ταμεία ασθένειας, περίθαλψης και σύνταξης.

Ασφάλιση ασθενείας / περίθαλψης

- Υποχρεωτική ασφάλιση

Όταν παίρνετε επίδομα ανεργίας, είστε **υποχρεωτικά ασφαλισμένοι** στην **κρατική ασφάλιση ασθενείας και περίθαλψης** (Εξαίρεσεις βλ. στην **Παράγραφο «Απαλλαγή από τη την υποχρεωτική ασφάλιση»** και στην **Παράγραφο «Προαιρετική ασφάλιση»**). Η ασφάλιση ασθενείας και περίθαλψης θα διεξάγεται βασικά στο ταμείο όπου είχατε την ασφάλισή σας πριν αρχίσετε να παίρνετε το επίδομα ανεργίας. Κάτω από συγκεκριμένες προϋποθέσεις μπορείτε

MUSIKINSTITUT

ERLEBE MUSIK

GENIMA

Unterricht

Studio

Bands

Events



Instrumental
Vocal
Theorie
Harmonie
Gehörbildung
Früherziehung
Music-Producing
Musik & Computer
Lehrkraft-Ausbildung

MUSIKUNTERRICHT An allen Instrumenten für jedes Alter

AUSBILDUNG Zur Lehrkraft für Musik & zum Musicproducer

TON-STUDIO Aufnahmen von Sprache &
Songproduktion
CD-Design & Vervielfältigung
Sounddesign & -Branding
Videoclip-Produktion



Sonnenstr. 15
80331 München
Tel: 089 / 55 07 95 59

www.musikinstitutgenima.de

Δωρεάν διαφήμιση στους χορηγούς της 4ης φιλανθρωπικής εκδήλωσης στο Μόναχο (9.12.2018)

να αλλάξετε το ταμείο στην αρχή ή κατά τη διάρκεια της παροχής. Η αλλαγή σε άλλο ταμείο θα μπορούσε να γίνει μόνο όταν καταθέσετε έγκαιρα στο Γραφείο Εργασίας μια βεβαίωση εγγραφής ασφαλισμένου από το νέο ταμείο. Η βεβαίωση ασφαλισμένου πρέπει να κατατεθεί είτε εντός δύο εβδομάδων από την έναρξη της υποχρεωτικής ασφάλισης είτε εντός της προθεσμίας καταγγελίας σε περίπτωση που αλλάξετε το ταμείο όσο χορηγείται το επίδομα ανεργίας.

Στην απόφαση έγκρισης ή αλλαγής μπορείτε να δείτε σε ποιο ταμείο είστε ασφαλισμένος. Αυτό το ταμείο θα δηλώσει στο Γραφείο Εργασίας την έναρξη και το τέλος καθώς επίσης και τυχόν διακοπές στη χορήγηση των παροχών.

Η ασφάλιση μέσω του Γραφείου Εργασίας **αρχίζει μόνο όταν έχει εγκριθεί** και η παροχή, δηλ. το επίδομα ανεργίας, και η ασφάλιση ισχύει βασικά αναδρομικά με την πρώτη ημέρα για την οποία λαμβάνετε χρηματικές παροχές. Αυτό πρέπει να το προσέξετε καλά, ειδικά όταν καταθέτετε την αίτησή σας καθυστερημένα ή όταν αργεί η επεξεργασία της αίτησής σας.

Δεν είστε ασφαλισμένος μέσω του Γραφείου Εργασίας για τα χρονικά διαστήματα που δεν λαμβάνετε **χρηματικές παροχές**, κι ούτε είστε ασφαλισμένος όταν το δικαίωμα για επίδομα ανεργίας έχει ανασταλεί. Αν το δικαίωμα έχει ανασταλεί λόγω μιας χρονικής αναστολής ή λόγω **αποζημίωσης άδειας** (του προηγούμενου εργοδότη σας), είστε ασφαλισμένος μέσω του Γραφείου Εργασίας από την έναρξη της αναστολής μέχρι και το τέλος της, αλλά το νωρίτερο όμως από την έναρξη της ανεργίας.

Η ασφαλιστική σας κάλυψη, αφού τελειώσει μια σχέση απασχόλησης, εξαρτάται από πολλές διαφορετικές περιστάσεις. Για να αποφύγετε δυσμενείς επιπτώσεις για την ασφαλιστική σας κάλυψη συνιστούμε να ενημερωθείτε αμέσως στο ταμείο σας ή στην ασφαλιστική σας εταιρεία, ώστε να εξασφαλίσετε μια συνεχή ασφαλιστική προστασία ασθενείας και περίθαλψης, έστω και προσωρινά.

Το ταμείο σας θα σας ενημερώσει επίσης και για την ασφαλιστική κάλυψη σε περίπτωση που δικαστικά θα καταθέσετε αντίρρηση σε μια αρνητική απόφαση του Γραφείου Εργασίας ή σε περίπτωση που εκδικάζεται η υπόθεση στο κοινωνικό δικαστήριο.

Οι εισφορές στην ασφάλιση ασθενείας και περίθαλψης για υποχρεωτικά ασφαλισμένους πληρώνονται από το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας. Όταν εντούτοις πληρώθηκε άδικα το επίδομα ανεργίας, πρέπει να αναμένετε ότι θα πρέπει να επιστρέψετε στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας εκτός από τις αδικαιολόγητα καταβληθείσες χρηματικές παροχές και τις εισφορές στο ταμείο ασθενείας και περίθαλψης, και αυτές οι εισφορές αντιστοιχούν στο 35% του επιδόματος.

- Απαλλαγή από την υποχρεωτική ασφάλιση

Αν τα τελευταία 5 χρόνια πριν σας χορηγηθούν οι παροχές δεν ήσαστε ασφαλισμένος στην κρατική ασφάλιση ασθενείας, είναι δυνατόν να απαλλαχθείτε από την υποχρεωτική ασφάλιση ασθενείας αν έχετε ιδιωτική ασφάλιση σε ασφαλιστική εταιρεία και σας χορηγούνται βάσει συμβολαίου οι παροχές που ομοιάζουν ως προς το είδος και το φάσμα στις χρηματικές παροχές της κρατικής ασφάλισης ασθενείας.

Την αίτηση απαλλαγής πρέπει να την καταθέσετε εντός τριών μηνών σ' ένα ταμείο κρατικής ασφάλισης – αυτό πρέπει να το κάνετε κάθε φορά που μένετε άνεργος. Η απαλλαγή έχει ισχύ από την έναρξη της υποχρέωσης ασφάλισης, αν εσείς ή τα μέλη της οικογένειάς σας που ασφαλιζονται μαζί σας δεν έχετε λάβει καθόλου χρηματικές παροχές, αλλιώς ισχύει η απαλλαγή από την αρχή του ημερολογιακού μήνα που ακολουθεί μετά την υποβολή της αίτησης. Η απαλλαγή δεν γίνεται

να ανακληθεί. Μια συνέπεια της απαλλαγής από την υποχρεωτική ασφάλισης ασθενείας είναι ότι δεν υπάρχει υποχρέωση ασφάλισης στην κοινωνική ασφάλιση περίθαλψης. Αν δεν επιθυμείτε την απαλλαγή, επειδή δεν ήσαστε ασφαλισμένος και από πριν στην κρατική ασφάλιση ασθενείας, μπορείτε να επιλέξετε ένα ταμείο ασθενείας και να καταθέσετε εντός δύο εβδομάδων από την έναρξη της παροχής τη βεβαίωση ασφαλισμένου μέλους. Αν δεν καταθέσετε τη βεβαίωση έγκαιρα, θα σας δηλώσουν σε κρατικό **ταμείο ασθενείας**, πιθανόν εκεί που ήσαστε ασφαλισμένος πριν αλλάξετε στην ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία. Αν δεν είχατε ασφαλιστεί ποτέ σε κρατικό ταμείο ή δεν είναι εύκολο να διαπιστωθεί το τελευταίο κρατικό ταμείο ασφάλισης, θα επιλέξει το Γραφείο Εργασίας ένα ταμείο. Περισσότερες πληροφορίες για τις δυνατότητες επιλογής ταμείου θα σας δώσουν όλα τα κρατικά ταμεία ασφάλισης.

Οι εισφορές στην ιδιωτική ασφάλιση ασθενείας και περίθαλψης μπορούν να καλυφθούν μέχρι σ' ένα ορισμένο ποσό (βλ. **Παράγραφο Ιδιωτική Ασφάλιση**).

- Προαιρετική ασφάλιση

Όταν παίρνετε το επίδομα ανεργίας υπάρχει η δυνατότητα προαιρετικής ασφάλισης στην κρατική ασφάλιση ασθενείας, αν είστε στην έναρξη της χορήγησης του επιδόματος τουλάχιστον 55 ετών και αν δεν είχατε τα τελευταία 5 χρόνια ασφάλιση σε κρατικό ταμείο (υποχρεωτική ασφάλιση, εθελοντική ασφάλιση, οικογενειακή ασφάλιση. Μια άλλη προϋπόθεση είναι η απαλλαγή από ασφάλιση ασθενείας τουλάχιστον για 2,5 χρόνια, διαδοχικά ή με διαλείμματα, στο παραπάνω χρονικό διάστημα, ή να μην υπήρχε ασφάλιση ή να μην υπήρχε υποχρέωση ασφάλισης επειδή ασκούσατε ως κύριο επάγγελμα μια ανεξάρτητη εργασία (ελεύθερος επαγγελματίας, αυτοαπασχολούμενος, κ.ο.κ.).

Σ' αυτήν την περίπτωση δεν είναι δυνατόν να προσχωρήσετε σε κρατικό ταμείο ασφάλισης ασθενείας και περίθαλψης, εντούτοις καλύπτονται εν μέρει οι εισφορές σας σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία (βλ. **Παράγραφο Ιδιωτική Ασφάλιση**).

Ιδιωτική Ασφάλιση

Αν δεν είστε υπόχρεος ασφάλισης, το Γραφείο Εργασίας θα καλύψει τις **εισφορές** σας στην **ιδιωτική σας ασφάλιση ασθενείας και περίθαλψης** – εντούτοις καλύπτεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στο ύψος των αντιστοιχών εισφορών στην κρατική ασφάλιση ασθενείας και περίθαλψης.

Αν μπορείτε να συνεχίσετε την ιδιωτική σας ασφάλιση ασθενείας/περίθαλψης όσο παίρνετε επίδομα ανεργίας ή μετά, θα σας απαντήσει η **ασφαλιστική σας εταιρεία**.

- Λήξη της υποχρεωτικής ασφάλισης

Μόλις λήξει η χορήγηση του επιδόματος (επειδή π.χ. έχει εξαντληθεί το δικαίωμα λήψης επιδόματος ανεργίας) λήγει επίσης και η υποχρεωτική ασφάλιση στην κρατική ασφάλιση ασθενείας και περίθαλψης. Αν δεν προκύψει άμεσα μια νέα κατάσταση πραγμάτων σχετικά με την υποχρεωτική ασφάλιση ή μια οικογενειακή ασφάλιση στην κρατική ασφάλιση ασθενείας, θα πρέπει να επικοινωνήσετε άμεσα με το ταμείο σας, για να εξασφαλίσετε μια συνεχή ασφαλιστική κάλυψη. Περισσότερες πληροφορίες δίνουν τα ταμεία ασθενείας.

Ασφάλιση σύνταξης/πρόνοιας γήρατος

Όταν παίρνετε το **επίδομα ανεργίας**, είστε υποχρεωτικά ασφαλισμένοι στην κρατική ασφάλιση σύνταξης, αν ήσαστε υπόχρεος ασφάλισης σε ταμείο σύνταξης τον τελευταίο χρόνο πριν αρχίσει η πληρωμή του επιδόματος ανεργίας. Κατά κανόνα θα καταταχθείτε στη Γενική Ασφάλιση Σύνταξης (Allgemeine Rentenversicherung). Κατ' εξαίρεση θα γίνει κατάταξη στο ταμείο σύνταξης „Knappschaftliche Rentenversicherung“, αν π.χ. είχατε εργασθεί σε επιχείρηση ορυχείου/μεταλλείου ή εκτελούσατε τέτοιες εργασίες, δηλ. εξορύξεις. Γι' αυτήν την κατάσταση θα πρέπει να συμπληρωθεί στην αίτηση του επιδόματος ανεργίας και ο αριθμός επιχείρησης του τελευταίου εργοδότη. Αν δεν υφίστατο πρόσφατα υποχρέωση για ασφάλιση, τότε μπορείτε να κάνετε αίτηση για την υποχρέωση ασφάλισης. Την αίτηση μπορείτε να την καταθέσετε μαζί με την αίτηση για το επίδομα ανεργίας (Λεπτομέρειες θα βρείτε στο συμπληρωματικό φύλλο της αίτησης με τον τίτλο „Sozialversicherung“ (Κοινωνική ασφάλιση).

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Το Γραφείο Εργασίας καλύπτει αποκλειστικά τις εισφορές στην ασφάλιση σύνταξης. Αν **είχατε απαλλαγεί** πρόσφατα από την υποχρεωτική ασφάλιση στην κρατική ασφάλιση σύνταξης, επειδή π.χ. είστε μέλος του ταμείου ασφάλειας ή πρόνοιας μιας επαγγελματικής ένωσης/οργάνωσης ή έχετε συνάψει μια ανάλογη ασφάλεια ζωής, το Γραφείο Εργασίας θα καλύψει τις **εισφορές της ιδιωτικής σας πρόνοιας γήρατος** μόνο μέχρι το αντίστοιχο ποσό των (πάγιων) εισφορών της κρατικής ασφάλισης σύνταξης. Μέχρι και αυτό το ποσό το Γραφείο Εργασίας θα καλύψει, κατόπιν αίτησής σας, επίσης και τις εισφορές που έχετε πληρώσει στην κρατική ασφάλιση σύνταξης επειδή κάνατε μια εθελοντική ασφάλιση. Προϋπόθεση είναι να υπάρχει και να καταθέσετε μια απόφαση απαλλαγής της Γενικής Ασφάλισης Σύνταξης (Allgemeine Rentenversicherung) για την τελευταία σας εργασία και επίσης μια επίκαιρη απόφαση του ιδιωτικού ασφαλιστικού φορέα.

Υπό ορισμένες προϋποθέσεις μπορούν να ληφθούν υπόψη στην ασφάλιση σύνταξης και χρονικά διαστήματα της ανεργίας χωρίς χορήγηση επιδόματος ως τα λεγόμενα χρονικά διαστήματα αναγνώρισης. Αυτά τα χρονικά διαστήματα αναγνώρισης αποσκοπούν να ισοσταθμίσουν συνταξιοδοτικά επιπτώσεις που προέκυψαν επειδή ο ασφαλισμένος πρόσκαιρα δεν είχε τη δυνατότητα να καταβάλει εισφορές στην ασφάλιση σύνταξης.

Χρονικοί περίοδοι ανεργίας θα διαβιβαστούν από το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας στην ασφάλιση σύνταξης και σε περίπτωση που δεν παίρνετε επίδομα ανεργίας, αλλά

- είστε **δηλωμένος ως άνεργος** στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας,
- κάνετε **προσωπικές προσπάθειες** υπό την έννοια της **Παραγράφου 2.4**,
- **είστε στη διάθεση** του αρμόδιου για σας Γραφείου Εργασίας για διαμεσολάβηση εργασίας υπό την έννοια της **Παραγράφου 2.5**,
- είστε **συνεπείς** ως προς τα καθήκοντα συνεργασίας και τα καθήκοντα σχετικά με τη συμφωνία επανένταξης (ή μια αντίστοιχη διοικητική πράξη) (βλ. επίσης **Παράγραφο 16: „Υποδείξεις για ανέργους που δεν λαμβάνουν χρηματικές παροχές“**);
- δεν λαμβάνετε χρηματικές παροχές επειδή δεν είστε άπορος.

Σύμφωνα με τις νομικές απαιτήσεις το Ομοσπονδιακό Ίδρυμα για την Απασχόληση αναμένει επίσης ότι εκτός από τη δήλωση ανεργίας έχετε και την προθυμία να υποστηρίξετε ενεργά και απεριόριστα όλα τα μέτρα που περιγράφονται στη συμφωνία ένταξης και αποσκοπούν στη

γρήγορη λήξη της ανεργίας. Σ' αυτά συμπεριλαμβάνεται και η συμμετοχή στα απαραίτητα μέτρα ενεργοποίησης και επαγγελματικής ένταξης. (βλ. επίσης στην **Παράγραφο 16: „Υποδείξεις για ανέργους που δεν λαμβάνουν χρηματικές παροχές“**).

Παρακαλούμε να λάβετε υπόψη το Γραφείο Εργασίας μπορεί να αναστείλει τη διαμεσολάβηση εργασίας για ένα χρονικό διάστημα δώδεκα εβδομάδων (η λεγόμενη **αναστολή διαμεσολάβησης**), όταν δεν εκπληρώνετε τις υποχρεώσεις σας για συνεργασία, τις υποχρεώσεις της συμφωνίας ένταξης ή τις υποχρεώσεις μιας διοικητικής πράξης χωρίς να υπάρχει ένας σοβαρός λόγος. Αυτή η αναστολή διαμεσολάβησης μπορεί να σημαίνει **δυσμενείς επιπτώσεις για σας σχετικά με την κρατική ασφάλιση σύνταξης**, επειδή δεν θα ληφθεί υπόψη το χρονικό διάστημα αναγνώρισης λόγω ανεργίας. Χρονικοί περίοδοι ανεργίας που ακολουθούν άμεσα μετά την αναστολή διαμεσολάβησης με νέα δήλωση ανεργίας θα ληφθούν υπόψη από τον ασφαλιστικό φορέα σύνταξης ως χρονικό διάστημα αναγνώρισης μόνο αν **εντείνετε συνεχώς και με συνέπεια τις προσπάθειές σας για να βρείτε εργασία**. Σ' αυτήν την περίπτωση θα σημειωθεί ο χρόνος της αναστολής διαμεσολάβησης από την ασφάλιση σύνταξης ως η λεγόμενη μεταβατική φάση κατάστασης.

Για να γίνει μια τέτοια σημείωση μεταβατικής φάσης θα πρέπει κατά την αναστολή διαμεσολάβησης να αποστέλλετε **κάθε ημερολογιακή εβδομάδα** κατά κανόνα δύο γραπτές αιτήσεις για εργασία με υποχρεωτική ασφαλιστική κάλυψη με τουλάχιστον 15 ώρες εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας. Οι αιτήσεις θα πρέπει να απευθύνονται σε εργασίες που μπορείτε πράγματι να τις εξασκήσετε με βάση τις γνώσεις και τα προσόντα σας.

Αυτές οι προσωπικές σας προσπάθειες θα πρέπει να αποδεικνύονται **χωρίς κενά** στον φορέα της ασφάλισης σύνταξης με τα αντίστοιχα δικαιολογητικά, **προπάντων με τη συνοδευτική επιστολή της αίτησης και με την αντίστοιχη απάντηση του παραλήπτη**.

Σας συνιστούμε να υποβάλετε τα αντίστοιχα δικαιολογητικά αμέσως μετά το τέλος της αναστολής διαμεσολάβησης στον ασφαλιστικό φορέα σύνταξης, για να φαίνεται αποδεδειγμένη αυτή η χρονική περίοδος στο ασφαλιστικό σας ιστορικό.

Ο κανονισμός της αναστολής διαμεσολάβησης δεν ισχύει για τους ανέργους που γεννήθηκαν πριν την 1η Ιανουαρίου 1952, οι οποίοι καλύπτονται με **προστασία εχεμύθειας** επειδή έχουν τη δυνατότητα **πρόωρης συνταξιοδότησης λόγω ανεργίας**. Κατά κανόνα ο ασφαλιστικός σας φορέας σύνταξης έχει ήδη διευκρινίσει μαζί σας μέσω του ερωτηματολογίου για τον έλεγχο των κανονισμών προστασίας εχεμύθειας (Fragebogen zur Prüfung der Vertrauensschutzregelungen), αν ανήκετε σ' αυτήν την κατηγορία κανονισμών και σας έχει κοινοποιήσει το αποτέλεσμα γραπτώς στην **ενημέρωση σύνταξης** (Rentenauskunft). Μια ενημέρωση σύνταξης λαμβάνουν οι ασφαλισμένοι από τον ασφαλιστικό φορέα σύνταξης μόλις συμπληρώσουν το 55ο έτος της ηλικίας και κάθε τρία χρόνια. Αν γεννηθήκατε πριν από την 1η Ιανουαρίου 1952, καλό είναι να στείλετε άμεσα ένα πρόσφατο αντίγραφο της ενημέρωσης σύνταξης στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας.

Το Γραφείο Εργασίας μπορεί να ενημερώσει τον ασφαλιστικό φορέα σύνταξης για χρονικές περιόδους ανεργίας ή αναστολής διαμεσολάβησης μόνο αν έχετε κοινοποιήσει έγκαιρα τον αριθμό του ασφαλιστικού σας μητρώου (Versicherungsnummer).

Αν δεν το έχετε κάνει ακόμη, θα πρέπει να καταθέσετε όσο το δυνατόν συντομότερα την ταυτότητα της κοινωνικής σας ασφάλισης ή ένα άλλο μηχανογραφημένο αντίγραφο του ασφαλιστικού φορέα σύνταξης (π.χ. το ασφαλιστικό σας ιστορικό (Versicherungsverlauf)). Το Γραφείο Εργασίας θα σας ενημερώσει για τις χρονικές περιόδους που θα διαβιβάσει στον ασφαλιστικό φορέα σύνταξης.

ΣΥΜΒΟΥΛΗ!

Να φυλάτε προσεκτικά για το δικό σας όφελος **οποσδήποτε** όλες τις κοινοποιήσεις γιατί θα σας χρειαστούν αργότερα ως αποδεικτικά στοιχεία!

Το Γραφείο Εργασίας δεν μπορεί να εκτιμήσει αν συνάδουν οι προϋποθέσεις για τα χρονικά διαστήματα αναγνώρισης στην ασφάλιση σύνταξης. Αν έχετε αμφιβολίες παρακαλείσθε να επικοινωνήσετε άμεσα με τον ασφαλιστικό σας φορέα σύνταξης ή με τα τοπικά του γραφεία πληροφοριών και συμβούλευσης.

Θα πρέπει να αναζητήσετε τις συμβουλές των παραπάνω υπηρεσιών αν σκοπεύετε να κάνετε προσεχώς αίτηση σύνταξης λόγω μειωμένης ικανότητας για εργασία. Για να μην χαθεί μια ήδη υφιστάμενη προσδοκία δικαιώματος για μια τέτοια σύνταξη, θα χρειαστεί πιθανόν να πληρώσετε τις εισφορές εθελοντικά ο ίδιος κατά τη διάρκεια της ανεργίας.

Ασφάλιση ατυχήματος

Όταν πληρώνετε επίδομα ανεργίας έχετε ασφαλιστική κάλυψη ατυχήματος σε περίπτωση που πρέπει να δηλώσετε παρουσία κατόπιν ειδικής προτροπής σε ένα Γραφείο Εργασίας ή άλλη υπηρεσία (π.χ. για ιατρικές εξετάσεις, για συνέντευξη σε εργοδότη). Για το δικό σας όφελος πρέπει να δηλώνετε ένα ατύχημα αμέσως στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας.

10. Ο συνυπολογισμός συμπληρωματικού εισοδήματος

Όταν πληρώνετε επίδομα ανεργίας επιτρέπεται να εξασκείτε μια ανεξάρτητη ή εξαρτημένη επαγγελματική δραστηριότητα και να βγάζετε ένα συμπληρωματικό εισόδημα. Η συμπληρωματική απασχόληση δεν επιτρέπεται να φτάνει τις 15 ώρες την εβδομάδα (βλ. **Παράγραφο 2.3**).

Αν φτάσει ή υπερβεί την εβδομαδιαία διάρκεια των 15 ωρών, θεωρείται ότι δεν λείπει η ανεργία κι έτσι δεν υπάρχει δικαίωμα για επίδομα ανεργίας. Ενδεχομένως να απαιτείται μια νέα αυτοπρόσωπη δήλωση ανεργίας (βλ. Παράγραφο 2.3).

Είστε υποχρεωμένος να δηλώνετε άμεσα και χωρίς να σας ζητηθεί κάθε **συμπληρωματική απασχόληση** στο αρμόδιο για σας **Γραφείο Εργασίας** (δηλ. το αργότερο την ημέρα που θα ξεκινήσετε τη δραστηριότητα). Επιπλέον πρέπει να δηλώνετε αμέσως στο Γραφείο Εργασίας κάθε αύξηση της ώρας εργασίας και του ύψους του συμπληρωματικού εισοδήματος. Το Γραφείο Εργασίας θα αποφασίσει σ' αυτές τις περιπτώσεις αν θα συνυπολογιστεί αυτό το συμπληρωματικό εισόδημα και σε ποιο ύψος. Το πάγιο ποσό απαλλαγής, δηλ. αυτό που επιτρέπεται ως συμπληρωματικό εισόδημα, ανέρχεται στα 165 Ευρώ μηνιαίως. Κάτω από συγκεκριμένες προϋποθέσεις μπορεί να είναι δυνατόν να ληφθεί υπόψη ανάλογα με την περίπτωση κι ένα μεγαλύτερο ποσό.

Το Γραφείο Εργασίας θα σας ενημερώσει αν θα το συνυπολογίσει ή όχι στο επίδομα ανεργίας. Αν σας χορηγείται επίδομα ανεργίας κατά τη διάρκεια επαγγελματικής επιμόρφωσης, πρέπει επίσης να δηλώσετε τις χρηματικές παροχές που σας χορηγεί ο εργοδότης σας ή ο φορέας της επαγγελματικής επιμόρφωσης επειδή συμμετέχετε στην επιμόρφωση. Το ίδιο ισχύει όταν συμμετέχετε, χωρίς να υπάρχει πρόσληψη, αλλά λαμβάνετε για τη συμμετοχή τις χρηματικές παροχές από τον τωρινό ή τον τελευταίο εργοδότη. Σ' αυτές τις περιπτώσεις το μηνιαίο ποσό

απαλλαγής που εγκρίνεται είναι 400 Ευρώ.

11. Η πληρωμή των χρηματικών παροχών

Το επίδομα ανεργίας πληρώνεται χωρίς χρεώσεις μόνο όταν τα εμβάσματα γίνονται σε τράπεζα εντός της Γερμανίας ή σε τραπεζικό/πιστωτικό ίδρυμα εντός του λεγόμενου χώρου SEPA. Ο χώρος συμπεριλαμβάνει αυτή τη στιγμή συν τοις άλλοις τα 28 μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης ανήκουν στο χώρο SEPA η Ελβετία και το Πριγκηπάτο του Μονακό καθώς και οι τρεις υπόλοιπες χώρες του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, δηλ. η Ισλανδία, το Λιχτενστάιν και η Νορβηγία. Ο τραπεζικός λογαριασμός θα πρέπει να είναι στο δικό σας όνομα ή θα πρέπει να είστε συνδικαιούχος όταν πρόκειται για κοινό λογαριασμό.

Μόλις αλλάξει ο τραπεζικός λογαριασμός σας, πρέπει να ενημερώνετε αμέσως το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας. Την αλλαγή του λογαριασμού σας μπορείτε να την κοινοποιήσετε και online – με ασφαλή σύνδεση μέσω της διαδικασίας mTAN – επίσης μέσω της ιστοσελίδας www.arbeitsagentur.de στο σημείο „**Meine eServices**“. Εναλλακτικά μπορείτε να χρησιμοποιήσετε το έντυπο „**Veränderungsmittelung**“ (κοινοποίηση αλλαγής), που σας έδωσε το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας.

Αν δεν έχετε λογαριασμό σε τράπεζα εντός Γερμανίας ή στο χώρο SEPA, θα λάβετε μια εντολή πληρωμής για κατάθεση (**Zahlungsanweisung zur Verrechnung**).

Την εντολή πληρωμής για κατάθεση (**Zahlungsanweisung zur Verrechnung**) μπορείτε να την καταθέσετε για πίστωση εντός 30 ημερών στην τράπεζά σας ή να ζητήσετε εσείς (ή κάποιο άτομο με δικής σας εξουσιοδότηση) την εκταμίευσή της τοις μετρητοίς σε κάθε ταμείο εξόφλησης των Γερμανικών Ταχυδρομείων (Deutsche Post) ή της Γερμανικής Deutsche Postbank. Για αυτήν την εξόφληση θα χρεώνετε με ένα πάγιο τέλος που αυτή τη στιγμή είναι 2,85 Ευρώ, που θα κρατείται αμέσως από το ποσό που έχετε να λαμβάνετε. Επίσης θα γίνονται και οι εξής κρατήσεις όταν θα σας καταβάλλεται το ποσό τοις μετρητοίς:

Ποσό πληρωμής				Τέλη
άνω των		έως	50,-- Ευρώ	3,50 Ευρώ
άνω των	50,-- Ευρώ	έως	250,-- Ευρώ	4,00 Ευρώ
άνω των	250,-- Ευρώ	έως	500,-- Ευρώ	5,00 Ευρώ
άνω των	500,-- Ευρώ	έως	1000,-- Ευρώ	6,00 Ευρώ
άνω των	1000,-- Ευρώ	έως	1500,-- Ευρώ	7,50 Ευρώ

Το επίδομα ανεργίας πληρώνεται κανονικά κάθε μήνα **μεταγενέστερα**. Το χρονικό διάστημα στο οποίο αναφέρεται η πληρωμή αναγράφεται στο ενημερωτικό απόκομμα του λογαριασμού σας ή στην εντολή πληρωμής για κατάθεση. Είναι σίγουρα εξασφαλισμένο ότι το ποσό θα είναι στη διάθεσή σας την πρώτη εργάσιμη ημέρα του επόμενου μήνα. Για πιθανές καθυστερήσεις (π.χ. καθυστέρηση πίστωσης στο λογαριασμό σας ή καθυστέρηση επίδοσης της εντολής πληρωμής για κατάθεση) δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνο το Ομοσπονδιακό Ίδρυμα για την Απασχόληση. μεμονωμένα μικροποσά κάτω από 10 Ευρώ δεν εκταμιεύονται, αλλά θα συσσωρευθούν μέχρι να συμπληρωθεί το ποσό. Αν όμως δεν έχει γίνει κατάθεση για πάνω από 6 μήνες, τότε θα

εκταμειωθεί επίσης και ποσό κάτω των 10 Ευρώ.

Οι αξιώσεις στο επίδομα ανεργίας μπορούν να μεταβιβασθούν, να χρησιμεύσουν ως ενέχυρο ή να κατασχεθούν ως εισόδημα από μισθούς. Η προστασία από μέτρα κατάσχεσης μπορεί να κατοχυρωθεί όταν ανοίξετε έναν λεγόμενο «ακατάσχετο» λογαριασμό (Pfändungsschutzkonto) στην τράπεζά σας ή στο ταμειυτήριο υπό την έννοια του άρθρου 850k του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας και να ρυθμίσετε να γίνεται το έμβασμα των χρηματικών παροχών σ' αυτόν το λογαριασμό. Σ' αυτήν την περίπτωση προστατεύεστε από κατάσχεση στα πλαίσια των ορίων που ισχύουν για τον ακατάσχετο λογαριασμό.

Η πρώτη πληρωμή

Η αίτησή σας θα κριθεί μόλις έχετε υποβάλει όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά της αίτησης στο Γραφείο Εργασίας. Αν λείπουν δικαιολογητικά ή αν υπάρχουν άλλοι λόγοι που εμποδίζουν την έκδοση μιας τελικής απόφασης, μπορείτε να λάβετε μια **προκαταβολή**, αν όντως το δικαίωμά σας για επίδομα ανεργίας είναι βάσιμο, αλλά θα χρειαστεί αρκετό διάστημα μέχρι να εκδοθεί απόφαση για το ποσό που δικαιούστε. Αν επίσης δεν μπορεί να καθοριστεί τελικά αν έχετε δικαίωμα για επίδομα ανεργίας, μπορεί να εκδοθεί μια **προσωρινή απόφαση**, σε περίπτωση που θα χρειαστεί περισσότερος χρόνος μέχρι την τελική, αλλά υπάρχουν ωστόσο οι απαραίτητες προϋποθέσεις με μεγάλη πιθανότητα για θετική απόφαση και δεν ευθύνεστε εσείς για την καθυστέρηση της έκδοσης τελικής απόφασης.

Οι προκαταβολές και οι χρηματικές παροχές που θα πάρετε με βάση μια προσωρινή απόφαση θα πρέπει ωστόσο να επιστραφούν αν διαπιστωθεί ότι δεν είχατε το δικαίωμα να τις λάβετε ή δεν είχατε το δικαίωμα να λάβετε τέτοια ποσά.

Ποιος δίνει πληροφορίες;

Αρμόδιο για την απόφαση της αίτησης είναι το Γραφείο Εργασίας της περιοχής σας. Αυτό το Γραφείο επίσης διευθετεί τα εμβάσματα των πληρωμών και τηρεί τα δικαιολογητικά σας. Παρακαλείστε να επικοινωνείτε με το αρμόδιο κέντρο εξυπηρέτησης (Service Center), αν έχετε ερωτήσεις για το έμβασμα ή χρειάζεστε πληροφορίες για την αίτησή σας, όπου θα γίνει γρήγορη επεξεργασία των ερωτήσεών σας.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Τηλεφωνικά θα μας βρείτε από Δευτέρα έως Παρασκευή, από τις 8:00 π.μ. έως τις 6 μ.μ. Ερωτήσεις και κοινοποιήσεις που στέλνετε στο Ομοσπονδιακό Ίδρυμα για την Απασχόληση στη Νυρεμβέργη προωθούνται στο αρμόδιο για Γραφείο Εργασίας κι επεξεργάζονται εκεί.

12. Προστασία προσωπικών δεδομένων

Ο Κοινωνικός Κώδικας σας προστατεύει ειδικά από μια μη εγκεκριμένη συλλογή κι επεξεργασία των προσωπικών σας δεδομένων. Η συλλογή, επεξεργασία ή χρήση αυτών των δεδομένων επιτρέπεται μόνο όταν το επιτρέπει ένας νομικός κανονισμός ή όταν έχετε δώσει εσείς τη συγκατάθεσή σας. Το Γραφείο Εργασίας χρειάζεται τα δεδομένα σας για να διαπιστώσει το δικαίωμά σας για επίδομα ανεργίας και για να μπορεί να σας πληρώνει τις ανάλογες χρηματικές παροχές. Η υποχρέωση της συνεργασίας σας προκύπτει από τα άρθρα 60 επόμε. του Πρώτου Τεύχους του Κοινωνικού Κώδικα (SGB I).

Όταν κάνετε αίτηση για χρηματικές παροχές, τα απαραίτητα προσωπικά δεδομένα σας καταγράφονται και αποθηκεύονται σε αρχεία/φακέλους. Τα δεδομένα στους φακέλους διαγράφονται το αργότερο **5 χρόνια** μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας παροχών και τα αρχεία που αποθηκεύονται αυτόματα διαγράφονται εν μέρει ήδη νωρίτερα. Μπορείτε να ζητήσετε ενημέρωση για τα δεδομένα σας που αποθηκεύονται σε αρχεία είτε αυτόματα είτε δια χειρός ή που περιέχονται σε φακέλους, μπορείτε να τα διορθώσετε ή να τα αδρανοποιήσετε και να τα διαγράψετε στις περιπτώσεις που αναφέρει ο νόμος.

Τα προσωπικά σας δεδομένα χρησιμοποιούνται επίσης στο απαιτούμενο μέγεθος για την υλοποίηση άλλων εργασιών του Ομοσπονδιακού Ίδρυματος για την Απασχόληση και των Γραφείων Εργασίας σύμφωνα με τον Κοινωνικό Κώδικα. Υπηρεσίες εκτός του Ομοσπονδιακού Ίδρυματος για την Απασχόληση (π.χ. ταμεία ασφάλισης ασθενείας, φορείς σύνταξης ή άλλες υπηρεσίες) θα λάβουν τα προσωπικά σας δεδομένα μόνο στην έκταση που επιτρέπει ο Κοινωνικός Κώδικας. Οι ιατρικές και ψυχολογικές πραγματογνωμοσύνες εξαιρούνται από την διαβίβαση σε υπηρεσίες αν έχετε δηλώσει ρητά την αντίρρησή σας. Περισσότερες υποδείξεις για την προστασία των προσωπικών δεδομένων θα βρείτε επίσης στην ιστοσελίδα www.arbeitsagentur.de/datenerhebung.

13. Η απόδειξη της χορήγησης χρηματικών παροχών απέναντι σε άλλες υπηρεσίες

Με την απόφαση έγκρισης που εκδίδει το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας μπορείτε να αποδείξετε ότι σας χορηγείται επίδομα ανεργίας. Επίσης και με το απόκομμα λογαριασμού της τράπεζάς σας ή με την εντολή πληρωμής για κατάθεση μπορείτε να αποδείξετε τα εμβάσματα των πρόσφατων χρηματικών παροχών.

14. Φορολογικές συνέπειες από τη χρηματική παροχή, τεκμήριο για την εφορία

Το επίδομα ανεργίας δεν φορολογείται, αλλά θα ληφθεί υπόψη κατά τον υπολογισμό του ποσοστού φορολόγησης στο οποίο υπόκειται και το υπόλοιπο φορολογητέο εισόδημά σας (επιφύλαξη προοδευτικής φορολόγησης). Κατά τον υπολογισμό θα ληφθεί υπόψη το ποσό που λάβατε από το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας. Το ποσό φαίνεται στη βεβαίωση παροχών. Αυτό το ποσό θα δηλώνετε στη φορολογική σας δήλωση και θα εσωκλείετε και τη βεβαίωση. Αν δεν υπάρχουν άλλοι λόγοι, για τους οποίους πρέπει να κάνετε έτσι και αλλιώς φορολογική δήλωση, είστε υποχρεωμένοι να κάνετε φορολογική δήλωση όταν το επίδομα ανεργίας υπερβαίνει, ενδεχομένως μαζί με άλλες χρηματικές παροχές (π.χ. επίδομα λόγω κήρυξης πτώχευσης, επίδομα μειωμένου ωραρίου) που έχετε εσείς και ο/η σύζυγός σας που ζείτε συνεχώς μαζί τα 410 Ευρώ σ' ένα ημερολογιακό έτος. Το ίδιο ισχύει και για άτομα που συζούν με σύμφωνο συμβίωσης.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Περισσότερες πληροφορίες για τις φορολογικές συνέπειες από τη χορήγηση του επιδόματος ανεργίας θα λάβετε από την εφορία σας.

Τεκμήριο για την εφορία

Μόλις λήξει το κάθε ημερολογιακό έτος, στο οποίο έχετε λάβει χρηματικές παροχές, το Γραφείο Εργασίας θα διαβιβάσει ηλεκτρονικά στην εφορία μέχρι τις 28 Φεβρουαρίου τα στοιχεία για τις χρηματικές παροχές που χορηγήθηκαν τον προηγούμενο χρόνο καθώς επίσης και τη διάρκεια της χορήγησης. Εν συνεχεία και χωρίς ιδιαίτερη ειδοποίηση θα λάβετε ένα τεκμήριο για τα δεδομένα που διαβιβάστηκαν στην εφορία. Σ' αυτό το τεκμήριο θα συμπεριληφθούν όλες οι χρηματικές παροχές (π.χ. επίδομα ανεργίας και επίδομα κήρυξης πτώχευσης) που υπολογίζονται με βάση την επιφύλαξη προοδευτικής φορολόγησης.

Αυτό το τεκμήριο πρέπει να το φυλάσσετε με μεγάλη προσοχή.

ΠΡΟΣΟΧΗ!

Για τη διαβίβαση των χρηματικών παροχών στην εφορία απαιτείται ο αναγνωριστικός φορολογικός κωδικός (Steuer-Identifikationsnummer), όχι ο λεγόμενος αριθμός φορολογικού μητρώου δηλ. ο Steuernummer). Συμπληρώστε οπωσδήποτε τον αριθμό «Steuer-Identifikationsnummer» στην αίτηση για το επίδομα ανεργίας.

Αν δεν συμπληρώσετε τον αριθμό «Steuer-Identifikationsnummer» στην αίτησή σας, το Γραφείο Εργασίας δικαιούται να τον ζητήσει από την εφορία. Αυτό θα καθυστερήσει τη διαβίβαση των δεδομένων στην εφορία και την αποστολή του τεκμηρίου παροχών!

Ένα δεύτερο αντίγραφο του τεκμηρίου παροχών μπορεί να εκδώσει μόνο το αρμόδιο Γραφείο Εργασίας. Για χρονικά διαστήματα παλαιότερα από 5 χρόνια δεν είναι ωστόσο δυνατή η έκδοση ενός αντιγράφου του τεκμηρίου παροχών.

15. Κοινοποιήσεις αποφάσεων και ένδικα μέσα

Το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας θα σας κοινοποιήσει γραπτώς την απόφαση για την αίτηση του επιδόματος ανεργίας. Μια γραπτή απόφαση θα λάβετε επίσης,

- όταν η αίτησή σας απορρίπτεται μερικώς ή ολικώς,
- όταν πρέπει να μειωθεί το επίδομα ανεργίας ή όταν πρέπει να κοπεί εντελώς,
- όταν λάβατε το επίδομα αδικαιολόγητα και πρέπει να το επιστρέψετε.

Αν δεν συμφωνείτε με μια απόφαση του αρμόδιου για σας Γραφείου Εργασίας, μπορείτε να κάνετε ένσταση μέσα σε ένα μήνα από τη στιγμή που θα σας κοινοποιηθεί η απόφαση. Η ένσταση πρέπει να γίνει γραπτώς στο Γραφείο Εργασίας, που εξέδωσε την απόφαση ή να δηλωθεί στο ίδιο γραφείο αυτοπροσώπως στο πρωτόκολλο. Η ένσταση έχει ως συνέπεια την επανεξέταση της απόφασης από το Γραφείο Εργασίας.

Αν η ένσταση δεν γίνει αποδεκτή καθόλου ή μόνο μερικώς, θα λάβετε μια γραπτή κοινοποίηση ένστασης και κατ' αυτής μπορείτε να καταθέσετε αγωγή (μήνυση). Το αρμόδιο δικαστήριο, την προθεσμία και τη μορφή της αγωγής θα το ενημερωθείτε από τις υποδείξεις για τα ένδικα μέσα που συνοδεύουν την κοινοποίηση ένστασης.

Σε περίπτωση μήνυσης το Γραφείο Εργασίας πρέπει κατά κανόνα να στείλει το φάκελο της αίτησής σας στο κοινωνικό δικαστήριο. Οι ιατρικές και ψυχολογικές πραγματογνωμοσύνες θα εξαιρεθούν/αφαιρεθούν από το φάκελο μόνο όταν δεν δώσετε ρητά τη συγκατάθεσή σας για να διαβιβαστούν.

16. Λοιπές βοηθητικές πληροφορίες

Ο στόχος είναι η πρόληψη ή η λήξη της ανεργίας

Για την ασφάλιση ανεργίας ισχύει η ίδια αρχή όπως και στην ασφάλιση ατυχήματος: Η πρόληψη είναι καλύτερη από την αποζημίωση. Στην πρακτική εφαρμογή αυτό σημαίνει: Η διαμεσολάβηση για εύρεση εργασίας ή επαγγελματικής κατάρτισης καθώς και οι χρηματικές παροχές για την ενεργή προώθηση της ένταξης στην εργασία (όπως π.χ. η προώθηση της επαγγελματικής εκπαίδευσης, της επιμόρφωσης και της ένταξης αναπήρων ατόμων στην εργασιακή ζωή) έχουν προτεραιότητα.

Το Γραφείο Εργασίας θα υποστηρίξει τις ατομικές σας προσπάθειες για να βρείτε μια θέση εργασίας ή επαγγελματικής κατάρτισης. Έτσι μπορεί κάτω από συγκεκριμένες προϋποθέσεις να χορηγήσει οικονομική βοήθεια, για να υποστηρίξει την έναρξη μιας απασχόλησης ή ανεξάρτητης δραστηριότητας. Παίζει σημαντικό ρόλο ωστόσο να κάνετε αίτηση για αυτήν την οικονομική υποστήριξη πριν αρχίσετε να δουλεύετε, πριν ξεκινήσετε μια επαγγελματική κατάρτιση ή την ελεύθερη δραστηριότητα, δηλ. πριν δημιουργηθούν αυτά τα έξοδα.

Υποδείξεις για ανέργους που δεν λαμβάνουν χρηματικές παροχές:

Αν δεν σας χορηγείται κανένα επίδομα ανεργίας, αλλά επωφελείστε από τις υπηρεσίες του Ομοσπονδιακού Ιδρύματος για την Απασχόληση, ισχύουν για σας οι παρατηρήσεις των παραπάνω παραγράφων 8.1 και 8.2 που αφορούν την υποχρέωση δήλωσης παρουσίας, συνεργασίας κι ενημέρωσης. Αυτό σημαίνει ειδικά ότι είστε υποχρεωμένοι να δηλώνετε την παρουσία σας αυτοπροσώπως στο αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας και να παρουσιάζεστε, όταν χρειαστεί για ιατρικές και ψυχολογικές εξετάσεις, όταν σας το ζητήσει το Γραφείο Εργασίας. Είστε υποχρεωμένοι να καταθέτετε τις απαραίτητες πληροφορίες για να σας βρουν ενδεχομένως μια εργασία, να υποβάλετε τα δικαιολογητικά σας και να κοινοποιείτε χωρίς ειδοποίηση και άμεσα όλες τις αλλαγές που αφορούν τα παραπάνω δικαιολογητικά.

Επιπλέον πρέπει να επωφελείστε από κάθε δυνατότητα για να λήξει η ανεργία σας. Το Ομοσπονδιακό Ίδρυμα για την Απασχόληση περιμένει από σας να εκπληρώνετε όλες τις υποχρεώσεις που έχουν καθοριστεί στη συμφωνία ενσωμάτωσης ή που έχουν διατυπωθεί ως ατομικές σας προσπάθειες. Αυτό συμπεριλαμβάνει επίσης τη συμμετοχή σε όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ενεργοποίηση και την ένταξή σας στην επαγγελματική ζωή.

Λάβετε υπόψη ότι το Γραφείο Εργασίας μπορεί να αναστείλει τη διαμεσολάβηση εργασίας για ένα χρονικό διάστημα δώδεκα εβδομάδων (αναστολή διαμεσολάβησης) αν εσείς ως άτομο που αναζητά εργασία δεν είστε συνεπής στις υποχρεώσεις σας για συνεργασία που έχουν διατυπωθεί στη συμφωνία ένταξης ή στις ατομικές σας προσπάθειες για εξεύρεση εργασίας.

Αυτή η αναστολή διαμεσολάβησης μπορεί να έχει **μειονεκτήματα για το ασφαλιστικό σας ιστορικό** επειδή γι' αυτό το χρονικό διάστημα δεν θα δηλώνονται τα διαστήματα ανεργίας στον ασφαλιστικό φορέα σύνταξης. Επίσης όταν θα κάνετε ξανά δήλωση ανεργίας μετά την αναστολή διαμεσολάβησης θα γίνει συνυπολογισμός για το μέλλον μόνο όταν προσπαθείτε συνεχώς και πραγματικά να βρείτε εργασία και μπορείτε να το αποδείξετε αυτό το γεγονός άμεσα στον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα σύνταξης (βλ. επίσης υποδείξεις για την ασφάλιση σύνταξης στην **Παράγραφο 9**).

Μέτρα ενεργοποίησης και επαγγελματικής ένταξης

Αν χρειάζεστε υποστηρικτικές παροχές για την επαγγελματική σας ένταξη, μπορεί το αρμόδιο για σας Γραφείο Εργασίας να σας κατατάξει σε μέτρο κομμένο και ραμμένο στις ανάγκες σας με καθορισμένο στόχο ή να σας εκδώσει ένα κουπόνι ενεργοποίησης και διαμεσολάβησης, ώστε να:

- προσεγγίσετε την αγορά κατάρτισης κι εργασίας
- διαπιστώσετε, μειώσετε ή εξαλείψετε τα εμπόδια στη διαμεσολάβηση
- βρείτε μια πλήρως ασφαλισμένη απασχόληση
- εξερευνήσετε δυνατότητες για ελεύθερη δραστηριότητα ή
- σταθεροποιήσετε μια προσφορά απασχόλησης

Αν έχετε δικαίωμα για επίδομα ανεργίας, μπορείτε να απαιτήσετε, εφόσον πληροίτε συγκεκριμένες προϋποθέσεις, να σας χορηγηθεί ένα κουπόνι ενεργοποίησης και διαμεσολάβησης, ώστε να δοθεί εντολή σε φορέα διαμεσολάβησης σε απασχόληση με υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση.

Τα μέτρα που αποσκοπούν να σας καταρτίσουν σε απαραίτητες επαγγελματικές γνώσεις και προσόντα δεν επιτρέπεται να υπερβούν τις οχτώ εβδομάδες. Αν τα μέτρα ή τμήματα αυτών διεξάγονται σε έναν εργοδότη ή από τον ίδιο τον εργοδότη, δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν τις έξι εβδομάδες.

Για μακροχρόνια άνεργους ή για άνεργους που είναι δύσκολο να ενταχθούν σε εργασία λόγω δυσμενών συνθηκών κι εμποδίων μπορούν αυτά τα μέτρα να διαρκέσουν μέχρι και δώδεκα εβδομάδες εκάστοτε.

Επαγγελματική επιμόρφωση

Οι εργαζόμενοι μπορούν να λάβουν επιχορήγηση για τη συμμετοχή τους σε μέτρα επαγγελματικής επιμόρφωσης όταν αυτή η συμμετοχή απαιτείται για

- την ένταξή τους στην επαγγελματική ζωή όταν είναι άνεργοι,
- την πρόληψη όταν υπάρχει συγκεκριμένη απειλή ανεργίας ή
- για την απόκτηση επαγγελματικού τίτλου όταν αυτός λείπει.

Όταν συνάδουν όλες οι ατομικές και λοιπές προϋποθέσεις, οι επαγγελματικοί σύμβουλοι στα Γραφεία Εργασίας μπορούν να παραδώσουν τα κουπόνια εκπαίδευσης για τις εκάστοτε ατομικές ανάγκες κατάρτισης. Το κουπόνι εκπαίδευσης υποδεικνύει ποιες δαπάνες επιμόρφωσης και αν οι χρηματικές παροχές διαβίωσης για τη διάρκεια του μέτρου επιμόρφωσης είναι εξασφαλισμένες. Οι δαπάνες επιμόρφωσης συμπεριλαμβάνουν όλα τα έξοδα που προκύπτουν άμεσα λόγω της επιμόρφωσης, όπως

- έξοδα σπουδών/σεμιναρίων και έξοδα για την απαραίτητη διαπίστωση καταλληλότητας,

- εισιτήρια (έξοδα μετακίνησης),
- έξοδα για την απαραίτητη τροφή και κατοικία,
- έξοδα για τη φροντίδα παιδιών.

Επιμορφώσεις που ξεκίνησαν από την 01/08/2016 ξεκίνησαν και τελειώνουν με τίτλο **ενός** αναγνωρισμένου επαγγέλματος κατάρτισης με τουλάχιστον διετή φοίτηση επιβραβεύονται με **ένα** μπόνους επιμόρφωσης. Αυτό το μπόνους ανέρχεται στα 1.000 Ευρώ όταν πρόκειται για επιτυχή συμμετοχή στις ενδιάμεσες εξετάσεις όταν κάποιος αλλάζει επάγγελμα. Προϋπόθεση είναι να προβλέπονται ενδιάμεσες εξετάσεις στον εκάστοτε επαγγελματικό ή εκπαιδευτικό κανονισμό. Το μπόνους για την επιτυχή συμμετοχή των τελικών εξετάσεων, όταν κάποιος αλλάζει επάγγελμα ή όταν ένας εξωτερικός ή μη μαθητής συμμετέχει στις εξετάσεις, ανέρχεται στα 1.500 Ευρώ. Όποιος συμμετέχει σε αναγνωρισμένα μέτρα επιμόρφωσης μπορεί να πάρει επίδομα ανεργίας ως αντικατάσταση αμοιβής (βλ. **Παράγραφο 5**).

Επίσης οι εργαζόμενοι μπορούν να έχουν επιχορηγήσεις με την μορφή κάλυψης των δαπανών επιμόρφωσης για να αποκτήσουν το απολυτήριο γυμνασίου ή ενός ισότιμου σχολικού απολυτηρίου, όταν πληρούν τις προϋποθέσεις για την επιχορήγηση της επαγγελματικής επιμόρφωσης και οι προοπτικές τους για την επιτυχή συμμετοχή στην επιμόρφωση είναι θετικές .

Επιδότηση για ίδρυση επιχείρησης για την προώθηση της ελεύθερης δραστηριοποίησης

Για την εξασφάλιση της διαβίωσης και για την κοινωνική ασφάλιση μπορείτε να λάβετε επιδότηση ίδρυσης ιδιωτικής επιχείρησης. Η χρονική διάρκεια του ελεύθερου επαγγέλματος πρέπει να οδηγήσει στη λήξη της ανεργίας.

Η επιδότηση ίδρυσης θα χορηγηθεί όταν έχετε δικαίωμα για επίδομα ανεργίας μέχρι την έναρξη του ελεύθερου επαγγέλματος που ισχύει τουλάχιστον ακόμη 150 ημέρες και δεν βασίζεται αποκλειστικά στο άρθρο 147 παρ. 3 του κοινωνικού κώδικα SGB III.

Μια ειδικευμένη υπηρεσία πρέπει να εξετάσει το σχεδιασμό της δραστηριότητας που πρόκειται να ιδρυθεί και να επιβεβαιώσει ότι είναι βιώσιμη.

Επιπλέον πρέπει να εκθέσετε ότι έχετε τις γνώσεις και τα προσόντα που απαιτούνται για την εξάσκηση του ελεύθερου επαγγέλματος.

Η επιδότηση θα χορηγηθεί σε δύο φάσεις. Για έξι μήνες θα χορηγηθεί η επιδότηση στο ύψος του πρόσφατου επιδόματος ανεργίας για την εξασφάλιση της διαβίωσης και επιπλέον 300 Ευρώ για την κοινωνική ασφάλιση. Για επιπλέον εννέα μήνες μπορούν να χορηγηθούν 300 Ευρώ το μήνα για την κοινωνική ασφάλιση όταν παραθέσει ο ενδιαφερόμενος μια εντατική επαγγελματική δραστηριότητα και επιχειρησιακές δραστηριοποιήσεις ως κύριο επάγγελμα.

Σε μια νεοϊδρυθείσα επιχείρηση μπορεί ο ενδιαφερόμενος να έχει δικαίωμα κάτω από συγκεκριμένες προϋποθέσεις και την προστασία της ασφάλισης ανεργίας.

Επίδομα κήρυξης πτώχευσης

Σε περίπτωση που ο τελευταίος σας εργοδότης ήταν υποχρεωμένος να αναστείλει τις πληρωμές μισθών, πιθανόν να έχετε δικαίωμα για τους εκκρεμείς μισθούς σας. Σ' αυτήν την περίπτωση μπορεί να δικαιούστε κάτω από συγκεκριμένες προϋποθέσεις να απαιτήσετε το επίδομα κήρυξης πτώχευσης. Στο επίδομα πτώχευσης συνυπολογίζεται το επίδομα ανεργίας που πληρώθηκε για το ανάλογο χρονικό διάστημα. Την αίτηση για το επίδομα πτώχευσης μπορείτε να την κάνετε κατά κανόνα μετά από δύο μήνες προθεσμίας αποκλεισμού αφού κηρυχθεί η έναρξη της διαδικασίας πτώχευσης της επιχείρησης ή απορριφθεί λόγω έλλειψης περιουσιακών στοιχείων ή αφού σταματήσει εξ ολοκλήρου η λειτουργία της επιχείρησης. Αν δεν τηρηθεί η δίμηνη προθεσμία αποκλεισμού χωρίς υπαιτιότητα, η αίτηση μπορεί να γίνει και εντός δύο μηνών αφού εκλείψουν οι λόγοι.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Αίτηση για το επίδομα πτώχευσης μπορεί να υποβληθεί εύκολα και online www.arbeitsagentur.de στο σημείο „Meine eServices“ „eServices Geldleistungen“.

Χρηματικές παροχές για το ελάχιστο όριο διαβίωσης για αναζητούντες εργασία (Arbeitslosengeld II/Sozialgeld)

Όταν το επίδομα ανεργίας δεν χορηγείται καθόλου ή δεν χορηγείται προσωρινά ή σε επαρκή βαθμό, μπορεί να υφίσταται δικαίωμα για τις χρηματικές παροχές του ελάχιστου ορίου διαβίωσης για αναζητούντες εργασία, το λεγόμενο «Arbeitslosengeld II/Sozialgeld».

Για τις χρηματικές παροχές για την εξασφάλιση του ελαχίστου ορίου διαβίωσης απαιτείται αίτηση. Για να αποφύγετε τυχόν μειονεκτήματα, συνιστάται να κάνετε άμεσα την αίτηση. Η αίτηση πρέπει να κατατεθεί στο αρμόδιο για σας Κέντρο Εργασίας (Jobcenter). Αρμόδιο είναι το Κέντρο Εργασίας που βρίσκεται στην περιοχή όπου είναι η συνήθης κατοικία σας.

Sparen an der richtigen Stelle



Beratungsgespräch



Individuelles Angebot



Installation und Einweisung



Αποκτήστε ΤΩΡΑ το εξοχικό σας στην Ελλάδα με ένα μόνο κλικ!

Ανακαλύψτε ένα νέο κόσμο
σύγχρονων υπηρεσιών &
βρείτε το σπίτι των ονείρων σας,
εύκολα και γρήγορα!



FERIMMO

www.ferimmo.de

Η μεγαλύτερη online
πλητφόρμα για ακίνητα στην Ελλάδα
τώρα κοντά σας.

Take the first step to your dream house in Greece